

**ORIENTATIONS**  
**2020-2021**

*Présenté lors de l'assemblée générale  
des membres  
21 octobre 2020*

# ORIENTATIONS 2020-2021

## FEMMES & COLLECTIVITÉS

### *1. Vie associative et démocratique*

- ❖ Favoriser les liens avec les membres.
- ❖ Susciter le partage de connaissances des enjeux et des réalités terrains entre les membres.
- ❖ Assurer la continuité et le développement de la TCMFCQ.
- ❖ Coordonner les différentes instances décisionnelles de la TCMFCQ.

### *2. Alliances et solidarité*

- ❖ Harmoniser nos actions à celles du mouvement féministe québécois.
- ❖ Soutenir les travaux et actions de nos groupes alliés locaux, régionaux et nationaux.
- ❖ Participer activement à la vie associative du Réseau des tables régionale de groupes de femmes du Québec et contribuer à ses travaux.

### *3. Défense collective des droits.*

- ❖ Signifier l'importance de la prise en compte de l'égalité auprès des partenaires locaux et régionaux.
- ❖ Mener nos actions de mobilisation à partir des critères de défense collective des droits et de nos valeurs féministes
- ❖ Coordonner l'organisation centricoise de la Marche mondiale des femmes et contribuer aux travaux de la Marche mondiale des femmes au national.
- ❖ Créer un espace de dialogue, d'échanges et d'interactions multiples facilitant le développement de la réflexion sur l'avenir du féminisme.

## FEMMES & DÉVELOPPEMENT

### 1. Développement de partenariat

- ❖ Favoriser la prise en considération des enjeux en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans les travaux menés par les organisations locales et régionales du territoire centricois.
- ❖ Maintenir notre partenariat en région et, selon les opportunités, en développer de nouveaux.
- ❖ Assurer le rayonnement du document "État des lieux du Centre-du-Québec" auprès des instances centricoises.
- ❖ Intervenir sur les enjeux en condition féminine et mettre en œuvre des actions concertées avec nos partenaires locaux et régionaux.

### 2. Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes au Centre-du-Québec.

- ❖ Agir comme mandataire de l'entente sectorielle en matière d'égalité et s'assurer de la mise en œuvre du plan d'action général de celle-ci.
- ❖ Réaliser, en collaboration avec les organisations concernées, les plans de travail des cibles portant sur l'intégration des femmes immigrantes et celle sur la promotion de l'engagement municipal dans la MRC d'Arthabaska.

## FEMMES & SANTÉ

### 1. Lutte contre les violences faites aux femmes.

- ❖ Contribuer à la création d'une ressource d'hébergement pour les femmes en difficultés
- ❖ Assurer la pérennisation des actions menées dans le cadre du projet "pour une action concertée en violence sexuelle"
- ❖ Soutenir les organisations afin que celles-ci soient pro-actives pour promouvoir la santé mentale «positive» en milieu de travail.

## 2. *Lutte contre toutes les formes de sexisme*

- ❖ Assumer et exercer un leadership en matière de lutte contre toutes les formes de sexisme.
- ❖ Coordonner et réaliser le plan d'action de la 2<sup>e</sup> année du projet " sexisme pas ici" (SPI)

## FEMMES & ENVIRONNEMENT

### 1. *Fournir un espace de réflexion et de dialogue aux membres afin d'améliorer la qualité de l'environnement, la santé et le bien-être des femmes.*

- ❖ Informer et sensibiliser les membres et la population sur les liens à faire entre l'égalité de genre et l'environnement.
- ❖ Faire ressortir les particularités spécifiques des femmes en matière d'environnement et de développement durable.
- ❖ Contribuer, en tenant compte de nos ressources organisationnelles, à la protection de l'environnement et au développement durable par des actions concrètes en tenant

