



*Rapport d'activités  
2016-2017*

*5 octobre 2017*

---

## *Rédaction*

*Francyne Ducharme*

## *Collaboration à la rédaction*

*Chantal Descheneaux*

*Isabelle Parent*

*Sylvie Manseau*

---

## *Révision du contenu*

*Andrée Richer*

---

## *Mise en page*

*Francyne Ducharme*

*Andrée Richer*

# TABLE DES MATIÈRES

Mot de la directrice .....	5
<b>Portrait de la TCMFCQ</b>	
➤ Mission, stratégie, axes .....	8
➤ Un aperçu .....	9
<b>Femmes &amp; collectivité</b>	
➤ Vie associative .....	12
➤ Défense collective des droits .....	13
<b>Plan d'action</b>	
➤ Femmes & santé mentale .....	16
➤ Femmes & développement .....	17
➤ Femmes & pouvoir .....	19
<b>Projets spécifiques</b>	
➤ Pour une action concertée en violence sexuelle .....	22
➤ Égalité pour l'emploi des femmes dans la MRC d'Arthabaska .....	23
<b>En conclusion</b>	
➤ Mot de la fin .....	28
<b>Annexes</b>	
➤ Présentation des membres de l'équipe .....	30
➤ Liste des membres .....	31
➤ Collective .....	32
➤ Membres des comités orienteurs .....	33
➤ Militantes et militants .....	34
➤ Situation financière .....	35



## MOT DE LA DIRECTRICE

L'année 2016-2017 a été une année de transition et aussi une année d'incertitude, car la région a connu de grands changements qui a un impact certain sur nos façons de faire. La gouvernance régionale est maintenant sous la responsabilité des cinq MRC. Il faut donc s'insérer dans les priorités de celles-ci. D'emblée, je peux vous dire que les conditions de vie des femmes et l'égalité entre les hommes et les femmes ne sont pas la saveur du mois. Tout le monde le sait, l'égalité est arrivée et un homme et une femme c'est pareil! Nos préoccupations rejoignent peu celles des MRC, qui sont appelées à gérer les programmes de financement en région. La TCMFCQ doit développer des stratégies à partir de nouvelles bases qui ne sont pas toujours très claires pour avoir accès à ces fonds. Mais cette situation va bien au-delà du financement, elle apporte un flou autour de notre place en tant que regroupement féministe qui défend les droits des femmes sur cette nouvelle patinoire.

Comme notre financement de base est plus qu'insuffisant, nous devons nous rabattre sur des projets pour permettre à la TCMFCQ de poursuivre sa mission et de déployer ses actions. Mais ceci n'est pas simple. Ce type de financement apporte son lot de difficultés. Par exemple, nos demandes en 2016-2017 n'ont pas été couronnées de succès et nous avons dû poursuivre des projets sans financement dédié; ce qui a fragilisé d'autant notre situation financière pour les prochaines années.

Malgré tout, vous constaterez à la lecture de ce rapport d'activités que l'année fut tout de même remplie de belles réalisations, grâce aux efforts constants des travailleuses, des membres de la TCMFCQ et des partenaires. Notre projet en violence sexuelle a permis de rejoindre pas moins d'une centaine d'intervenantes et intervenants prêts à s'investir dans des actions concertées pour tracer des trajectoires répondant aux besoins des victimes de violence sexuelle. Le projet avec la MRC d'Arthabaska et SIE sur l'emploi des femmes dans cette MRC a permis d'arrimer les besoins en main-d'œuvre du secteur manufacturier à ceux des femmes en recherche d'emploi. Ce projet a rayonné au-delà de la région, puisqu'il a reçu le Prix Égalité Thérèse-Casgrain du Secrétariat à la condition féminine, dans la catégorie « égalité économique ». Une conséquence heureuse de cette reconnaissance est que la bourse reçue pour le prix nous permettra d'offrir une bourse à deux femmes qui désirent entreprendre ou poursuivre des études en non-traditionnel.

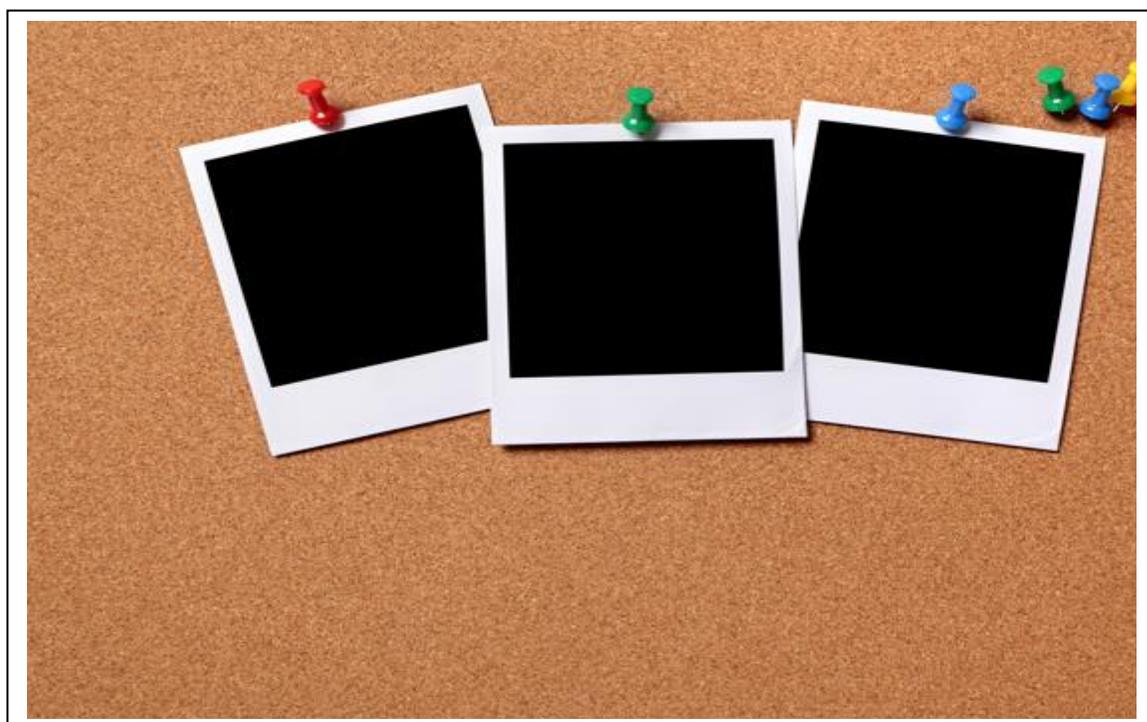
Cette année, la Collective s'est attaquée à un chantier important : la révision de nos structures et de notre fonctionnement. À l'aube de notre vingtième anniversaire, la TCMFCQ avait besoin d'un bon dépoussiérage.

Malgré une certaine incertitude qui demeure, nous sommes toujours confiantes et plus convaincues que jamais de l'importance de notre mission.

Bonne lecture!



# *PORTRAIT DE LA TCMFCQ*



## MISSION, STRATÉGIES, AXES

### *Mission*

Reconnue comme l'instance régionale en matière de condition féminine, la Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec (TCMFCQ) est un regroupement féministe voué à la défense collective des droits des femmes.

La mission de la TCMFCQ est de travailler à l'amélioration des conditions de vie des femmes en étant un lieu de réflexion et d'action tourné vers le changement. Les valeurs qui guident nos actions sont le féminisme, l'égalité entre les femmes et les hommes, la solidarité, la concertation et l'action politique non partisane.

### *Stratégies d'action*

#### **Travailler en partenariat**

La TCMFCQ favorise le partenariat avec les organisations locales et régionales pour l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. Pour soutenir ce partenariat, la TCMFCQ permet la circulation d'informations sur ce qui touche les conditions de vie des femmes, la réflexion collective et l'échange d'expertises.

#### **Influencer les décideurs**

La TCMFCQ interpelle les différents acteurs et actrices des législations et réformes qui touchent les femmes. Inversement, ces derniers pourront faire appel à la TCMFCQ pour toutes questions concernant les femmes.

#### **Être un lieu d'action**

La TCMFCQ met de l'avant des actions concrètes afin de défendre et promouvoir les droits des femmes. Pour atteindre ces objectifs, la TCMFCQ développe plusieurs projets.

### *Axes d'intervention*

#### **Femmes & collectivités :**

Couvre tous les aspects de notre vie associative avec les membres et les partenaires, ainsi que les actions de mobilisation et de démarches pour défendre les droits des femmes

#### **Femmes & pouvoir :**

Favorise l'engagement des femmes au sein des instances décisionnelles de la région, notamment aux conseils municipaux. Il vise aussi à soutenir et à outiller les administratrices et les élues municipales en poste.

**Femmes & santé :**

Documente, élabore et réalise des actions ciblées en matière de santé et de bien-être des femmes.

**Femmes & développement régional :**

Met en œuvre des actions pour favoriser la prise en compte de la réalité des femmes par les organisations de notre territoire. Cet axe recouvre également toutes nos participations et nos appuis aux différents projets initiés par les organismes régionaux et nationaux.

**Femmes & sécurité financière :**

Documente la situation économique des femmes et met en place différentes initiatives pour améliorer leur situation

## UN APERÇU LA TCMFCQ

Reconnue comme l'instance régionale en matière de condition féminine, la Table de concertation du mouvement des femmes, Centre-du-Québec (TCMFCQ) est un regroupement féministe voué à la défense collective des droits des femmes.

En 2016-2017, la TCMFCQ était composée de

- 17 groupes de femmes provenant des secteurs suivants
  - santé et services sociaux
  - entrepreneuriat
  - accès à l'emploi et à la formation
- 9 membres ressources
- 1 collective composée de 5 membres
- 3 comités orienteurs pour assurer le suivi de nos dossiers en cours
- 3 travailleuses à temps plein, dont une coordonnatrice, une adjointe à la coordination et une agente de projet
- 2 travailleuses à temps partiel, soit une agente de projet et une assistante technique





# *FEMMES & COLLECTIVITÉ*

Vie associative  
et régie interne

Défense collective  
des droits



Représentation

## Vie associative

### Rencontres avec les membres

L'assemblée générale annuelle a eu lieu le 19 octobre 2016 à Tingwick dans la MRC d'Arthabaska au *Vignoble Les Côtes du Gavet*. C'est dans ce lieu enchanteur que les membres et les partenaires invités ont pu expérimenter notre jeu *L'histoire des femmes de pouvoir*, en apprendre un peu plus sur la santé mentale positive et être informés sur les résultats de notre recherche *Sur la route de la santé mentale positive*.

### Liaison avec les membres

Notre bulletin de liaison *La Parlote* a été diffusé quatre fois durant l'année. Envoyé à nos 81 membres et partenaires, il permet de procéder à la mise à jour de nos différents dossiers et aussi des principaux thèmes d'actualité. Il permet également d'informer nos lectrices et lecteurs des revendications du mouvement des femmes et du mouvement communautaire.

59 personnes ont reçu notre bulletin électronique *Le VirtuELLES* une dizaine de fois durant l'année. Celui-ci est un relais pour parler de nos publications, des dernières nouvelles et des mobilisations à venir.

### Régie interne

La Collective s'est réunie à 7 reprises dont 2 par conférence téléphonique durant l'année. Étant donné que la TCMFCQ aura bientôt 20 ans, il a été décidé de revoir notre fonctionnement et nos structures pour que ceux-ci correspondent davantage au contexte actuel.

Le 7 septembre 2016, l'équipe des travailleuses et les membres de la Collective ont participé à un lac-à-l'épaule. Animée par Anne St-Cerny de Relais-femmes, cette rencontre a permis de procéder à une évaluation de nos façons de faire et de formuler des suggestions. Par la suite, la Collective a poursuivi la réflexion et a procédé aux modifications nécessaires. Celles-ci ont nécessité la révision de certaines politiques : conditions de travail, gestion interne. Dans la foulée, nous avons aussi revu nos règlements généraux.

## *Défense collective des droits*

### **Participation à des événements**

Cette année, la TCMFCQ a participé à une conférence de presse, le 15 novembre 2016, dans le cadre de la campagne 5-10-15. Notre représentante y a fait valoir l'importance pour les femmes d'une telle mesure et des impacts positifs de celle-ci pour augmenter l'autonomie économique des femmes.

À l'automne 2016 et au printemps 2017, la TCMFCQ a participé aux deux journées de grève pour souligner la campagne « Engagez-vous pour le communautaire » et a participé à la manifestation du printemps organisée dans ce cadre par la CDC des Bois-Francs. Elle a invité ses membres à faire de même.

### **8 mars 2017**

Encore cette année, la TCMFCQ a pris en charge la distribution des objets promotionnels au Centre-du-Québec en lien avec la Journée internationale des femmes. De plus, la TCMFCQ a diffusé une édition spéciale de La Parlote sur cette journée. Dans cette parution, on retrouvait une explication du thème de la journée, des articles en lien avec celui-ci et aussi un calendrier des événements organisés par ses membres.

### **Actions diverses**

La TCMFCQ a également rédigé un communiqué de presse pour les 12 jours pour l'élimination de la violence qu'elle a fait paraître dans les hebdomadaires régionaux.

Une lettre a été envoyée à l'IVAC pour exprimer notre désaccord face aux changements d'orientation de l'organisme, compte tenu des impacts négatifs sur les victimes d'actes criminels qui demandent du soutien financier.

### **Des représentations**

#### **Au régional**

La TCMFCQ a rencontré en novembre 2016 la Direction de santé publique du CIUSSS Mauricie/Centre-du-Québec, afin de solliciter leur appui pour un projet en santé mentale et convenir d'actions conjointes pour favoriser une amélioration de la situation des Centricoisaises aux prises avec des problèmes de santé mentale.

### Au national

La TCMFCQ est une membre active du comité Action féministe du Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec. Ce comité a comme objectifs de développer une stratégie basée sur le slogan : « Féministes : créatrices d'égalité ». La coordonnatrice a participé à 4 rencontres.

La Table est aussi membre du comité « Égalité des femmes en région » dont le mandat est d'alimenter la réflexion et soutenir l'action des Tables régionales dans leur travail visant l'égalité pour les toutes les femmes dans toutes les régions.

La TCMFCQ fait également partie du comité de négociation du Réseau. Son mandat est de négocier le renouvellement de l'accord de partenariat pour 2016-2017 et la future entente triennale 2017-2020.

### Éducation populaire

Afin de rendre visible la présence des femmes dans les écrits, nous avons donné deux formations sur la rédaction épïcène, l'une à Victoriaville et une autre à Drummondville. Ces formations ont réuni 12 personnes.

### Facebook

L'utilisation de cette plateforme s'avère intéressante pour la diffusion de plusieurs types de publications. Elle nous permet entre autres de toucher à plusieurs enjeux. Ce médium nous permet bien sûr d'annoncer nos actions et activités, mais aussi de commenter quotidiennement l'actualité dans le but de sensibiliser nos divers publics sur nos enjeux sociaux.

### Site Web

Notre site Web est un bon médium pour qui veut en apprendre sur les différents dossiers de la TCMFCQ. Tous nos documents, rapports de recherche et bulletins sont sur notre site. Ainsi nos membres, nos partenaires, les femmes de notre région, peuvent avoir accès à une quantité d'informations sur plusieurs sujets : décrochage scolaire, santé mentale des femmes, hypersexualisation, marché du travail, emploi des femmes, etc.

# *PLAN D'ACTION*



## FEMMES & SANTÉ MENTALE

### Trousse en santé mentale

Lorsque nous avons débuté notre projet en santé mentale, les membres de la TCMFCQ avaient constaté que les problèmes de santé mentale étaient en hausse constante chez leurs participantes et que cette situation avait aussi une incidence sur la santé mentale des intervenantes.

Lors de la journée régionale sur la santé mentale, les participantes ont demandé que la TCMFCQ produise une trousse ou un guide, afin de donner des outils aux équipes de travail pour être en mesure d'agir sur la santé mentale de leurs travailleuses.

Pour le contenu de la trousse, le comité orienteur a fait le choix d'une vision et d'une orientation de la trousse qui met l'accent sur l'aspect très positif de la santé mentale.

Autour du concept de la santé mentale positive, cette « **Trousse** » comprend de l'information utile à chacune des personnes qui souhaiterait *vitaminer* sa propre santé mentale. Elle comprend également des outils et des références pour le personnel et les gestionnaires, afin de favoriser une santé mentale positive au travail.

La dernière année a surtout été consacrée à la recherche et lecture des documents de référence, à l'écriture du contenu de la trousse et finalement à la conception graphique de la trousse. Un comité orienteur s'est réuni à 3 reprises pour soutenir l'agente de projet dans ses démarches.

### En complément de la trousse

Afin d'explicitier les composantes de la santé mentale positive, nous avons fait appel au programme PICOM de l'UQTR pour concevoir 6 capsules vidéo. L'agente responsable a accompagné les étudiantes pour l'élaboration et le tournage des capsules. En plus, quatre réunions ont été nécessaires pour finaliser le travail. Les capsules seront intégrées à la trousse et on pourra les retrouver sur notre site Web.

### Éducation populaire

À la demande des Maisons des femmes de Drummondville et de Victoriaville, une formation sur « Comment concilier stress et santé mentale positive » a été donnée à leurs participantes. Nous avons ainsi rejoint une vingtaine de participantes en tout.

En collaboration avec le Réverbère, nous avons également organisé une formation sur la santé mentale et la victimisation. Celle-ci a été offerte à deux reprises, soit les 1<sup>er</sup> et 8 décembre 2016 et a réuni 42 participantEs.

Finalement, l'agente de projet a été invitée à une émission de la Télévision communautaire des Bois-Francs portant sur l'épuisement, en collaboration avec l'Association des proches aidants.

## FEMMES & DÉVELOPPEMENT

### Développement de partenariat

Au cours des dernières années, nous avons connu une restructuration des instances régionales. Ce changement a eu un impact majeur sur les partenariats établis et il faut maintenant redéfinir, avec les partenaires existants ou ceux à venir, de nouveaux liens de concertation et de collaboration.

Dans un premier temps, nous avons réalisé un portrait de la situation des femmes sur plusieurs aspects au Centre-du-Québec. Nous avons procédé à une cueillette de données pour la région, mais aussi, quand cela était possible, pour les cinq MRC. Des rencontres avec les différentes MRC sont prévues à l'automne et cet état de situation nous servira de carte de visite.

Compte tenu de la nouvelle gouvernance régionale, les regroupements régionaux de tous les secteurs se réunissent pour discuter de la situation, afin de développer de nouvelles approches de partenariat. Une première rencontre a permis de collectiviser les enjeux respectifs des regroupements présents et de planifier les étapes d'une stratégie commune. Les groupes se sont positionnés comme organismes-ressources pour les différentes MRC dans leur secteur d'activité. À la deuxième rencontre, un outil commun a été élaboré, afin de faire connaître les enjeux collectifs, mais aussi respectifs à chacun des regroupements. Il sera remis à l'automne à la Table des préfets.

### Nouvelle stratégie de développement au régional

À la lumière du nouveau portrait régional et de nos acquis en condition de vie des femmes qui sont en péril, nous avons décidé en Collective de développer une stratégie en fonction de ces nouveaux enjeux. Étant donné que la Table régionale des préfets des MRC avait reçu le mandat de procéder à une planification stratégique régionale, il nous a semblé important de positionner l'égalité entre les femmes et les hommes dans cette démarche de planification régionale. Nous avons fait des démarches pour que la TCMFCQ, en tant qu'organisme répondant en condition féminine, soit invitée à participer à l'exercice de planification régionale. Ainsi, la TCMFCQ a participé à deux rencontres de planification stratégique, l'une pour la MRC d'Arthabaska seulement et l'autre à Drummondville, pour la bonification des enjeux régionaux et de leur déploiement dans la région du Centre-du-Québec. Malheureusement, nos efforts n'ont pas eu les résultats escomptés.

### Partenariat existant

Les partenariats déjà établis avec les regroupements régionaux se sont poursuivis. Notre représentante a participé aux 18 rencontres de concertation et elle s'est impliquée plus spécifiquement aux différents projets menés par le Pôle d'économie sociale du Centre-du-Québec.

L'antenne régionale rattachée au Pôle d'économie sociale a présenté une demande dans le dernier appel de projets du Secrétariat à la condition féminine portant sur la relève féminine en agriculture, faisant le pari que l'économie sociale pourrait être une option pour aider les femmes qui veulent se lancer en agriculture. Le projet a été retenu et il a débuté en juin.

Le Pôle étudie présentement la possibilité de mettre en place du crédit communautaire dans notre région, en y intégrant des principes d'analyse différenciée selon les sexes, pour que le crédit communautaire réponde de façon optimale aux besoins particuliers des femmes.

## FEMMES & POUVOIR

### Éducation populaire

En octobre 2016, 15 femmes ont participé à un atelier sur le développement de son pouvoir d'influence dont l'animation était assurée par madame Lucie Breault de la Table de concertation des groupes de femmes du Bas-St-Laurent. Les participantes ont pu y acquérir différentes notions, afin d'augmenter leur leadership, leur capacité d'agir, leur influence et faire de leurs résistances un moteur d'action. Elles y ont aussi appris les caractéristiques du leadership au féminin.

Cet atelier a été donné deux fois, soit à Victoriaville et Drummondville pour rejoindre le plus de femmes possible.

À la demande du Centre de femmes Parmi Elles, la responsable du volet a donné un atelier dont l'objectif était de démystifier le pouvoir municipal. À la fin de l'atelier, les participantes comprenaient davantage les enjeux liés à ce type de pouvoir.

### Participation citoyenne

Les femmes ressentent beaucoup d'appréhension face à une éventuelle candidature aux élections municipales. Elles craignent de ne pas être à la hauteur de la situation. En tenant compte de cette situation, nous avons décidé de leur présenter des modèles de femmes impliquées dans leur communauté. Nous avons donc rencontré six femmes qui ont accepté que nous publiions leur histoire de participation citoyenne dans les hebdomadaires de la région et sur Facebook. Ces portraits faisaient ressortir leurs motivations, leurs différentes contributions et l'importance de l'engagement pour assurer une meilleure qualité de vie à toutes et tous.

### Communications

Sept bulletins électroniques sont envoyés aux conseillères municipales, aux municipalités et villes, aux membres et aux partenaires intéressés. En tout, 284 personnes et groupes reçoivent le « Cybernouvelles Femmes de pouvoir ». Nous y relayons nos activités, mais aussi des informations sur le monde municipal et ses enjeux.

### Élections municipales novembre 2017

L'année 2017 sera une année électorale au municipal. Conséquemment, la TCMFCQ a débuté certaines actions pour mousser les candidatures féminines.

Nous avons participé au comité du Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec chargé de la réédition du « Parcours de la candidate ». Nous en avons acheté 200 exemplaires pour les distribuer aux aspirantes candidates qui en feront la demande. Des promotions du Parcours ont paru sur Facebook et sur notre site Web. Quelques exemplaires ont déjà été distribués.

En décembre dernier, nous avons fait une demande au Secrétariat à la condition féminine pour poursuivre notre projet « Femmes & pouvoir ». Malheureusement, celle-ci nous a été refusée. Conséquemment à ce refus, nos actions en vue des élections seront considérablement réduites. Par contre, nous avons organisé une conférence de presse pour signifier l'importance de la parité sur les conseils municipaux. Cinq maires ont décidé de se joindre à nous et d'affirmer leur accord pour que les conseils municipaux soient paritaires. Cette conférence de presse est prévue pour le mois d'août.

Nous avons également entrepris une démarche auprès de la Fédération québécoise des municipalités pour un partenariat en vue de la tenue d'une activité en septembre 2017 pour les aspirantes candidates. Notre demande a été acceptée.

### Partenariat avec une municipalité

Le comité des citoyennes et citoyens de la ville de Nicolet nous a demandé d'aller leur présenter la TCMFCQ et ses différentes activités. Le comité souhaite que s'établissent entre nos deux organisations des liens de collaboration. D'ailleurs, il souhaite recevoir d'autres présentations.

# *PROJETS SPÉCIFIQUES*



## POUR UNE ACTION CONCERTÉE EN VIOLENCE SEXUELLE

### Étude de contexte

Amorcé en janvier 2016, à la suite d'un financement triennal de Condition féminine Canada, notre projet « Pour une action concertée en violence sexuelle au Centre-du-Québec » s'est poursuivi, afin d'établir une concertation intersectorielle en matière de violence sexuelle au profit des victimes centricaises.

Au cours de cette année, nous avons réalisé **l'étude de contexte**. Les résultats de celle-ci sont présentés en sept fascicules abordant les différents thèmes touchés lors de l'étude. Ces fascicules se retrouvent sur notre site Web.

### Colloque régional

Il s'est tenu le 21 mars 2017, réunissant près de 80 personnes œuvrant auprès des victimes de violence sexuelle. Ce colloque a permis de présenter les résultats de l'étude de contexte sur les services en matière de violence sexuelle, de favoriser la concertation entre les intervenantes et intervenants du domaine, d'accroître les connaissances en matière de violence sexuelle, et de faire connaître les ressources d'aide offertes aux victimes au Centre-du-Québec.

Par la suite, le modèle coordonné d'intervention intersectorielle a été développé en collaboration avec nos partenaires, afin de répondre aux recommandations formulées dans le cadre de l'étude de contexte. Ainsi, un protocole réunissant sept organismes permet à ces derniers de s'entendre quant : 1) aux principes directeurs encadrant l'intervention en matière de victimisation sexuelle, 2) à une procédure d'accompagnement à la référence, 3) aux procédures de co-intervention, 4) et celles liées à la confidentialité et à l'échange de renseignements personnels. De plus, des ententes se joignent à ce protocole pour répondre à des besoins spécifiques, notamment l'hébergement de victimes de violence sexuelle et des services pour les victimes plus vulnérables. Enfin, du soutien est offert en vue de bonifier l'offre de services dans la région, entre autres sur le plan de la justice alternative et réparatrice. Ce modèle coordonné d'intervention intersectorielle sera présenté lors d'un colloque en mars 2018. Ce dernier amorcera la dernière phase du projet, soit le développement d'une communauté de pratiques intersectorielles en matière de violence sexuelle au Centre-du-Québec.

## ÉGALITÉ POUR L'EMPLOI DES FEMMES DANS LA MRC D'ARTHABASKA

### Un projet novateur

En 2016, le Secrétariat à la condition féminine lançait un appel de projets pour favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes dans les différentes régions du Québec. La MRC d'Arthabaska, la Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec (TCMFCQ) et les Services intégrés pour l'emploi (SIE) ont alors décidé de présenter un projet commun. Celui-ci a été retenu et le projet a pris son envol à l'été 2016.

Le projet s'adressait autant aux employeurs qu'aux femmes en recherche d'emploi. Son objectif premier était de faciliter l'intégration des femmes dans les entreprises manufacturières de la MRC d'Arthabaska, tout en ayant la possibilité de répondre aux besoins de main-d'œuvre du milieu.

### Sondage auprès des employeurs

La première étape du projet consistait à établir un diagnostic de la situation actuelle de l'emploi des femmes en entreprises manufacturières et des besoins en main-d'œuvre. Nous voulions également connaître les obstacles à l'embauche des femmes dans les emplois manufacturiers et aussi les possibilités d'emploi.

La Corporation de développement économique de Victoriaville et sa région (CLD), partenaire du projet, a sollicité les 197 entreprises du territoire afin qu'elles répondent au sondage, soit par téléphone ou par courriel. 106 d'entre elles ont répondu au sondage.

Les résultats obtenus du sondage nous ont aidés grandement à orienter nos actions pour les deux étapes subséquentes. Par exemple, nous avons pu déterminer les opportunités d'emploi, mieux connaître les besoins des entreprises et les qualifications et apprentissages demandés par les entrepreneurs.

Pour faire connaître les résultats les plus probants du sondage et lancer nos capsules vidéo, nous avons produit et diffusé un tract promotionnel. Il a été diffusé via les sites Web des différents partenaires.

### Campagne de sensibilisation

La production et la diffusion de capsules vidéo nous ont semblé un bon moyen pour sensibiliser employeurs et femmes en recherche d'emploi aux emplois dans le domaine manufacturier.

Les capsules vidéo s'adressant plus particulièrement aux employeurs déboulonnent les mythes sur les femmes en usine et démontrent que les femmes peuvent être une main-d'œuvre compétente. Celles s'adressant aux femmes portent sur les avantages de travailler en usine. Le sondage a démontré l'ouverture des employeurs à engager des femmes... il faut que celles-ci se montrent intéressées. Nos capsules vidéo sont un moyen pour les inciter à postuler pour ces emplois.

Six capsules vidéo ont été produites en collaboration avec la Télévision communautaire des Bois-Francs. Présentées avec humour, ces capsules sont diffusées sur les médias sociaux et sur les sites Web de nos partenaires.

De plus, deux capsules vidéo ont été transformées en message radio et ont été mises en ondes en décembre 2016 et en janvier 2017 sur une station de radio populaire.

### Offre de soutien aux employeurs

Un guide d'accompagnement destiné aux employeurs a été rédigé. Par ce guide, les responsables du projet ont voulu outiller les employeurs dans leurs efforts pour intégrer la main-d'œuvre féminine dans leur entreprise. Il sert également aux entreprises qui ont déjà à leur emploi des travailleuses en *non-trad.*, afin d'améliorer leurs pratiques pour leur maintien en poste.

### Offre de soutien aux femmes en recherche d'emploi

Le sondage a permis de connaître les besoins en main-d'œuvre des entreprises manufacturières de la MRC d'Arthabaska. SIE a donc offert une formation pour que les femmes en recherche d'emploi aient les compétences et les savoirs nécessaires pour travailler en usine.

Dix femmes se sont inscrites et neuf ont suivi la formation. Elles ont pu profiter de formations sur le travail en usine, de stages exploratoires en usine, d'accompagnement et de soutien pour la recherche d'emploi.

### Une gratification

Le 4 avril dernier, en présence de plusieurs ministres, députés et groupes invités, l'équipe responsable du projet a reçu le Prix Égalité Thérèse-Casgrain dans la catégorie « égalité économique ».

Pour les trois organisations, le Prix Égalité Thérèse-Casgrain signifie une belle reconnaissance pour les efforts déployés dans ce projet et apporte une conclusion gratifiante pour l'ensemble des actions prévues à l'intérieur de celui-ci. De plus, ce prix confirme que : l'alliance de groupes de femmes et d'une MRC, c'est toujours gagnant !

### Bourse d'études

Avec le soutien du Secrétariat à la condition féminine, ainsi que de la Corporation de développement économique de Victoriaville et sa région (CLD), les trois organisations responsables du projet offrent deux bourses de 2 000 \$ pour des femmes étudiant ou souhaitant étudier dans un domaine menant à un métier considéré comme non traditionnel. Les candidates potentielles ont jusqu'au 20 septembre 2017 pour déposer leur candidature.

### Communications

Le comité de travail du projet a mis beaucoup d'efforts pour assurer le rayonnement de celui-ci. Les activités suivantes ont été mises de l'avant :

- tenue d'une conférence de presse le 6 juin 2016 à la MRC d'Arthabaska en présence de plusieurs maires du territoire et de certains partenaires, pour annoncer l'obtention du projet et faire connaître les activités prévues,
- diffusion des capsules vidéo sur les sites Web et Facebook des différentes organisations touchées par le projet,
- diffusion d'une capsule audio aux deux stations radiophoniques de la MRC,
- diffusion par les médias sociaux d'un feuillet informatif illustrant les principaux résultats du sondage,
- tenue d'une conférence de presse en juin 2017 traitant des offres de soutien aux employeurs et aux femmes en recherche d'emploi, de l'obtention du Prix Égalité Thérèse-Casgrain et de la mise en place de la bourse d'études.



*EN CONCLUSION*



## MOT DE LA FIN

Comme mentionné au début du rapport, l'année 2016-2017 a été en dents de scie... d'un côté, un financement fragile, mais de l'autre, de belles réalisations. Cependant, il reste toujours des zones d'ombre pour l'avenir de la TCMFCQ.

Dans la prochaine année, la Table de concertation du mouvement des femmes fera encore de l'égalité femmes/hommes dans le développement économique et social de la région, l'une de ses priorités, notamment en essayant de contaminer les décideurs locaux pour les amener à déployer des efforts en faveur de l'égalité. Nous poursuivrons aussi notre travail pour la défense des droits de toutes les femmes et l'amélioration de leurs conditions de vie, afin que celles-ci soient des citoyennes à part entière.

On ne peut conclure ce rapport sans remercier toutes les membres, les partenaires qui croient toujours en nous et à notre action. Leur collaboration est précieuse et nous permet d'avancer.

## MILLE FOIS MERCI !



# *ANNEXES*

## *PRÉSENTATION DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE*

Notre équipe de travail est composée de 5 personnes :

- Francyne Ducharme, directrice
- Andrée Richer, adjointe à la coordination
- Chantal Descheneaux, agente de projet pour Femmes & santé mentale
- Sylvie Manseau, assistante technique pour le projet touchant les victimes de violence sexuelle
- Isabelle Parent, chargée de projet pour le projet touchant les victimes de violence sexuelle

## LISTE DES MEMBRES



**SEECV (CSQ)**  
Syndicat des enseignantes et enseignants du  
Cégep de Victoriaville

**CDC Drummond Inc.**  
Table locale des femmes  
de la MRC de Drummond

- CALACS La Passerelle
- CALACS Unies-Vers-Elles
- Centre de femmes Parmi Elles
- Conseil Central du Cœur du Québec - CSN
- Cuisines collectives des Bois-Francs
- Femmessor Centre-du-Québec
- La Collective des femmes de Nicolet et région
- Maison des femmes de Drummondville
- Maison des femmes des Bois-Francs
- Maison d'hébergement La Volte-Face
- Maison La Nacelle
- Partance Centre d'Emploi pour les femmes
- Secteur Femme de L'Érable
- Services intégrés pour l'emploi
- Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec
- Syndicat des enseignantes et enseignants du Cégep de Victoriaville
- Table locale des femmes de Drummond

## *COLLECTIVE*

Francyne Ducharme  
Renée Levasseur  
Johanne Paris  
Annie Perreault  
Lise Setlakwe

TCMFCQ  
Militante  
Maison La Nacelle  
Services intégrés pour l'emploi (SIE)  
CALACS Unies-Vers-Elles

## COMITÉS ORIENTEURS

### *Femmes & santé*

Sophie Bergeron	CAVAC - Région du C.Q.
Danyel Dulude	Maison Le Réverbère
Annie Houle	Maison La Nacelle
Sylvie Lacoursière	CIUSSSMCQ

**En soutien : TCMFCQ**

Chantal Descheneaux  
Francyne Ducharme

### *Pour une action concertée en violence sexuelle*

Sophie Bergeron	CAVAC - Région du C.Q.
Julie Croteau	Maison d'hébergement La Volte-Face
Jocelyne Desjardins	CALACS La Passerelle
Francyne Ducharme	TCMFCQ
Danielle Fournier	Relais-femmes
Johanne Paris	Maison La Nacelle
Lise Setlakwe	CALACS Unies-Vers-Elles
Annie Tanguay	La Collective des femmes de Nicolet et région
Josée Trudel	CIUSSSMCQ

**En soutien : TCMFCQ**

Isabelle Parent  
Sylvie Manseau

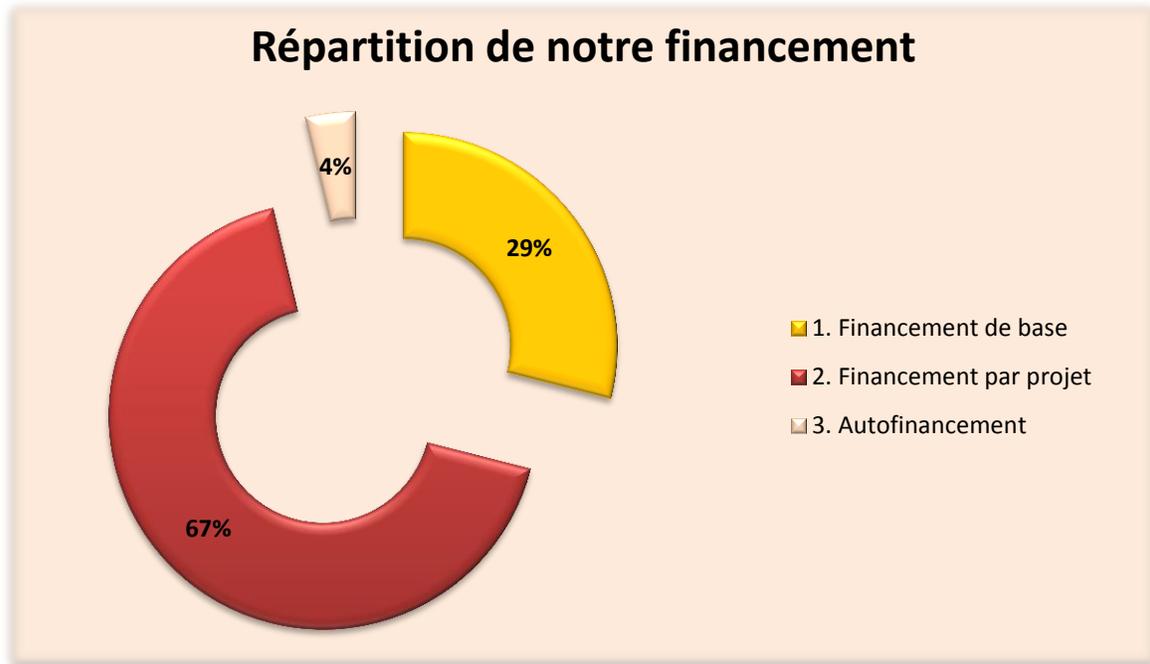
**Évaluatrice du projet**

Danielle Fournier      Relais-femmes

## *MILITANTES et MILITANTS*

- Sophie Bergeron - CAVAC - Région du C.Q.
- Danyel Dulude - Maison Le Réverbère
- Sylvie Lacoursière- CIUSSSMCQ
- Renée Levasseur - Militante
- Josée Trudel - CIUSSSMCQ

## SITUATION FINANCIÈRE



1. Financement de base
  - Pour la mission : Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)
2. Financement par projet
  - Condition féminine Canada
  - Développement de partenariat : Secrétariat à la condition féminine
  - MRC d'Arthabaska
  - Programme À égalité pour décider : Secrétariat à la condition féminine
3. Autofinancement
  - Autres contributions et commandites
  - Cotisations des membres
  - Divers
  - Revenus d'activités (formations et animations)
  - Ventes de produits