



2023-2024

Rapport D'ACTIVITÉS



Table des matières

MOT DE LA PRÉSIDENTE	1
FEMMES & COLLECTIVITÉS	2
A INSTANCES DÉMOCRATIQUES	2
1. CONSEIL D'ADMINISTRATION	2
2. COMITÉS	2
B LIENS AVEC LES MEMBRES	3
1. ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE	3
2. ASSEMBLÉE RÉGULIÈRE DES MEMBRES	3
3. LES COMMUNICATIONS	4
4. 25 ANS DE SOUVENIRS	5
C LIENS AVEC LES PARTENAIRES	5
1. PARTENARIAT AVEC LES ORGANISMES DU MILIEU	6
2. ALLIANCE AVEC LE MOUVEMENT DES FEMMES	7
3. PARTICIPATION À DES ACTIONS ORGANISÉES PAR UNE TABLE	8
4. MOBILISATION SOCIALE	8
5. ACTIVITÉ POLITIQUE NON PARTISANE	10
6. ÉDUCATION POPULAIRE	11
7. REPRÉSENTATION AVEC LES PARTENAIRES	12
D PROJETS SPÉCIAUX	12
1. AGIR POUR L'AVENIR	12
2. FÉMINISME & ÉGALITÉ	13
FEMMES & DÉVELOPPEMENT	15
A ENTENTE SECTORIELLE DE DÉVELOPPEMENT EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES (ESDE)	15
1. GESTION DE L'ENTENTE	15
2. LES AXES D'INTERVENTION	15
FEMMES & SANTÉ	19
E PLAN D'ACTION POUR LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE DES FEMMES	19
1. LA CONCERTATION	19
2. LES ACTIVITÉS RÉALISÉES	19
MOT DE LA FIN	20
ANNEXE A	22
ANNEXE B	24

MOT DE LA PRÉSIDENTE

La 25e année de la TCMFCQ vient de se terminer. 25 ans de défense collective des droits des femmes, 25 ans à défendre l'égalité, l'équité, la justice sociale, la solidarité, l'ouverture et l'engagement. D'ailleurs le 2 mai dernier s'est tenu une soirée mémorable afin de souligner cet engagement d'un quart de siècle au Centre-du-Québec.

La TCMFCQ ne s'est toutefois pas contentée de faire la fête cette année. De nombreuses actions, recherches et communications ont été réalisées afin de poursuivre sa mission. La gestion de l'entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2024 et le travail pour son renouvellement, en incluant cette fois-ci les 5 MRC du Centre-du-Québec, en font partie. Quoique plusieurs projets soient pilotés par des membres, certains sont coordonnés par la TCMFCQ. La recherche-action sur les femmes ayant des limitations physiques en est un bon exemple. Cette recherche permettra de répondre plus précisément à la question comment les groupes de femmes de la région peuvent aider ces femmes tout en respectant leurs réalités particulières. Les résultats de la recherche menée par le CRSA permettront ainsi à toutes et à tous de prendre des décisions plus éclairées et, surtout, plus équitables.

Les communications ont aussi pris une place importante en 2023-2024. D'abord, un tout nouveau site internet a vu le jour en mars dernier. Un site plus actuel, simplifié et offrant une plus grande flexibilité, est donc maintenant en ligne. Nous avons aussi pu visionner quelques balados et webinaires, notamment une conférence d'Ariel Gagnon sur les violences envers les femmes transgenre, dans le cadre des 12 jours contre la violence faite aux femmes. À cela s'ajoute de nombreuses publications sur les réseaux sociaux, où la TCMFCQ est de plus en plus visible et la publication régulière des infolettres La Parlote et du VirtuELLES.

Enfin, 2023-2024 a aussi été la poursuite de la préparation de la relève à la direction générale. Le transfert progressif des tâches et la formation de la future directrice se sont poursuivis tout au cours de l'année. Ainsi, d'ici quelques mois, Mme Ducharme pourra profiter d'une retraite bien méritée en sachant que la TCMFCQ est entre de bonnes mains.



Eve Champagne, présidente

FEMMES & COLLECTIVITÉS

A INSTANCES DÉMOCRATIQUES

1. CONSEIL D'ADMINISTRATION

Cette année, le conseil d'administration s'est rencontré à 5 reprises. En plus de voir au bon fonctionnement de l'organisation, il a poursuivi la mise à jour du projet : « Agir pour l'avenir ». Ainsi elles ont continué la mise à jour des politiques en cours, créé le poste de directrice adjointe pour favoriser la transition du poste à la direction, supervisé l'engagement de nouvelles travailleuses.

Le conseil d'administration est composé des personnes suivantes :

NOM	ORGANISATION	POSTE AU C.A
Eve Champagne	Services intégrés pour l'emploi	Présidente
Janick Tessier	Table régionale de concertation des personnes âgées, CQ	Vice-présidente
Jeanne Cournoyer	CALACS La Passerelle	Secrétaire
Nancy Hubert	AGEPA	Administratrice
Francyne Ducharme	TCMFCQ	Administratrice Membre cooptée

2. COMITÉS

Comité orienteur de la recherche-action sur les femmes ayant des limitations fonctionnelles

Ce comité oriente les travaux de la firme engagée pour effectuer la recherche et procède à l'analyse des résultats pour rédiger les conclusions.

QUI	ORGANISATION
Patrick Paulin	Regroupement des organismes de base des personnes handicapées
Janick Tessier	Table régionale des personnes âgées du Centre-du-Québec
Jessica Levasseur	Personne-ressource
Amélie Lanteigne	Centre de recherche sociale appliquée
Sarah-Jane Roy Beauregard	Centre de recherche sociale appliquée
Alexandra Parent	Chargée de projet

B LIENS AVEC LES MEMBRES

1. ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Pour un organisme communautaire comme le nôtre, l'assemblée générale annuelle (AGA) est une occasion pour les membres de suivre l'évolution des différents dossiers et projets en cours, de constater l'impact des actions entreprises durant l'année et connaître les perspectives d'avenir.

Le 1^{er} novembre 2023, la TCMFCQ organisation sa 25^e AGA à l'Auberge Godefroy dans la MRC de Bécancour. Sept membres étaient présentes.



À cette occasion, nous avons aussi procédé à l'élection des membres sortantes au conseil d'administration. Cette année deux postes étaient vacants. Jeanne Cournoyer, du CALACS La Passerelle de Drummondville a été élue. Le deuxième poste est demeuré inoccupé. En revanche, l'assemblée a mandaté le conseil d'administration à pourvoir ce poste durant l'année.

En après-midi, Danièle Gamelin, coach et conseillère sénior en RH a donné une conférence sur l'intelligence émotionnelle. Ce type d'intelligence est devenue au 21^e siècle une compétence managériale essentielle pour celles qui occupent un poste de direction. Madame Gamelin a précisé les différents éléments qui composent l'intelligence émotionnelle et a suscité une réflexion sur leur impact sur les décisions et les comportements des travailleuses afin de développer un leadership rassembleur.

2. ASSEMBLÉE RÉGULIÈRE DES MEMBRES



Le **26 mars** dernier, l'équipe de la TCMFCQ a reçu une partie de ses membres à la Place Rita-Saint-Pierre pour une **journée de réflexion** sous le thème : « féminisme et charge mentale ».

En matinée, les membres ont échangé dans le cadre d'une activité dont le but premier était de déterminer les enjeux vécus par les travailleuses en regard de la charge mentale et de leur féminisme. Cette réflexion a permis de faire ressortir les défis de notre posture parfois conflictuelle et d'élaborer des pistes de solution face aux difficultés en misant sur les forces identifiées de notre solidarité.

La deuxième partie de la journée a été consacrée à une formation donnée par Isabelle Mimeault du **Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF)** sur la prévention et la guérison de la fatigue de compassion et du traumatisme vicariant.

3. LES COMMUNICATIONS

3.1. La Parlote

Ce bulletin de liaison tient les membres et partenaires informés des divers dossiers traités par la TCMFCQ au cours de l'année et met à jour ces informations si nécessaire. Il aborde également les questions liées au mouvement des femmes et au mouvement communautaire. La Parlote a été diffusée à 74 groupes membres et partenaires.

3.2. Le VirtuELLES

Cette infolettre mensuelle couvre divers sujets liés à l'actualité régionale et nationale. Elle annonce également les prochaines activités de la TCMFCQ ainsi que celles de ses membres. En tant qu'outil d'éducation populaire, elle est publiée 12 fois et diffusée à 57 personnes.

3.3. Visibilité et médias sociaux

La TCMFCQ est très active sur les réseaux sociaux, des plateformes essentielles pour la mobilisation et la sensibilisation. Elle touche non seulement ses membres, mais aussi ses partenaires et la population centricoise. Vous pouvez suivre l'actualité de la TCMFCQ sur Facebook, LinkedIn, Instagram, YouTube et Spotify Podcasts.

Les parutions

En 2023-2024, la TCMFCQ a publié 726 parutions touchant différents sujets. Le tableau ci-dessous fait état des statistiques en lien avec les thématiques touchées :

	Publications	Impressions	Engagement	Commentaires
Égalité	285	14 004	1 547	37
Défense des droits	269	19 254	1 927	71
Santé (PASBEF)	172	3 009	350	12
	726	36 267	3 824	120

La page Facebook de la TCMFCQ est suivie par 1500 personnes et 1700 sont abonnées à son actualité. Le compte Instagram compte 552 abonné.e.s et la page LinkedIn, 475 abonné.e.s.

3.4. Site internet TCMFCQ

La refonte du site internet de la TCMFCQ a impliqué un travail considérable et plusieurs efforts. Conformément à la nouvelle législation de la loi 25, il était nécessaire que la TCMFCQ mette en place une politique de confidentialité validée par une avocate. Le site est en ligne depuis mars 2024 et il offre désormais une plus grande flexibilité pour les divers outils, projets et contenus de l'organisme. Il contribuera également à renforcer le

rayonnement de la TCMFCQ et à simplifier la recherche d'informations en centralisant tout en un seul endroit. Entre le 1^{er} juillet 2023 et le 30 juin 2024, le site internet de la TCMFCQ a enregistré 1363 visites.

4. 25 ANS DE SOUVENIRS

Le **2 mai** dernier, afin de souligner le 25e anniversaire de fondation de l'organisme, l'équipe de la TCMFCQ accueillait ses membres, ses partenaires et anciennes travailleuses pour un cocktail dînatoire à l'ambiance festive à l'**Hôtel Monfort**.



La soirée a été animée par l'humoriste de la relève [Emna Achour](#) et bercée par le son de prestations musicales à thématique féministe interprétées par **Magalie Bélanger** et **Gabriel Laprade** de l'[école de musique La chasse-galerie](#).

Ce 25e anniversaire a permis de célébrer les réussites collectives et l'immense travail accompli par l'organisation au fil des ans. Les discours ont mis en lumière les luttes, les victoires et les défis surmontés, témoignant ainsi de la résilience et de la détermination de toutes celles qui ont contribué à faire de la TCMFCQ ce qu'elle est aujourd'hui.

Une revue souvenir.



Une édition spéciale du bulletin de liaison de la TCMFCQ a été diffusée pour le 25^e et remise aux invité-e-s. Cette publication relate les faits saillants tout au long de ce quart de siècle. Une ligne du temps permet en un coup d'œil, de voir l'ensemble des projets menés par la Table depuis sa création jusqu'à aujourd'hui.

C LIENS AVEC LES PARTENAIRES

À la suite des négociations entre le Réseau des tables régionales des groupes de femmes du Québec et le SCF, ce dernier créait le programme « Soutien à la mission d'organisations qui œuvrent en matière d'égalité entre les femmes et les hommes ». Ce nouveau programme finance les Tables pour leurs actions de concertation et de partenariat avec le milieu dans leur région respective qui travaillent, pour une plus grande égalité entre les femmes et les hommes.

1. PARTENARIAT AVEC LES ORGANISMES DU MILIEU

Cette année encore, la TCMFCQ a été active sur la patinoire régionale et elle a participé à plusieurs tables de concertation et regroupements régionaux. Cette participation à ces activités de concertation poursuit les objectifs suivants :

- 🔗 Assurer la prise en compte des réalités spécifiques et différenciées des femmes chez nos partenaires;
- 🔗 Contribuer aux différents travaux menés par nos collaborateurs pour faire rayonner l'égalité dans la région.

La TCMFCQ a collaboré avec **les organismes suivants** :

Pôle d'économie sociale

Depuis la fondation du Pôle, la directrice générale est membre du conseil d'administration nommée d'office où elle représente le mouvement des femmes. De plus, elle agit comme secrétaire. Elle était présente aux 4 rencontres tenues par le Pôle. Elle a co-animé avec la directrice du Pôle les deux rencontres de la communauté de pratique sur la gestion au féminin.

En 2024-2025, le Pôle devra revoir ses règles concernant la composition du conseil d'administration. Dorénavant, seules les entreprises d'économie sociale pourront siéger sur celui-ci. Ainsi la TCMFCQ sera membre du Pôle sans occuper un poste sur le conseil d'administration.

CRDS

La TCMFCQ est membre depuis plusieurs années au CRDS. La directrice générale a participé aux deux rencontres de planification stratégique. La directrice adjointe, quant à elle a assisté le 9 mai 2024 à la rencontre régionale « Démarch'Action » initiée par le CRDS et la TRECQ afin de concerter et mobiliser les actrices et acteurs du Centre-du-Québec au développement du plein potentiel des jeunes.



Enfin, le 11 juin 2024, la directrice adjointe était présente à l'assemblée générale du CRDS au Moulin Michel dans la MRC de Bécancour.

1.1. Présence à des événements

La TCMFCQ reçoit régulièrement des invitations pour assister à des événements organisés par nos alliés-e-s. Cette année, elle était présente aux rencontres suivantes :

25^e anniversaire de Droits Devant Érable

Le 7 novembre, la TCMFCQ assistait au 4 à 6 de Droits Devant Érable pour célébrer leur 25^e anniversaire de fondation et découvrir leurs nouveaux locaux et services offerts.

Journée d'étude sur la parité et le développement durable

Le Groupe Femmes Politique et Démocratie (GFPD) a invité la TCMFCQ à participer à sa Journée d'étude du 9 novembre sur la parité et le développement durable à Shawinigan à laquelle étaient conviées les élues, les militantes et les femmes d'affaires du Québec.

Consultation des partenaires (CIUSSS MCQ)

Le 15 décembre, la TCMFCQ participait à la consultation des partenaires communautaires afin d'échanger sur le rapport de la directrice sur le vieillissement en santé et de proposer des pistes d'actions inspirantes de la région.

40^e anniversaire de la CDCBF

La TCMFCQ était présente lors du 5 à 7 de la CDCBF pour souligner leur 40^e anniversaire de fondation.



15^e anniversaire du prix Thérèse-Casgrain (SCF)

La TCMFCQ était présente au Château Frontenac à Québec lors de la célébration du 15^e anniversaire du prix Thérèse-Casgrain du Secrétariat à la condition féminine (SCF). À cette occasion, le SCF soulignait les récipiendaires du Prix des quinze dernières années et la TCMFCQ a gagné ce prix en 2017.

2. ALLIANCE AVEC LE MOUVEMENT DES FEMMES

2.1. Réseau des Tables régionales des groupes de femmes du Québec (RTRGFQ)

En tant qu'organisme féministe de défense collective des droits des femmes, le Réseau porte auprès des instances nationales les réalités régionales et prend position avec une perspective d'égalité entre les sexes et entre toutes les femmes. Il rassemble les 17 tables régionales de groupes de femmes enracinées dans toutes les régions du Québec.

2.2. Rencontre des membres

Les deux travailleuses ont participé aux trois assemblées ordinaires du Réseau, soit celles d'octobre 2023, de février 2024 et de juin 2024. Cette dernière se terminait avec l'AGA.

2.3. Comité Ententes sectorielles : 2 rencontres

La TCMFCQ participe au comité ad hoc sur cette question. Son mandat est d'assurer une veille stratégique sur les ententes sectorielles en égalité et de soutenir les tables qui auront une prochaine entente sectorielle.

2.4. Webinaires entre Tables

Des espaces de discussion sous forme de webinaires, entre coordonnatrices et directrices, ont permis d'aborder différentes thématiques relatives à la gestion. Nous avons participé à 2 rencontres sur trois.

3. PARTICIPATION À DES ACTIONS ORGANISÉES PAR UNE TABLE

3.1. Le 6 juin 2024 — Les mouvements antiavortement (en ligne)

La TCMFCQ a assisté à un webinaire du Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches (RGFCA) présentant Madame Véronique Pronovost qui a infiltré les groupes anti-choix aux États-Unis. Durant la conférence, elle a expliqué clairement pourquoi le mouvement antiavortement aux États-Unis est devenu si influent et si puissant.



4. MOBILISATION SOCIALE

4.1. Le 17 octobre 2023 — Semaine nationale de l'action communautaire autonome (SNACA) du RQ-ACA

La semaine de l'action communautaire autonome du RQ-ACA se déroulait en novembre 2023. Afin de sensibiliser et partager les revendications en lien à cette campagne, la TCMFCQ a publié les vignettes et graphismes créés à cette fin sur ses réseaux sociaux.

4.2. 28 novembre 2023 — Rassemblement virtuel de mobilisation

Dans le cadre de la semaine d'occupation et d'éducation populaire du 15 au 22 novembre, la TCMFCQ a assisté au rassemblement virtuel de mobilisation du MÉPACQ afin de discuter de la conjoncture, de justice sociale et climatique et de mieux comprendre ses enjeux.

4.3. 1^{er} février 2024 — Les réalités des femmes à l'aide sociale

Le Comité femmes du FCPASQ présentait un webinaire sur les réalités des femmes à l'aide sociale : la notion de vie maritale à laquelle la TCMFCQ a participé.

4.4. Le 20 février 2024 — Journée mondiale de la justice sociale

La TCMFCQ était présente lors du rassemblement organisé par l'AGÉPA à la Vélogare de Victoriaville pour la Journée mondiale de la justice sociale. (Article paru sur le site de La Nouvelle : [La Journée mondiale de la justice sociale soulignée à Victo — La Nouvelle Union et L'Avenir de l'Érable](#))



4.5. Le 14 mars 2024 — Soirée interculturelle pour la Journée internationale des droits des femmes

La TCMFCQ était présente à la soirée interculturelle sous forme de micro ouvert pour la Journée internationale des droits des femmes organisée par la Maison des femmes des Bois-Francis, le CAIBF, l'organisme Mères au front Arthabaska/Érable et les femmes Abénaquises.

4.6. Mars 2024 — Comité de santé et de sécurité du travail dans les entreprises non syndiquées : réelle participation ou utopie ?

La TCMFCQ a participé au webinaire du Front de défense des non-syndiqué.e.s intitulé Comité de santé et de sécurité du travail dans les entreprises non syndiquées : « réelle participation ou utopie ? »

4.7. Le 29 avril 2024 — Grève sociale féministe : écoeurées d'être violentées par l'État

La TCMFCQ a participé à la grève sociale féministe pour dénoncer les violences étatiques de l'État. En plus de partager des vignettes et photos sur ses réseaux sociaux, l'équipe a placardé plusieurs affiches dans ses fenêtres.

4.8. Le 23 mai 2024 — Forum « Histoires d'hier à aujourd'hui, pour alimenter nos luttes contre la pauvreté ! »

L'agente de concertation a participé au Forum « Histoires d'hier à aujourd'hui, pour alimenter nos luttes contre la pauvreté » du Collectif de lutte contre la pauvreté Centre-du-Québec en partenariat avec le Collectif pour un Québec sans pauvreté et l'Université du Québec à Montréal (UQAM). Une journée de réflexion qui permettait de s'inspirer des luttes du passé afin de voir de quelle façon nous pouvons mener nos luttes d'aujourd'hui.

4.9. Opposition au spectacle d'Éric Lapointe

À la suite de l'annonce Ville de Victoriaville, concernant sa programmation de spectacles gratuits prévus pour l'été 2024, où la Ville annonçait que la tête d'affiche serait Éric Lapointe. Rappelons que le chanteur a plaidé coupable à des voies de fait contre une femme dans un contexte conjugal. Pour la Volte-Face, la Maison des femmes et la TCMFCQ ce choix est questionnant d'autant plus que la Ville s'est proclamée « Municipalité alliée contre la violence conjugale ».

Pour les trois organisations, en offrant et promouvant une plateforme publique pour un artiste ayant admis sa culpabilité face à une agression physique d'une femme, on vient banaliser les formes de violence faites aux femmes, particulièrement dans un contexte conjugal.

Pour dénoncer le choix de cette programmation, les trois groupes ont envoyé pendant la date de la semaine d'envoyer lettres et communiqué de presse dans les médias traditionnels et sociaux. La Volte-Face a fait ressortir l'impact chez les victimes de cette banalisation de la violence conjugale, la Maison des femmes des Bois-Francis a noté l'importance d'améliorer les conditions de vie des femmes et que les municipalités doivent s'en préoccuper. Finalement la TCMFCQ a amené l'importance de l'égalité entre les femmes et les hommes et que les violences subies par les femmes sont une entrave à l'égalité des femmes et tout comme la Maison des femmes, elle a réitéré que les municipalités avaient un rôle à jouer dans cette recherche de l'égalité. De plus, elle a offert son soutien pour la mise en place de moyens pour atteindre l'égalité entre les femmes et les hommes.

Le mouvement de protestation a amené le conseil municipal à changer sa décision d'offrir gratuitement le spectacle d'Éric Lapointe. Il a été présenté, mais sur une base payante et un autre spectacle gratuit a été programmé en remplacement.

5. ACTIVITÉ POLITIQUE NON PARTISANE

5.1. Appui aux revendications.

La TCMFCQ a signé 21 pétitions en ligne afin d'appuyer les différentes revendications de ses organisations membres ou partenaires :

- 📣 Freiner l'utilisation « d'aliénation parentale » et de concept pseudo-similaire par les auteurs de violences conjugales (l'R des centres de femmes) ;
- 📣 Aider Stéphanie à renverser la décision de la RAMQ — refus d'un traitement curatif (RFAT) ;
- 📣 Demander que la contraception sur ordonnance devienne gratuite (FQPN) ;
- 📣 Demander l'imposition des surprofits des grandes entreprises alimentaires ;
- 📣 Dénoncer la mise sous tutelle de la pratique sage-femme (Coalition pour la pratique sage-femme) ;
- 📣 Réclamer l'adoption d'une réforme pour la mise en place d'un mode de scrutin proportionnel mixte (MDN) ;
- 📣 Exiger un cessez-le-feu immédiat dans la crise en Palestine et Israël (Oxfam Québec) ;
- 📣 Dénoncer la réforme Dubé : une absence évidente de consensus (RTGFQ); En lien avec cette réforme, la TCMFCQ a fait parvenir aux quatre (4) députés provinciaux du Centre-du-Québec, par courriel, une lettre d'appui pour freiner la réforme Dubé (Projet de loi 15) et une lettre d'appui demandant la nécessité d'un plan provincial de lutte contre la traite des personnes provenant du Diocèse de Nicolet ;

- 📣 Revendiquer l'adoption d'une loi sur la diligence raisonnable en matière de droits humains et d'environnement (TCMFM) ;
- 📣 Requérir l'officialisation par l'ONU de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie (TCMFM) ;
- 📣 Réclamer la tenue d'une enquête du BAPE avant l'implantation de l'usine de batteries Northvolt ;
- 📣 Demander la modernisation de la notion de vie maritale pour les prestataires de l'aide sociale (FCPASQ — comité femmes) ;
- 📣 Demander la réforme du programme d'allocation directe/chèque emploi-service au Québec (Exaequo) ;
- 📣 Réclamer la réintégration des diagnostics évidents donnant accès au Programme de solidarité sociale ;
- 📣 Revendiquer la gratuité des produits menstruels ;
- 📣 Déclaration sur le projet de loi 57 modifiant la loi sur les régimes complémentaires de retraite principalement quant au financement des régimes de retraite à prestations déterminées ;
- 📣 Signature organisationnelle : embargo sur les armes à Israël maintenant (ARM Embargo Now) ;
- 📣 Lettre ouverte pour l'accès aux soins de santé sans frais pour les femmes enceintes non assurées au Québec (Médecins du Monde Canada) ;
- 📣 Demander que la Caisse de dépôt et placement du Québec se déporte de ses investissements associés à des violations du droit international (Coalition du Québec, Urgence Palestine).

6. ÉDUCATION POPULAIRE

6.1. 28 novembre 2023 — Violences contre les femmes : rencontre avec une femme trans

Dans le cadre des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes, la TCMFCQ a présenté un webinaire/balado sous le thème [Violences contre les femmes : rencontre avec une femme trans](#) présentant Ariel Gagnon, femme d'affaires, intervenante et conférencière qui a fait une transition de genre à 24 ans.



Lors de l'enregistrement, 10 personnes étaient présentes. La vidéo a été visionnée 77 fois et le balado écouté 9 fois.

6.2. Le 9 mars 2024 — Théâtre musical La Corriveau — La soif des corbeaux



La Maison des arts Desjardins de Drummondville a invité la TCMFCQ à être présente lors de la présentation de la pièce musicale La Corriveau pour tenir un kiosque afin de faire connaître l'organisme auprès de la population. L'activité était proposée dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes.

7. REPRÉSENTATION AVEC LES PARTENAIRES

En cours d'année, les travailleuses ont siégé sur des tables de concertation avec des partenaires en défense collective des droits.

ORGANISME	# RENCONTRE	OBJECTIF
Collectif contre la pauvreté CDQ	3	Le collectif régional rassemble les organisations centricaises désireuses de développer différentes stratégies pour contribuer à la lutte à la pauvreté.
CQMMF	2	Regroupement national féministe dont la mission est de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes, entre les femmes elles-mêmes, et entre les peuples. Il veut également contribuer à l'élimination des causes de la pauvreté et de la violence envers les femmes.
Comité orienteur CQMMF	3	Comité formé de représentantes de groupes de femmes ou de groupes alliés afin d'assurer l'organisation et la tenue de la MMF 2025.

D PROJETS SPÉCIAUX

1. AGIR POUR L'AVENIR

Ce projet, financé par le ministère « Femmes, Égalité, Genre Canada (FEGC) », s'est terminé en mars 2024. Il poursuivait l'objectif premier de permettre à la TCMFCQ de relever les défis qui l'attendent dans les prochaines années afin d'optimiser son leadership en région sur la question de l'égalité entre les femmes et les hommes.



1.1. Suivi du diagnostic

En 2022-2023, nous avons travaillé sur le suivi de la phase du diagnostic en réalisant les actions prévues au plan d'action. Ainsi nous avons procédé à la mise en jour de plusieurs politiques existantes à la TCMFCQ : politique contre le harcèlement sexuel et psychologique, celle sur la régie interne et finalement celle sur les remboursements de frais à la suite de représentations. De plus, la revue de la politique des conditions de travail a fait l'objet d'une première révision. La version finale sera rédigée à l'automne 2024.

1.2. Plate-forme de revendications.

En 2023-2024, nous avons terminé la rédaction de ce document, en plus des revendications, celui-ci contient également une section sur les enjeux régionaux en condition de vie des femmes. La collecte de ceux-ci faite auprès de nos membres et partenaires de proximité est riche en informations et en données probantes, c'est pourquoi nous avons élaboré notre plate-forme à partir de ces informations. La responsable de cette phase a terminé la rédaction du document. Celui-ci sera disponible à l'automne 2024.

1.3. Vers une transition harmonieuse.

La retraite de la directrice est prévue pour décembre 2024. Pour assurer la transition entre la direction actuelle et celle à venir, les démarches suivantes ont été mises de l'avant : formations s'adressant à la prochaine directrice pour compléter ses connaissances en gestion d'une organisation, répartition des tâches et dossiers entre les deux directrices et établissement d'un calendrier, accompagnement d'une consultante pour faciliter le passage à une nouvelle configuration.

2. FÉMINISME & ÉGALITÉ

2.1. Un webinaire prometteur

Le 22 septembre 2023, la TCMFCQ a enregistré le balado [*Comment être un organisme allié aux groupes de femmes*](#) avec la collaboration de Monsieur David Blais, directeur général de la Corporation de développement communautaire de Nicolet-Yamaska, Madame Carolyne Aubin, directrice générale de la Société d'aide au développement des collectivités (SADC) de Nicolet-Bécancour, Madame Malka Roy, directrice générale du Pôle d'économie sociale et Madame Sylvie Gagné, de Présence au monde et Condition féminine du Diocèse de Nicolet. Dans cet épisode, les invité.es expliquent comment les organismes peuvent devenir des alliés aux groupes de femmes et de l'importance de leur implication pour l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de notre société. La vidéo a été visionnée 96 fois et le Balado écouté 43 fois.

2.2. Journée de réflexion *Féminisme & égalité en mouvement ! – Réfléchir sur les liens entre féminisme et égalité*

Le 27 septembre 2023, la TCMFCQ organisait une journée de réflexion portant sur le féminisme et son impact sur l'avancée de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Ainsi, lors d'un panel, trois invitées ont présenté l'avancée de l'égalité dans leur secteur d'activités grâce au mouvement féministe. Il s'agissait de mesdames Pascale Navarro pour la place des femmes en politique, Marianne Lapointe pour la présence des femmes sur le marché de l'emploi et finalement Ariel Gagnon pour les nouveaux enjeux en condition féminine, soit les réalités des femmes trans.



Après le dîner, les participantes ont été divisées en ateliers pour répondre à l'épineuse question : que pourrions-nous faire pour améliorer les conditions de vie des Centricois. Plusieurs pistes de solutions ont été apportées :

- 🗨️ Sensibiliser et conscientiser les jeunes enfants et les adolescent.es à la nécessité de l'égalité et du féminisme ;
- 🗨️ Offrir à la population en général hommes ou femmes, des ateliers d'éducation populaire afin de favoriser des actions en égalité ;
- 🗨️ Conscientiser les étudiant.es aux études post-secondaires sur les avancées en matière d'égalité grâce au féminisme.

Approximativement quarante-cinq personnes ont participé à cette journée. Lors de l'évaluation les commentaires étaient majoritairement positifs. Les participantes ont aimé les propos des panélistes et elles ont également apprécié les échanges avec celles-ci où elles ont pu améliorer leurs connaissances.

Plusieurs ont demandé que ce genre de rencontre se répète afin d'aller plus loin dans la réflexion.



FEMMES & DÉVELOPPEMENT

A ENTENTE SECTORIELLE DE DÉVELOPPEMENT EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES (ESDE)

1. GESTION DE L'ENTENTE

Cette entente est à sa dernière année et la TCMFCQ en assure la coordination, la gestion administrative et la liaison avec les partenaires de l'entente soit le SCF, le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH), la MRC d'Arthabaska, les Services intégrés pour l'emploi (SIE), le Pôle d'économie sociale et le CRDS. Rappelons que l'entente chapeaute plusieurs axes d'intervention.

2. LES AXES D'INTERVENTION

2.1. Soutien aux élues municipales

Informer les élues sur les actualités municipales

Nous avons poursuivi l'envoi des infolettres via le site internet et les envois personnalisés. Nous avons diffusé deux infolettres. Nous avons ainsi rejoint 55 élues et 114 partenaires et municipalités.

Démystifier le rôle d'élue

Le 8 mai dernier, la Maison des femmes des Bois-Francs et la TCMFCQ se sont alliées pour présenter le webinaire/balado [Leadership et pouvoir au féminin](#).

Un panel formé de quatre élues ont partagé leurs visions et réflexions en lien avec le thème, mais aussi sur la participation citoyenne et la place des femmes dans les conseils municipaux et autres instances politiques. Les panélistes invitées étaient, mesdames Christine Gingras et Noëlla Comtois respectivement conseillères à la ville de Plessisville et de Warwick. Elles étaient accompagnées de mesdames Fernanda Luz et Laure Letarte-Lavoie, de la ville de Sherbrooke.

Lors de l'enregistrement, trente (30) personnes se sont inscrites au webinaire et 15 personnes ont assisté à celui-ci. La vidéo a été visionnée 65 fois et le Balado a été entendu 4 fois.

Succès mitigé de ce volet

Le projet s'est déroulé laborieusement et il a été difficile de rejoindre les femmes élues de la MRC d'Arthabaska. Elles étaient peu nombreuses à participer à nos activités, et ce malgré nos efforts de recrutement. De plus, la personne engagée a quitté en cours de mandat.

Compte tenu des difficultés rencontrées, le comité directeur de l'ESDE a recommandé, lors de la rencontre du 9 novembre 2023, de mettre fin au projet.

2.2. Laboratoire d'émergence en entrepreneuriat collectif

Lors de notre entente 2020-2022, à la suite de notre volet avec les femmes immigrantes, celles-ci avaient demandé d'en connaître un peu plus sur l'économie sociale.

Le 12 juin dernier, le Pôle a organisé, en collaboration avec la TCMFCQ et le CAIBF, un atelier d'information sur le sujet. Sous le thème de « l'automatisation des femmes par l'économie sociale », les participantes ont pu se familiariser avec les concepts de l'économie sociale et réfléchir sur les possibilités qu'offre ce type d'économie pour leur autonomie financière. Huit femmes ont participé à cet atelier. À la suite de cette rencontre, des participantes ont souhaité poursuivre la démarche d'accompagnement.

2.3. Pour faire rayonner l'ADS+

Le CRDS est responsable de l'Alliance centricoise pour la solidarité et l'inclusion sociale (ACSIS) et à ce titre, il accompagne les organismes lors des dépôts des demandes de financement. Il s'assure, entre autres, que ceux-ci répondent aux exigences du programme de subvention, notamment celle d'intégrer l'ADS+ à leurs initiatives. C'est pourquoi la directrice de la TCMFCQ a partagé son expertise en ADS+ aux intervenantes du CRDS pour que celles-ci aient les connaissances nécessaires pour outiller les organisations à cette approche. Dans cette optique, elle a coanimé et supervisé les formations de novembre 2023.

2.4. Recherche sur les femmes ayant des limitations fonctionnelles

Pour la majorité d'entre nous, nous connaissons peu les réalités des femmes avec des limitations fonctionnelles. Alors la question se pose, comment les groupes de femmes peuvent-ils aider ces femmes et les inclure dans leurs activités en respectant leurs diverses réalités. Pour répondre à cette question, la TCMFCQ a amorcé une recherche sur ces femmes avec un handicap. La Table a fait appel au Centre de recherche sociale appliquée (CRSA) pour réaliser celle-ci.



La recherche proprement dite

La Table a fait appel au Centre de recherche sociale appliquée (CRSA) pour réaliser la recherche.

La collecte des données a été effectuée à partir d'entrevues individuelles d'une durée d'une heure et de groupes de discussion. Le CRSA a rejoint 19 femmes en entrevue de toutes les MRC et tenu trois groupes de discussion, deux en milieu urbain (Victoriaville et Drummondville) et un en milieu rural (Bécancour/Nicolet).

Les témoignages des femmes interviewées font ressortir les différents enjeux et défis vécus dans l'accès aux services ainsi que leurs besoins et réalités en lien avec les activités courantes

de la vie quotidienne. Les répondantes ont aussi proposé des pistes d'action pour réduire les obstacles à leur inclusion.

Un rapport de recherche éloquent.

La rédaction du rapport s'est terminée en juin 2024. Ce dernier contient la recension de littérature en fonction des dimensions ciblées permettant de définir la problématique. Elle présente également les données statistiques disponibles pour la région du Centre-du-Québec. On y retrouve les faits saillants issus des témoignages des répondantes tant en entrevues individuelles qu'en groupes de discussion ainsi que les propositions de pistes d'actions formulées par celles-ci.

Le rapport de recherche sortira à l'automne 2024.

2.5. Certification Entreprise Égalitaire (CEE)

Dans le cadre de l'entente, SIE a mis en place le projet intitulé « Certification Entreprise Égalitaire (CEE) ». Ce projet souhaitait modifier les entreprises pour les rendre plus inclusives envers les femmes et également les sensibiliser au sexisme et aux obstacles vécus par les femmes.

2.6. Comité orienteur

Celui-ci s'est réuni à deux reprises. Une première rencontre a permis la transmission des résultats préliminaires pour discussion et analyse. Par la suite, une dernière rencontre a été nécessaire pour prendre connaissance du rapport final et procéder aux dernières corrections et modifications.

2.7. Démarches pour une 3^e ESDE

Nous terminerons l'ESDE 2022-2024 le 30 septembre 2024 et nous en signerons une autre pour 2025-2029. Conséquemment le SCF, le MAMH et la TCMFCQ ont débuté des démarches auprès de partenaires éventuels.

Nous avons rencontré dans un premier temps la directrice de la Table des MRC et nous lui avons décrit ce qu'était une ESDE puis les ambassadrices ont présenté les retombées des deux ententes de notre région. Dans un deuxième temps, le groupe a rencontré la Table des MRC. Ici, le SCF a présenté la finalité de l'ESDE, son fonctionnement, les possibilités de partenariat et les engagements demandés aux partenaires. À la fin de la rencontre, nous avons demandé aux personnes présentes si certaines d'entre elles étaient partantes pour devenir partenaires de la prochaine entente. Jusqu'à maintenant 4 MRC ont répondu positivement à notre invitation.

À la demande de la Table des MRC, la TCMFCQ a accepté de jouer les rôles de fiduciaire (gestion financière) et de mandataire (réalisation du plan d'action).

Enfin, afin de connaître les enjeux régionaux, la TCMFCQ a questionné les MRC à l'aide d'un sondage élaboré à partir de nos fiches thématiques issues de la plateforme de revendications. Plusieurs enjeux ressortis faisaient état de préoccupations communes entre les MRC et les groupes de femmes.

FEMMES & SANTÉ

E PLAN D'ACTION POUR LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE DES FEMMES

Depuis les trois dernières années, nos actions en santé gravitent autour de ce plan d'action initié par le MSSSQ. Tout comme les années précédentes, les tables de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie et du Centre-du-Québec ainsi que le CIUSSSMCQ ont travaillé de concert pour élaborer des actions de concertation en santé et bien-être des femmes.

1. LA CONCERTATION

À titre de partenaire, la directrice a participé à 4 rencontres du Comité de coordination (COCO). Le COCO a planifié les activités du plan d'action 2023-2024, a supervisé la réalisation des activités prévues, a coordonné les rencontres du comité orienteur du PASBEF.

Le comité orienteur, quant à lui, s'est réuni à 3 reprises. Il est formé de membres des deux tables de concertation. Malheureusement, peu de membres de la TCMFCQ participent aux rencontres. La TCMFCQ est représentée par l'agente de développement.

2. LES ACTIVITÉS RÉALISÉES

2.1. maëlle

Lancée en novembre 2022, **maëlle** est une plateforme d'entraide et de ressources dédiée à la santé et au bien-être des femmes. **maëlle** est là pour informer, soutenir et accompagner, dans un espace sécuritaire.

En 2023-2024, la chargée de projet a surtout, en collaboration avec le COCO, recruté les membres des deux tables à joindre la plateforme, a soutenu les organismes déjà membres dans la mise à jour de leur fiche membre. Elle a également simplifié la navigation de **maëlle**. La plateforme compte maintenant 21 organismes membres.

2.2. Journée pour elles

Kim Thui n'a pas respecté le thème donné qui était sur la résilience, la santé mentale.

MOT DE LA FIN



Une autre année remplie de défis, mais tout comme les années passées, la TCMFCQ a poursuivi sa mission de défense des droits des Centricois, de l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes et finalement l'amélioration de leurs conditions de vie. Quand nous choisissons les projets sur lesquels nous allons travailler pendant l'année, ces objectifs sont toujours présents et guident nos actions.

L'année 2023-2024 signifie la fin de l'Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes au Centre-du-Québec (ESDE). Celle-ci nous a permis de développer des activités de partenariat avec des organisations du milieu pour tracer encore plus le chemin vers l'égalité entre les femmes et les hommes. Plusieurs projets de

l'ESDE ne s'arrêteront pas avec la fin de celle-ci. Par exemple, la recherche sur les femmes ayant des limitations fonctionnelles nous amènera à développer des initiatives sur la question.

Le projet Agir pour l'avenir du programme Femmes, Égalité, Genre Canada (FEGC) s'est terminé en mars 2024. Grâce à ce dernier, la TCMFCQ a pu réfléchir sur ses pratiques organisationnelles et associatives, développer de nouveaux outils et répondre aux nombreux défis qui l'attendent. Nous avons amorcé cette réflexion et celle-ci doit se poursuivre, mais nous sommes sur la bonne voie.

Depuis quelques années, nous voulions entamer une réflexion sur le féminisme et ses liens avec l'égalité. Le projet débuté en 2022 s'est clôturé par un séminaire sur ce thème en septembre 2024. Les quarante-quatre personnes présentes ont pu constater les bienfaits apportés par le féminisme et son impact sur les conditions de vie des Québécoises.

Finalement, un dernier événement qui a marqué l'année est sans contredit la fête soulignant notre 25^e anniversaire. Moment charnière où nous avons pu, collectivement, nous rappeler les événements qui ont jalonné notre parcours. Une édition spéciale de La Parlote a été diffusée à cette occasion. Dans cette revue, on retrouve une ligne du temps avec tous les projets menés par la TCMFCQ pendant toutes ces années. Ceci a vraiment démontré tout le travail de la TCMFCQ pour atteindre ses objectifs.

Cette dernière partie n'a jamais si bien porté son nom puisque je prendrai ma retraite à la fin de l'année 2024. Ces années à la coordination de la TCMFCQ ont passées très vite et m'ont permis de partager des espaces de complicité, d'entraide et de sororité avec vous toutes. C'est sûr que tout n'a pas été toujours rose pendant ces 25 années, mais je me souviendrai surtout des beaux et bons moments que j'ai vécu comme directrice à la TCMFCQ avec vous toutes.

Je quitte la TCMFCQ avec la conviction du devoir accompli d'avoir mené le bateau au port sans trop de tempêtes et d'avoir positionné la Table comme une organisation ayant sa place sur l'échiquier régional. Je pars confiante parce que Maryse sera ma remplaçante. Elle a les compétences, les savoirs et la vision féministe et égalitaire dont la TCMFCQ a besoin. Elle assurera la suite avec brio tout en la faisant évoluer.

En dernier lieu, je voudrais remercier chacune d'entre vous pour ces années de partenariat et de participation à nos projets. Plusieurs ont été des réussites parce que vous en faisiez partie.

Au plaisir de se croiser à nouveau.

A handwritten signature in black ink that reads "Francine Ducharme". The signature is written in a cursive style with a large, stylized 'F' and 'D'.

ANNEXE A

Qui sommes-nous ?

DESCRIPTION DE LA TCMFCQ

La TCMFCQ est un regroupement féministe dont l'objectif principal est d'améliorer les conditions de vie des femmes, et ce, dans une perspective d'égalité entre les sexes. Elle intervient dans une pluralité de domaines tels la santé, l'éducation, la lutte contre la pauvreté et la violence, le développement social et l'accès aux instances décisionnelles.

SES PRIORITÉS D'ACTION

Travailler à l'amélioration des conditions de vie des femmes en étant un lieu de réflexion et d'action tourné vers le changement. Favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes au Centre-du-Québec ainsi qu'entre toutes les femmes. Agir pour défendre les droits de toutes les femmes afin qu'elles ne subissent plus des situations d'inégalité.

NOS VALEURS

1. Égalité

On entend par égalité entre les sexes le fait que les femmes et les hommes ont des chances égales de réaliser leurs pleins droits et potentiel en plus de contribuer à l'évolution politique, économique, sociale et culturelle de la société tout en profitant également de ces changements. Conséquemment, l'égalité entraîne la prohibition de toutes discriminations envers les femmes.

2. Équité

L'équité entre les sexes est le fait d'être juste envers les femmes et les hommes. Afin d'assurer cette équité, il faut souvent adopter des mesures qui compensent les désavantages historiques et sociaux qui ont empêché les femmes et les hommes de profiter de chances égales. L'équité mène à l'égalité.

3. Solidarité

La solidarité se traduit par un sentiment d'appartenance à un groupe, à une communauté. Ceci se traduit habituellement par des liens de fraternité et de partage. Elle fait référence à un principe réciproque de soutien et de collaboration, par un effort collectif vers un but commun.

4. Justice sociale

La justice sociale implique l'engagement de la société pour compenser les inégalités vécues par certaines personnes compte tenu de leurs conditions de vie. On doit favoriser des mesures pour mettre fin aux préjudices et aux discriminations qui entravent le plein apport de ces personnes au développement de la société.

5. Engagement

S'engager suppose de prendre position et de s'impliquer afin de rendre optimales les actions entreprises par la TCMFCQ pour remplir sa mission auprès des Centricoisés.



















6. Ouverture

Cette notion signifie de montrer de l'ouverture face aux autres en respectant ce qu'ils sont, mais aussi dans l'acceptation de leurs différences. Cela se traduit également par laisser tomber ses paradigmes pour s'ouvrir à de nouvelles réalités, en débattre et se donner des choix en fonction des possibilités récentes.







ANNEXE B

LES MEMBRES RÉGULIERS

-  CALACS La Passerelle;
-  CALACS Unies-vers-toi;
-  Centre de femmes Parmi Elles;
-  Collective des femmes de Nicolet et sa région;
-  Conseil central du Cœur du Québec (CSN);
-  Droits Devant Érable (DDE);
-  Ludolettre;
-  Maison des femmes de Drummondville;
-  Maison des femmes des Bois-Francis;
-  Maison d'hébergement La rose des vents;
-  Maison d'hébergement la Volte-Face;
-  Maison la Nacelle;
-  Partance, centre d'emploi pour les femmes;
-  Réseau des répondantes diocésaines à la condition des femmes, diocèse de Nicolet;
-  Secteur Femmes de l'Érable;
-  Services Intégrés pour l'emploi (SIE);
-  Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec (SFPPQ);
-  Syndicat des enseignantes et des enseignants du Cégep de Victoriaville (SEECV).

LES MEMBRE AFFILIÉS

-  Association des groupes d'éducation populaire autonome Centre-du-Québec (AGÉPA);
-  Solidarité Nord-Sud des Bois-Francis;
-  Comité d'accueil des Bois-Francis (CAIBF);
-  Table régionale de concertation des personnes âgées Centre-du-Québec (TRCA CQ).