



La Table de concertation du mouvement des femmes
Centre-du-Québec vous présente...

Une trousse pour l'égalité

***Pour vos instances décisionnELLES...
pensez à ELLES!***



*Malgré les progrès réalisés au cours des dernières années, dans certains domaines, les inégalités entre les femmes et les hommes persistent. La trousse **Pour vos instances décisionnELLES, pensez à ELLES!** offre toute une série de moyens à mettre en place pour diminuer les contraintes empêchant les femmes de participer pleinement au développement de leur collectivité et atteindre l'égalité entre les femmes et les hommes.*

La Table de concertation du mouvement des femmes et ses partenaires, soit la Conférence régionale des élus Centre-du-Québec, le Conseil du statut de la femme et le Ministère des Affaires municipales et des Régions sont heureux de vous présenter la trousse d'outils **Pour vos instances décisionnELLES, pensez à ELLES!** La publication de cette trousse est un résultat concret de l'entente de collaboration en condition féminine signée en 2003 avec plusieurs partenaires régionaux. Lors de cette entente, les signataires convenaient d'engagements favorisant une plus grande égalité entre les femmes et les hommes.

Malgré les progrès réalisés au cours des dernières années, dans certains domaines, les inégalités entre les femmes et les hommes persistent. Par exemple, des écarts de rémunération importants existent toujours entre les hommes et les femmes. Ainsi en 2002, les centricaises gagnaient 61.5% du salaire des hommes bien en deçà de la moyenne québécoise. Les emplois à temps partiel étaient occupés par 30.6% des femmes contre 11.8% des hommes. En 2001, on retrouvait 8,865 familles monoparentales. Parmi celles-ci, 77.6% étaient dirigées par une femme et 86% d'entre elles étaient bénéficiaires de la Sécurité du revenu.

De plus, dans la région, bien que les femmes constituent 49.9% de la population, elles demeurent encore sous-représentées au sein des diverses instances décisionnelles du territoire. Par exemple, les femmes n'occupent que 22.8% des postes en tant que conseillères municipales et 13.6% en tant que mairesses.

Pour la TCMFCQ et ses partenaires, l'amélioration des conditions de vie des femmes est devenue un enjeu important pour l'égalité de fait entre les femmes et les hommes. Puisque les structures locales et régionales se voyaient octroyer plus de pouvoir et plus de responsabilités, il devenait nécessaire de développer des stratégies pour supporter les organisations désireuses de faire une plus grande place aux femmes à leurs structures décisionnelles. Par contre, compte tenu des objectifs de l'entente de collaboration, les responsables ont constaté qu'il fallait aller plus loin pour faire une réelle différence.

« Au début, l'outil ne visait qu'un objectif de représentation. Mais nous avons conclu rapidement que pour atteindre nos objectifs d'égalité, la seule représentation égalitaire entre les femmes et les hommes au sein des organisations ne constituait pas à elle seule un gage d'avancement. Il fallait en arriver à un véritable changement institutionnel. Conséquemment, notre document devait aussi viser la reconnaissance des enjeux en condition féminine et leur prise en compte dans les priorités d'action des éluEs et décideurEs des diverses instances. La trousse que nous vous présentons aujourd'hui est le résultat de cette volonté » explique Francyne Ducharme coordonnatrice de la TCMFCQ.

La trousse ***Pour vos instances décisionNELLES, pensez à ELLES!*** offre toute une série de moyens à mettre en place pour diminuer les contraintes empêchant les femmes de participer pleinement au développement de leur collectivité et atteindre l'égalité entre les femmes et les hommes.



En plus de fournir des informations telles que les faits saillants de la recherche sur les administratrices, les statistiques sur les conditions de vie des femmes tant régionales que par MRC, les enjeux de la sous-représentation féminine, la trousse d'outils propose des mesures et des mécanismes adaptables à la réalité de chacune des instances décisionnelles locales et régionales. Par exemple, on y retrouve des fiches explicatives sur la mise en place d'une politique d'équité, des stratégies pour recruter et maintenir les femmes en poste et une grille d'application de l'Analyse différenciée selon les sexes.

À la lumière de l'expertise développée par les signataires de l'entente de collaboration en condition féminine, il est facile de constater que malgré les avancées de la région concernant l'égalité entre les femmes et les hommes, il y a encore place à l'amélioration et à la sensibilisation. Si nous souhaitons une société plus égalitaire, les instances locales et régionales devront s'assurer que les femmes autant que les hommes puissent participer au développement de leur communauté et que les prises de décisions tiennent compte des réalités particulières des femmes pour éviter les biais discriminatoires. La trousse d'outils ***Pour vos instances décisionNELLES, pensez à ELLES!*** devient alors un véritable guide pour supporter toutes les organisations dans l'atteinte de cet objectif.



POUR COMMANDER VOTRE TROUSSE D'OUTILS ***Pour vos instances décisionNELLES... pensez à ELLES!***



Nom de l'organisation
et/ou de la personne : _____

Adresse : _____

N° de téléphone : _____

N° de télécopieur : _____

Courriel : _____

Je désire recevoir ____ trousse (s) à 20 \$ chacune (frais postaux inclus)

Joindre un chèque au nom de :

Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec ou TCMFCQ
19-A, rue de Courval
Victoriaville (Québec) G6P 4W2