



**RAPPORT
D'ACTIVITÉS
2017-2018**

*Présenté aux membres
à l'assemblée générale annuelle
le 11 octobre 2018*



*Une force collective
pour l'égalité et la
défense des droits
de toutes les femmes*

TABLE DES MATIÈRES

1. <i>La TCMFCQ</i>	
• <i>Description</i>	4
• <i>Stratégies d'action</i>	4
• <i>Structure</i>	5
2. <i>Mot du conseil d'administration</i>	6
3. <i>20 ans de productions</i>	7
4. <i>La vie associative</i>	8
• <i>Rencontre avec les membres</i>	8
• <i>Les comités orienteurs</i>	8
• <i>Nos moyens de communication</i>	9
• <i>Régie interne</i>	9
5. <i>Défense collective des droits</i>	11
• <i>Mobilisation sociale</i>	11
• <i>Éducation populaire</i>	12
• <i>Représentation</i>	12
• <i>Action politique non partisane</i>	13
6. <i>Développement de partenariat en région</i>	13
• <i>Enjeux en regard de l'égalité</i>	14
• <i>Consolidation des partenariats déjà établis</i>	14
7. <i>Une présence au national</i>	16
• <i>Réseau des Tables régionales de groupes de femmes</i>	16
• <i>Relais-femmes</i>	17
• <i>Des adhésions</i>	17
8. <i>La TCMFCQ en action</i>	17
• <i>Femmes & pouvoir</i>	18
• <i>Égalité pour l'emploi des femmes</i>	18
• <i>Pour une action concertée en violence sexuelle</i>	19
• <i>Sensibiliser aux violences sexuelles invisibles</i>	21
• <i>De nouvelles avenues de carrière pour les filles et les garçons</i> ..	21
• <i>Santé mentale positive</i>	23
9. <i>Mot de la fin</i>	24
<i>Annexe A</i>	
• <i>Composition des comités orienteurs</i>	25
• <i>Portrait de la situation financière</i>	27

La TCMFCQ



Description

Après une vaste consultation auprès des groupes de femmes centricois, ceux-ci ont réaffirmé l'importance d'un regroupement féministe pour défendre pleinement les droits et les intérêts des Centricois. En juin 1998, la TCMFCQ a tenu son assemblée générale de fondation et en octobre 1998, la TCMFCQ ouvrait ses portes.

La mission première de la TCMFCQ est de travailler à l'amélioration des conditions de vie des femmes en étant un lieu de réflexion et d'action tourné vers le changement. Nos valeurs qui sous-tendent nos actions sont le féminisme, l'égalité pour toutes les femmes, la solidarité, la concertation, le partenariat et l'action politique non partisane.

Cela fait donc vingt ans que l'organisme œuvre pour l'amélioration des conditions de vie des femmes dans la région, en s'assurant que leurs réalités soient mieux connues, reconnues et prises en compte sur tous les plans locaux et régionaux.

Stratégies d'action

Travailler en partenariat

La TCMFCQ favorise le partenariat et la concertation avec les organisations locales et régionales pour l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. Pour soutenir ces stratégies, la TCMFCQ permet la circulation d'informations sur ce qui touche les conditions de vie des femmes, la réflexion collective et l'échange d'expertises. Elle privilégie également un fonctionnement par comités, afin de permettre à toutes et tous de prendre part aux orientations.

Influencer les décideurs

La TCMFCQ interpelle les différents acteurs et actrices des législations et réformes qui touchent les femmes. Inversement, ces derniers peuvent faire appel à la TCMFCQ pour toutes questions concernant les femmes.

Être un lieu d'action

La TCMFCQ met de l'avant des actions concrètes afin de défendre et promouvoir les droits des femmes. Pour atteindre ces objectifs, la TCMFCQ développe plusieurs projets.

STRUCTURE

En 2017-2018, la TCMFCQ était composée de

- *17 groupes de femmes provenant des secteurs suivants :*
 - *santé et services sociaux*
 - *accès à l'emploi et à la formation*
- *9 membres ressources*
- *1 collective composée de 5 membres*
- *5 comités orienteurs pour assurer le suivi de nos dossiers en cours*
- *3 travailleuses à temps plein, dont une coordonnatrice, une adjointe à la coordination et une agente de projet*
- *3 travailleuses à temps partiel, soit deux agentes de projet et une assistante technique*

La TCMFCQ favorise entre autres la solidarité entre les femmes, leur affirmation et leur autonomisation, la prise en compte de leurs intérêts dans la vie collective, le développement de leur pleine autonomie, la reconnaissance de leurs contributions à la société et leur implication dans les lieux de pouvoir, de façon à améliorer leurs conditions de vie et leur mieux-être global.

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Faire le bilan d'une année de travail est toujours une tâche difficile et périlleuse. Comment rendre compte de l'essence du travail accompli sans se perdre dans les détails, comment faire état des activités réalisées sans tomber dans la « liste d'épicerie », comment faire ressortir ce qui est vraiment important sans laisser dans l'ombre des heures et des heures de travail? Malgré tout, nous vous présentons le rapport d'activités 2017-2018. Vous constaterez à la lecture de ces pages, le travail accompli durant cette année.

Les années se suivent, mais ne se ressemblent pas toujours. Il y a deux ans, notre quête de financement par les projets n'avait pas été fructueuse. En 2017-2018, ce fut tout le contraire, nous avons connu un taux de réussite notable. Vous remarquerez nos nombreux projets sur divers thèmes et le nombre de partenaires qui gravitent autour de ceux-ci. Espérons que cette conjoncture se poursuivra, car le financement par projet est un éternel recommencement.

Par contre, deux projets que nous avons menés sont des exemples de projets novateurs, structurants et avec des partenaires impliqués.

Notre projet avec la MRC d'Arthabaska s'est terminé de belle façon avec la remise de bourses pour des filles qui veulent entamer une carrière dans le non-trad. I

Nous en sommes à la dernière année de notre projet « Pour une action concertée en violence sexuelle ». Celui-ci a donné des résultats probants. Des partenariats ont été concrétisés par des protocoles, des passerelles entre communautés autochtones et les services d'aide en violence sexuelle ont été établis.

La TCMFCQ a maintenant 20 ans, puisque notre organisation a vu le jour en 1998. La TCMFCQ a fait du chemin depuis. Plusieurs initiatives ont vu le jour et ont fait une différence pour les Centricois. Nos projets sur l'hypersexualisation, en entrepreneuriat au féminin qui a donné naissance à Femmessor, les trois ententes spécifiques avec les partenaires régionaux, notre enquête sur la santé mentale, notre implication aux différentes tables de concertation pour faire ressortir les réalités des femmes, afin d'atteindre une plus grande égalité entre les femmes et les hommes. La TCMFCQ est devenue une organisation incontournable dans le paysage centricois.

Enfin, bravo aux travailleuses et aux militantes de la TCMFCQ qui accomplissent un travail colossal chaque année et qui veillent à ce que les droits des Centricois soient respectés. Nous les remercions.

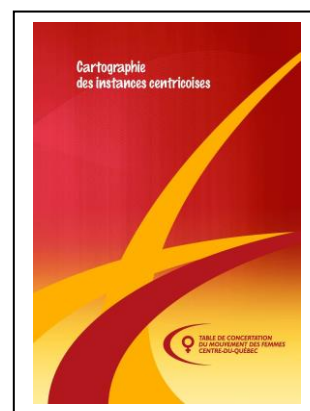
20 ANS DE PRODUCTIONS



Affiche pour notre concours de vidéoclip



Les hauts et les bas des Centricois sur le marché de l'emploi



Cartographie des instances centricois



Rapport sur le décrochage des filles



Trousse Web sur l'hypersexualisation

LA VIE ASSOCIATIVE

Notre vie associative permet d'avoir une vision à la fois locale et régionale de la condition féminine au Centre-du-Québec. Travaillant directement auprès des femmes, les membres ont un point de vue privilégié sur leurs réalités socioéconomiques et une connaissance empirique de leurs besoins. La participation des membres au sein de la TCMFCQ amène le développement d'actions ciblées sur les besoins réels des Centricois.



Rencontres avec les membres

Assemblée générale annuelle

L'assemblée générale annuelle a eu lieu le 5 octobre 2017 à Plessisville au Carrefour de l'Érable. En avant-midi, par une activité ludique, les membres ont pu partager leur plan d'action pour la prochaine année. Par la suite, un atelier a permis d'identifier les enjeux pour les femmes de notre région.

En après-midi, ce fut l'assemblée générale comme telle. Nous avons procédé à une révision complète de nos règlements généraux. Ceci était devenu nécessaire, puisqu'ils n'avaient pas été retouchés depuis 2008.

Les comités orienteurs

Comme chaque année, des représentantes et représentants des groupes membres ou de groupes partenaires ont fait bénéficier la TCMFCQ de leurs savoirs, de leurs expertises et de leur créativité, en s'impliquant au sein de différents comités orienteurs de nos projets. En 2017-2018, nous avons 5 comités orienteurs (voir en annexe la composition des comités).



Nos moyens de communication

Nos différents bulletins envoyés à nos membres tiennent une place d'importance dans la culture de la TCMFCQ, puisqu'ils offrent des communications regroupées et efficaces tout en favorisant une vie associative dynamique. Les membres peuvent y faire connaître leurs événements et y reçoivent des informations pertinentes en condition féminine dans la région ou ailleurs au Québec.

Le bulletin « La Parlote »

Ce bulletin de liaison a été diffusé trois fois durant l'année et a été envoyé à nos 81 membres et partenaires.

Le VirtuELLES

59 personnes ont reçu notre bulletin électronique Le VirtuELLES une dizaine de fois durant l'année.

Cybernouvelles

Près de 134 élues municipales et municipalités ont reçu 4 bulletins cette année. Étant donné que nous ne recevons plus de subvention pour ce volet à la TCMFCQ, nous avons dû interrompre sa diffusion.

Régie interne

Le conseil d'administration

Cette année, nous avons fonctionné, non plus en collective, mais en conseil d'administration avec des officières, ce qui a davantage formalisé cette structure sans pour autant la dénaturer. Tout comme par les années passées, les cinq membres du conseil d'administration se sont assuré, en cohérence avec les valeurs portées par la TCMFCQ, de la cohésion et de la pérennité de notre organisation. Elles préconisent une gestion démocratique, participative et transparente.

Les membres ont tenu 9 rencontres, dont une téléphonique.



Les membres du conseil d'administration sont

	Fonction	Provenance
<i>Renée Levasseur</i>	<i>Présidente (jusqu'en avril 2018)</i>	<i>Militante</i>
<i>Annie Perreault</i>	<i>Vice-présidente</i>	<i>Services intégrés pour l'emploi</i>
<i>Sylvie Pinard</i>	<i>Secrétaire-trésorière</i>	<i>Maison des femmes des Bois-Francis</i>
<i>Johanne Paris</i>	<i>Administratrice</i>	<i>Maison La Nacelle</i>
<i>Francyne Ducharme</i>	<i>Administratrice</i>	<i>TCMFCQ</i>

Les ressources humaines

Une des lacunes du financement par projet est de ne pas permettre le maintien des emplois de nos travailleuses. Comme les projets ont un début et une fin, celles-ci préfèrent souvent se trouver des emplois plus stables. C'est ainsi que Chantal Descheneaux et Sylvie Manseau ont quitté la TCMFCQ pour relever de nouveaux défis. Isabelle Parent a aussi quitté son poste d'agente de projet, mais cette fois-ci pour planter ses pénates dans une autre région.

Puisque nous avons obtenu deux subventions de projet, nous avons embauché deux nouvelles travailleuses. Il s'agit de Maryse St-Arneault pour le projet « Pour de nouvelles avenues de carrière pour les filles et les garçons » et Renée Levasseur pour le projet « Sensibiliser aux violences sexuelles invisibles ».

Les ressources financières

Pour réaliser sa mission en défense collective des droits, la TCMFCQ reçoit une subvention du Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS), via le Programme de soutien financier aux orientations gouvernementales en action communautaire et action bénévole, volet Promotion des droits.

Pour permettre des avancées plus significatives et assurer la pérennité des expertises développées, l'équipe et le conseil

d'administration restent à l'affût des sources de financement par projets.

En 2017-2018, la TCMFCQ a bénéficié de trois sources de financement pour les projets suivants :

- *Secrétariat à la condition féminine - Développement de partenariats en région*
- *Condition féminine Canada : Pour une action concertée en violence sexuelle*
- *Secrétariat à la condition féminine : Projet égalité « De nouvelles avenues de carrière pour les filles et les garçons » et un autre projet « Sensibiliser aux violences sexuelles invisibles ».*

DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS



En tant qu'organisme en défense collective des droits, la TCMFCQ signe des pétitions, adresse des lettres à différentes instances et participe à des actions collectives de toutes sortes, en appui à différentes causes et pour dénoncer des injustices qui touchent les femmes. Les groupes membres sont informés des actions organisées par les différents groupes régionaux ou nationaux et invités à se mobiliser via les bulletins de liaison.

Mobilisation sociale

La directrice a participé aux actions suivantes :

- *participation à 3 rencontres du Comité de lutte à la pauvreté ;*
- *participation active au Comité action du Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec qui a produit et réalisé une capsule vidéo portant sur la défense des droits des femmes ;*
- *production d'un bulletin spécial pour la Journée internationale des femmes, distribution du matériel aux membres et partenaires et affichage du matériel sur notre page Facebook.*

Éducation populaire

- Diffusion à nos membres des nouvelles informations relatives aux modifications éventuelles en lien avec les activités de lobbyisme, informations en provenance du Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec;
- Diffusion à nos membres de notre analyse de la stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021 via notre bulletin de liaison;
- Diffusion à nos membres des informations sur la campagne « Engagez-vous pour le communautaire »;
- Organisation d'un super-conférence pour les futures candidates aux élections municipales pour leur expliquer le processus électoral, le fonctionnement d'une campagne et le rôle de l'élue municipale. Le 6 septembre 2017, 22 aspirantes candidates provenant de 12 municipalités ont assisté à cette rencontre de formation.

Représentation

- Participation au comité de négociation du Réseau des Tables dans le cadre de l'Accord de partenariat conclu avec le Secrétariat à la condition féminine (SCF);
- Rencontre pour le Réseau des Tables avec la ministre responsable de la condition féminine, Hélène David, afin de lui faire part de notre vision du rôle que devrait jouer les Tables régionales de groupes de femmes et comment elles devraient être mises à contribution dans les travaux du gouvernement et de ses entités;
- Présence à la rencontre organisée par Condition féminine Canada (CFC) avec différents groupes de femmes de la région, afin de présenter notre vision de cet organisme et formuler nos demandes.

Action politique non partisane

- *Organisation d'une conférence de presse avec des élus municipaux pour promouvoir la parité au sein des conseils municipaux lors des élections municipales de l'automne 2017. Engagement de 5 maires pour la parité entre les femmes et les hommes dans leur municipalité;*
- *Signature de la Déclaration commune pour lever les limites à l'égalité économique des femmes, initiée par Relais-femmes;*
- *Signature de la pétition du Gouvernement du Québec : « En marche pour la parité » initiée par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie;*
- *Pétition sur le rétablissement à 65 ans de l'admissibilité au crédit d'impôt accordé en raison de l'âge;*
- *Pétition pour un nouveau mode de scrutin au Canada.*

DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIAT



À l'instar des autres Tables régionales en condition féminine du Québec, la TCMFCQ reçoit depuis 2007 une subvention annuelle du Secrétariat à la condition féminine via le Programme Développement de partenariat en région (PDPR).

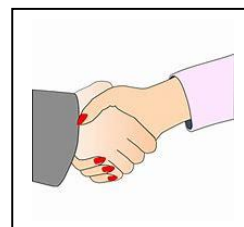
Grâce à ce programme, la TCMFCQ soutient les efforts des instances locales et régionales à prendre en considération les réalités spécifiques des Centriciennes, tant en matière d'égalité entre les femmes et les hommes qu'en matière d'égalité pour toutes les femmes, dans les travaux touchant leur territoire.

Enjeux en regard de l'égalité des femmes au Centre-du-Québec

Conformément au plan d'action lié à ce financement pour 2017-2018, en tout premier lieu, les membres, en atelier, ont identifié les enjeux régionaux reliés aux conditions de vie. Par la suite, la TCMFCQ a établi un état des lieux de la région en matière d'égalité entre les femmes. Celui-ci documente les conditions de vie des Centriciennes et leurs particularités dans une région comme la nôtre. Aidée du conseil d'administration, à partir de l'état des lieux et de l'identification des enjeux faits par les membres, la directrice a pu dégager deux enjeux prioritaires. Il s'agit d'accroître l'employabilité des femmes et de renforcer la sécurité économique des Centriciennes.

Consolidation des partenariats déjà établis

Par son implication au sein de diverses tables de concertation, la TCMFCQ s'assure de la prise en compte des besoins et des réalités des femmes dans diverses sphères du développement local et régional.



Comité régional en développement social (CRDS)

Le CRDSCQ est l'instance de concertation en développement social de la région du Centre-du-Québec. Il regroupe des représentantes et représentants issus des tables de concertation locales des MRC, du milieu de la santé et des services sociaux, des réseaux de solidarité sociale, des secteurs jeunesse, aînéEs et condition féminine.

Cette année, le CRDS a travaillé principalement sur les dossiers suivants :

- Structuration du comité et élaboration d'un plan d'action pour 3 ans;
- Travaux reliés au Fonds d'aide au rayonnement des régions (FARR) pour le chantier portant sur les services de proximité;
- Mise en place d'un fonds de soutien aux initiatives pour des projets concertés en développement social. Dans le cadre de ce fonds, les demandeurs de projet doivent procéder à une analyse différenciée selon le sexe et la TCMFCQ a produit un feuillet explicatif sur cette approche à leur intention.

Pôle d'économie sociale du Centre-du-Québec

Depuis plusieurs années, la directrice, au nom de la TCMFCQ, siège au conseil d'administration du Pôle en tant que représentante du secteur femmes. De plus, en 2017-2018, elle y occupait les fonctions de secrétaire. Elle a participé à 3 rencontres du conseil d'administration et à 2 rencontres du comité exécutif.

La directrice coanime une communauté de pratique pour les dirigeantes d'entreprises collectives et elle participe à un comité pour mettre en place une organisation régionale en microcrédit. Elle a participé pour les 2 comités à 5 rencontres.

Depuis quelques années, le Pôle est responsable de l'antenne régionale du Centre-du-Québec, issu de l'organisme de liaison et de transfert en innovations sociales affilié au Chantier de l'économie sociale. Cette année, l'Antenne a choisi de réfléchir à la question de la relève agricole d'un point de vue féministe.

Le projet s'est décliné en plusieurs étapes, soit une enquête sur les enjeux et les besoins des agricultrices et des aspirantes agricultrices, suivie d'un séminaire de mi-projet et d'un forum final portant sur le partage d'expériences et d'expertises. C'est lors du forum que la vidéo sur des expériences inspirantes de femmes agricultrices a été lancée. La TCMFCQ a été partie prenante de toutes les étapes du projet et a procédé à une analyse genrée des propos recueillis lors des activités. Ce qui a fait ressortir des différences marquées entre les agriculteurs et agricultrices.



DES REPRÉSENTATIONS AU NATIONAL

Encore cette année, la TCMFCQ a affirmé son appartenance au mouvement des femmes du Québec et à d'autres forces progressistes, en participant activement aux activités de regroupements nationaux ou en renouvelant son adhésion à des groupes, associations ou organismes.

Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec



La TCMFCQ est particulièrement présente auprès de son regroupement national qui rassemble les 17 Tables régionales de groupes de femmes. Celui-ci joue un rôle indispensable de liaison et de concertation entre ses membres et favorise l'action collective en faveur de l'égalité et de l'amélioration des conditions de vie des femmes. Le Réseau prend des positions politiques en lien avec les priorités identifiées et soumet les réalités régionales aux instances nationales.

La directrice a participé aux assemblées régulières du Réseau aux dates suivantes, les 25 et 26 octobre 2017 à Montréal et les 21-22 et 23 février 2018 à Québec. Le Réseau a pris l'habitude de tenir sa rencontre de juin dans une région. Cette année, ce fut au tour de notre région d'accueillir les autres Tables et l'équipe de la TCMFCQ a organisé la logistique d'une telle rencontre.

La directrice a aussi participé au comité Action féministe. Ce comité travaille sur une campagne visant à promouvoir la défense collective des droits des femmes. Les membres de ce comité ont préparé, produit, réalisé et dévoilé une première capsule vidéo intitulée « les femmes ont des droits ».

La directrice a également participé au comité chargé de négocier le renouvellement de l'accord de partenariat avec le SCF pour 2017-2021. 12 rencontres ont été nécessaires pour arriver à une entente satisfaisante pour les deux parties.

Rappelons que cet accord porte sur le développement de partenariat pour promouvoir l'égalité pour toutes les femmes en région.

Relais-femmes

Relais-femmes est un organisme autonome, indépendant et spécialisé sur les questions d'égalité, dont la mission unique est d'assurer la liaison entre les milieux de recherche et les milieux de pratique et d'effectuer le transfert des connaissances dans une perspective d'innovation.



La directrice siège au conseil d'administration de cet organisme. Elle fait également partie d'un comité de travail sur la révision de l'échelle salariale des travailleuses de Relais-femmes.

Les adhésions

Nous sommes membres du Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF) et de la Fédération des femmes du Québec. Dans les deux cas, nous relayons l'information reçue à nos membres. Nous sommes également membres de la CDCBF.

La TCMFCQ en action



La TCMFCQ mène de front plusieurs projets. Ceci témoigne du dynamisme de la Table et de l'étendue de son expertise, mais aussi de sa volonté de favoriser de meilleures conditions de vie pour les Centricoises.

Femmes & pouvoir

Le mercredi 6 septembre 2017 se tenait une soirée d'information pour les femmes intéressées par la politique municipale. Peu importe leur intérêt, qu'elles souhaitent devenir conseillère, mairesse ou tout simplement en savoir plus sur la politique municipale, elles y ont toutes trouvé l'information pertinente.

L'événement a d'ailleurs été annoncé lors d'une conférence de presse tenue le 15 août 2017 où des représentants régionaux (préfet, maire, mairesse et conseillères du Centre-du-Québec) sont venus exprimer l'importance de la parité au sein des conseils municipaux.

La soirée d'information a par la suite été annoncée via les principaux journaux du Centre-du-Québec pour les périodes du 23 et du 30 août 2017. Des invitations par courrier régulier, par courriel ainsi que par Facebook ont aussi été envoyées aux municipalités et aux candidates éventuelles.

C'est donc au Restaurant « La cour du Baron » de St-Cyrille-de-Wendover que les 22 participantes représentant 12 municipalités du Centre-du-Québec ont assisté à cette soirée où elles ont pu profiter d'un souper tout en ayant de l'information sur les prérequis pour être conseillère municipale, sur les rouages de la vie municipale, sur la stratégie électorale et enfin sur la communication.

Égalité pour l'emploi des femmes dans la MRC d'Arthabaska

Dans le cadre de ce projet, la TCMFCQ, la MRC d'Arthabaska ainsi que les partenaires du projet, ont offert deux bourses de 2 000 \$ chacune pour permettre à deux femmes de poursuivre des études menant à un métier considéré comme non traditionnel pour les femmes. Nous avons remis les bourses le 17 octobre à mesdames Marie-Pierre Harvey et Sarah Houle. Les deux lauréates sélectionnées se sont démarquées, en autres, par leur grande motivation et par la passion qu'elles ont envers leurs domaines respectifs.

Pour une action concertée en violence sexuelle

Un projet rassembleur

La deuxième phase du projet avait comme objectif de concrétiser les mécanismes de concertation. Le moyen choisi pour atteindre cet objectif a été la création de protocoles d'entente intersectorielle. En juin, vingt-neuf (29) ententes entre les sept (7) organismes composant le comité orienteur et leurs partenaires étaient signées ou en voie de l'être.



Activités de formation ou de concertation

Dans le cadre du projet, nous avons également réalisé les activités suivantes :

- Un processus a été entrepris pour assurer l'hébergement des victimes de violence sexuelle qui en sentent le besoin. Les trois (3) maisons d'hébergement pour femmes et enfants victimes de violence conjugale de la région, une représentante de la Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle, ainsi que la Sûreté du Québec, se sont mobilisées pour trouver des solutions.*
- Une démarche pour l'implantation concertée de services de justice réparatrice au Centre-du-Québec a débuté. Le comité se joindra à la région de la Mauricie. Une « convention de partenariat pour l'offre de services du Centre de services de justice réparatrice en région » est en voie de signature. Le comité était composé de huit (8) personnes : la chargée de projet « Pour une action concertée en violence sexuelle », deux (2) membres du comité orienteur (CAVAC et CALACS Unies-Vers-Elles) et 5 autres personnes du milieu correctionnel ou intéressées par la question.*
- Une journée de concertation tenue le 29 janvier 2018 sur le thème de la justice réparatrice. Cette journée a été organisée en collaboration avec les organismes en justice alternative et la TCMF-CQ. Vingt-sept (27) personnes étaient présentes.*
- Une journée de concertation réunissant 40 intervenantEs, tant autochtones qu'allochtones, le 11 octobre 2017. Suite à cette journée, une formation a été organisée au printemps. Des*

ententes de services entre le Grand Conseil de la Nation Abénaquis, les centres de santé de Wôlinak et Odanak et des organismes comme les CALACS seront formalisées prochainement.

Un 2^e colloque

Le comité orienteur a également organisé un deuxième colloque régional le 29 mars dernier. Madame la ministre Hélène David, ministre responsable de l'Enseignement supérieur et ministre responsable de la Condition féminine devait faire la conférence d'ouverture. Elle a annulé sa présence à la dernière minute. Les organisatrices l'ont remplacée par madame Mélanie Carpentier, une survivante de la traite humaine. Elle a parlé de l'exploitation sexuelle et des approches « terrain » pour soutenir les victimes. Cette activité a permis de présenter le « Protocole d'entente intersectorielle en matière de services aux victimes de violence sexuelle du Centre-du-Québec » et les ententes.

Cette journée a également été un moment pour aborder les différentes formes que peut prendre une communauté de pratique. Plusieurs éléments abordés par madame Martine Sauvageau alimenteront les travaux de la dernière année du projet. En après-midi, les participantEs ont eu la chance d'échanger en atelier sur les conditions gagnantes de la concertation et les attentes face à la communauté de pratique. Une quarantaine de personnes a participé à cette journée. Le programme de la journée a permis de faire le point sur le projet et de préciser le travail à accomplir pour la prochaine année. Ce fut une journée pertinente et très enrichissante.



Sensibiliser aux violences sexuelles invisibles

L'objectif général du projet est de sensibiliser à la problématique de violence sexuelle chez les femmes et il cible plus particulièrement les femmes âgées, les femmes ayant des limitations fonctionnelles ou les travailleuses. On dit « invisibles », car c'est peu connu et peu dénoncé, surtout que les agresseurs sont souvent des proches.

Dans le cadre de ce projet, trois capsules vidéo ont été produites, une par clientèle ciblée. Nous avons aussi produit un dépliant informatif qui démystifie ces agressions sexuelles, une carte style « carte d'affaires » avec les références des organismes d'aide. Ces outils seront diffusés lors de la tournée de sensibilisation auprès de groupes intéressés.

À l'automne prochain, nous offrirons une formation pour les intervenantes et intervenants qui peuvent être touchés indirectement par cette problématique. Cette formation sera accompagnée d'un guide d'intervention.

*La TCMFCQ a été aussi partenaire de l'organisme « **Refuge La Picaule du Centre du Québec** » de Drummondville sur un projet concernant l'exploitation sexuelle. La responsable du projet a assisté à 2 rencontres du groupe de réflexion et une sur un comité pour l'élaboration d'un questionnaire pour les intervenantes et intervenants.*

De nouvelles avenues de carrière pour les filles et les garçons

LA TCMFCQ a présenté un autre projet dans le cadre de l'appel de projets en égalité pour 2017-2018. Ce projet veut réaliser une campagne de sensibilisation permettant la diversification professionnelle des étudiantes et étudiants des écoles secondaires privées et publiques du Centre-du-Québec. Pour réaliser notre projet, plusieurs démarches ont été entamées, dont la mise en place d'un comité orienteur.



Tout d'abord, une recherche était nécessaire, afin de définir l'axe à donner à la campagne de sensibilisation. Il fallait prendre connaissance de ce qui a déjà été fait, tant au sein de la TCMFCQ que des autres organismes féministes en métiers non traditionnels, analyser le public cible (goûts, champs d'intérêt, habitudes numériques, etc.), vérifier les emplois en demande au Centre-du-Québec et quelques statistiques, pour s'assurer qu'un métier était bel et bien considéré non-traditionnel.

Grâce à cette recherche, il était possible de définir spécifiquement les moyens utilisés pour rejoindre les jeunes des écoles secondaires et des maisons des jeunes. Pour ce faire, 3 rencontres avec le comité orienteur ont été organisées pour décider des moyens à utiliser. D'ailleurs, grâce à ces rencontres et réflexions, certains moyens de communication ont changé en cours de route.

C'est ainsi que nous avons planifié les activités suivantes : kiosque avec diverses activités d'information sur les métiers non traditionnels, ateliers de formation sur la diversification professionnelle dans les maisons de jeunes, production de capsules vidéo sur des métiers non traditionnels.

Pour réaliser les vidéos, différentes soumissions ont été demandées à six (6) agences de production de la région. Cinq (5) soumissions ont été reçues par courriel afin de réaliser nos capsules. L'agence « En onde » a été retenue. Trois rencontres avec l'agence ont été nécessaires pour définir le projet.

Une des capsules devait contenir un propos humoristique pour dénoncer les préjugés et les stéréotypes concernant les métiers non traditionnels. Sept (7) demandes de soumission ont été envoyées par courriel à différentes humoristes ciblées par le comité orienteur. Trois (3) ont répondu à l'offre. Finalement, le comité a choisi une humoriste de Victoriaville soit Silvi Tourigny (Carole aide son prochain). Une réunion téléphonique et quelques textos ont été échangés pour définir la thématique de la capsule.

Afin de rendre dynamique l'atelier dans les maisons de jeunes, l'agente de projet s'est inspirée du jeu bien connu « Les loups-garous » pour donner de l'information sur la diversification professionnelle.

Aussi, un premier contact par courriel a été fait auprès des trois (3) commissions scolaires de la région, ainsi qu'auprès des écoles secondaires privées et publiques afin de les informer de l'intention de la TCMFCQ de faire une tournée dans les écoles. Une approche a aussi été faite lors de la rencontre régionale des maisons des jeunes par le biais d'une affiche permettant de vérifier l'intérêt des responsables des maisons de jeunes de collaborer à un tel projet.

Les différentes activités prévues se réaliseront à l'automne 2018.

Santé mentale positive



Nous en sommes à la dernière étape du projet, soit la rédaction d'une trousse porteuse d'une vision positive de la santé mentale au travail. Lors du séminaire régional sur la santé mentale positive, des intervenantes ont souhaité avoir un outil qui pourrait venir les soutenir à trouver un équilibre dans leur travail au quotidien, parfois éprouvant. Un comité de travail a été mis en place afin de travailler sur cette idée d'outil pouvant soutenir les travailleuses, les gestionnaires et les organisations en matière de santé mentale. Le choix d'une vision et d'une orientation positives s'est imposé dès le départ, en mettant l'accent sur l'aspect très positif de la santé mentale.

Le départ de l'agente de projet a quelque peu ralenti les travaux, cependant, malgré tout, la trousse sera bientôt diffusée. Le comité responsable du projet s'est rencontré à trois reprises pour finaliser le projet et apporter les dernières modifications et corrections au contenu de la trousse. Le document final sera bientôt diffusé.

MOT DE LA FIN

Pendant 20 ans, la TCMFCQ a démontré sa pertinence pour une région comme la nôtre. Malgré cette situation et la reconnaissance du milieu, le gouvernement québécois ne finance pas adéquatement la TCMFCQ pour sa mission de base. Chaque année, on doit recourir à du financement par projet pour être en mesure d'améliorer les conditions de vie des femmes. Ce sous-financement à la mission demeure une inquiétude constante du conseil d'administration qui déploie, année après année, des tours de force pour boucler le budget et assurer la pérennité de notre organisation.

*Tant qu'une seule femme sur la planète
subira les effets du sexisme,
la lutte des femmes sera légitime,
et le féminisme nécessaire.*

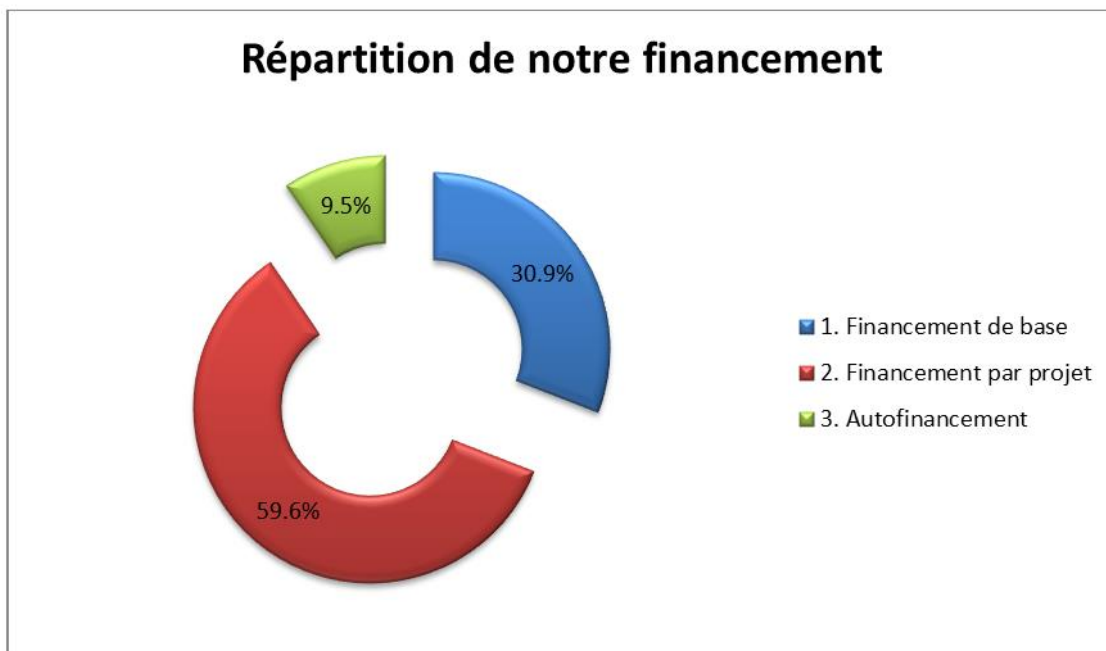
*Isabelle Alonso
Écrivaine et féministe française*

ANNEXE 1 COMPOSITION DES COMITÉS

<p><i>Comité « Pour une action concertée en violence sexuelle »</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Sophie Bergeron, du Centre d'aide pour les victimes d'actes criminels du Centre-du-Québec (CAVAC)</i> • <i>Julie Croteau, de la Maison La Volte-Face de Victoriaville</i> • <i>Jocelyne Desjardins, du Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) La Passerelle de Drummondville</i> • <i>Johanne Paris, de la Maison La Nacelle de Nicolet</i> • <i>Lise Setlakwe, du Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) Unies-Vers-Elles de Victoriaville</i> • <i>Annie Tanguay, de La Collective des femmes de Nicolet et région</i> • <i>Josée Trudel, répondante en violence conjugale et violence sexuelle pour le CIUSSS</i> <p><i>De la TCMFCQ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Francyne Ducharme</i> • <i>Sylvie Manseau</i> • <i>Isabelle Parent</i> 	<p><i>Comité « Sensibilisation aux violences sexuelles invisibles »</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Table régionale de concertation des personnes âgées du Centre-du-Québec</i> • <i>FADOQ du Centre-du-Québec</i> • <i>Chambre de commerce et de l'industrie Bois-Francs/Érable</i> • <i>BRIO-RH</i> • <i>Hancicap Action Autonomie des Bois-Francs</i> • <i>CSN (Confédération des syndicats nationaux)</i> <p><i>De la TCMFCQ :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Francyne Ducharme</i> • <i>Renée Levasseur</i>
--	---

<p><i>Comité “Pour de nouvelles avenues de carrière pour les filles et les garçons”</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Mélanie Barbeau, de la Maison des jeunes des Hauts-Reliefs</i> • <i>Annie Perreault, des Services intégrés pour l'emploi</i> • <i>Vicky Caron, des Services intégrés pour l'emploi</i> • <i>Sylvie Pinard, de la Maison des femmes des Bois-Francs</i> • <i>Julie Bourassa, de Partance Centre d'Emploi pour les femmes</i> <p><i>De la TCMFCQ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Francyne Ducharme</i> • <i>Maryse St-Arneault</i> 	<p><i>Comité “Pour une santé mentale positive au travail”</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Sophie Bergeron, du Centre d'aide pour les victimes d'actes criminels du Centre-du-Québec (CAVAC)</i> • <i>Chantal Descheneaux, de la Maison des femmes de Drummondville</i> • <i>Danyel Dulude, de la Maison Le Reverbère</i> • <i>Annie Houle, de la Maison d'hébergement La Nacelle</i> • <i>Sylvie Lacoursière, du CIUSSS</i> <p><i>De la TCMFCQ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Francyne Ducharme</i>
---	--

ANNEXE 1 PORTRAIT DE LA SITUATION FINANCIÈRE



1. *Financement de base*
 - *Pour la mission : Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)*

2. *Financement par projet*
 - *Condition féminine Canada*
 - *Secrétariat à la condition féminine*

3. *Autofinancement*
 - *Autres contributions et commandites*
 - *Cotisations des membres*
 - *Divers*
 - *Revenus d'activités (formations et animations)*
 - *Ventes de produits*