

Une force collective POUR L'ÉGALITÉ

www.femmescentreduquebec.qc.ca

UNE POLITIQUE D'ÉGALITÉ : POURQUOI, POUR QUI, COMMENT?

Nous l'avons vu précédemment, l'égalité de fait n'est pas encore acquise. La présence des femmes dans les instances décisionnelles et la prise en compte de leurs réalités spécifiques représentent encore un défi. Pour atteindre votre objectif d'égalité entre les femmes et les hommes, des outils peuvent vous aider, soit l'adoption d'une politique ou d'un principe d'égalité au sein de votre structure.

Plusieurs organismes ont déjà fait cet exercice. En plus de la CRÉCQ, il y a celles des régions de la Capitale-Nationale, de Chaudière-Appalaches et du Bas-St-Laurent, ainsi que celle de la ville de Montréal.

Qu'est-ce qu'une politique d'égalité?

Une politique d'égalité, dans un premier temps, permet de s'assurer qu'une organisation se donne les outils nécessaires pour atteindre à tous ses paliers structurels et décisionnels une représentation équitable des femmes. Elle permet également de faire en sorte que touTEs les intervenantEs de tous les paliers se préoccupent des enjeux reliés aux conditions de vie des femmes et des impacts qu'auront leurs décisions, mesures et actions sur celles-ci. On y retrouve des principes, des cibles, des mesures, de même que des responsabilités et des obligations.

Comment?

En ce qui concerne l'élaboration d'une telle politique, il est reconnu que plus de gens y auront participé, plus l'adhésion sera grande. L'élaboration d'une politique d'égalité devrait être l'affaire de toutes et de tous et toucher, idéalement, l'ensemble de vos activités. La mise en place d'un comité de travail formé de représentantEs des diverses instances de votre organisation et de groupes de femmes de votre milieu est, non seulement souhaitable, mais un gage de succès. Quant à l'adoption formelle de la politique, elle doit se faire par votre conseil d'administration.

Il est nécessaire que vous développiez votre propre modèle de politique. La politique comme telle peut être rédigée de toutes sortes de manières. Il est surtout important de s'assurer qu'elle est accompagnée des composantes qui vous assureront de son application et de son suivi par la suite.

La TCMFCQ peut vous accompagner dans cette démarche. Nous avons plusieurs outils à votre disposition, vous pouvez d'ailleurs consulter ces derniers sur notre site Web au www.femmescentreduquebec.qc.ca

Francyne Ducharme, coordonnatrice
coordo@femmescentreduquebec.qc.ca

« Tout comme au moment de créer la nouvelle région, il y a plus de six ans, nous ne ménageons pas les efforts pour assurer la pleine participation de toutes et tous, en l'occurrence celle des femmes. (...) Dans ce sens, la Politique d'équité en condition féminine témoigne officiellement de cette volonté d'assurer aux femmes une place et une prise en compte de leurs besoins et de leurs réalités ».

Maurice Richard,
président CRÉCQ,
2003

Pour nous joindre

TCMFCQ
19-A, rue de Courval
Victoriaville
G6P 4W2

Téléphone : 819-758-8282
Télécopieur : 819-758-7624