



LA TCMFCQ EN ACTION.

Changer le monde n'est pas une chose facile. C'est long, ardu et le chemin est plein d'embûches. Quoi que nous vivions dans l'une des sociétés les plus égalitaires au monde, l'égalité entre les femmes et les hommes est encore loin d'être atteinte. Avec les actualités de la dernière année, notamment en ce qui concerne l'avortement aux États-Unis, on est en droit de se demander si l'on observe un recul de la condition des femmes. Toutefois, à voir les mouvements comme #metoo, les nombreux documentaires et articles sur le sujet, on comprend que les femmes ne se laisseront pas faire. Nous n'accepterons pas de recul, quoiqu'il arrive. Et la Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec veille au grain.

La communication est l'une des clés du changement et la TCMFCQ s'informe constamment de ce qui se passe chez nous et dans le monde. Autant par ses info-

lettres que par ses réseaux sociaux, elle partage ses informations pour sensibiliser et faire bouger les choses. L'intérêt pour la condition des femmes est grandissant dans le monde. La preuve, le nombre d'abonnés Facebook de la TCMFCQ a doublé depuis sa mise en place en 2017. Le nombre de vues et de partages des publications, vous le verrez dans ce rapport, est impressionnant.

L'action est une autre façon de favoriser le changement. Qu'il s'agisse de violence conjugale, d'agressions sexuelles, de sexisme en milieu de travail, de la santé des femmes, d'éducation, de la lutte à la pauvreté, de sexisme systémique, d'égalité des chances et d'intersectionnalité, la TCMFCQ participe activement à l'amélioration des conditions des femmes. Les nombreux projets comme le portrait de la santé des femmes, la plateforme Maëlle et ceux issus de l'entente sectorielle avec le Secrétariat à la condition féminine travaillent

tous dans cette direction.

La troisième clé du changement est la concertation. Il s'agit, selon moi, de l'une des grandes forces de la TCMFCQ. Avec les comités et les projets, la table rassemble à la fois des gens du milieu municipal, du communautaire, de la santé, du secteur économique et du milieu politique autour de la condition des femmes. Quelle belle façon de sensibiliser et de faire comprendre les problématiques que nous vivons !

Enfin, la TCMFCQ est réellement partout. Nous ne la voyons pas toujours, mais elle est bien là, à murmurer aux oreilles de tous de ne pas oublier de prendre les femmes en considération dans leurs activités et leurs décisions.

Eve Champagne
Présidente.



DANS CE NUMÉRO	
Assemblée générale	2
Offre d'emploi	3
Prochaine rencontre des membres	4
Féminisme : toujours d'actualité	5
Une ressource en itinérance	6
La fabrique du viol	6
Plate-forme dédiée à la santé et bien-être	7
Fermeture du bureau durant les Fêtes	8
Cadeaux à saveur féministe	8



24^e ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Le 26 octobre dernier avait lieu à Drummondville l'AGA de la TCMFCQ. À cette occasion, les membres ont pu prendre connaissance des projets réalisés par la Table en 2021-2022 et des futures actions pour l'année à venir.



Une conférence qui fait réfléchir.

En matinée, nous avons invité Alexandra Pierre, présidente de la Ligue des droits et libertés et autrice de son livre « Empreintes de résistance ». Celui-ci est basé sur les témoignages de neuf femmes racisées, noires et autochtones. Alexandra a présenté, à travers des extraits de son livre les histoires de résistances de ces femmes engagées, mais aussi nous parler de nos différences et ressemblances avec nos propres histoires. Une présentation qui a suscité chez les membres présentes une réflexion sur la manière de créer des liens avec ces femmes.

Rapport d'activités : nos coups de cœur.

* La clôture régionale de la Marche mondiale des femmes à Victoriaville avec une centaine de marcheuses

et marcheurs.

* La fin d'une première entente sectorielle avec des projets structurants qui ont généré des retombées positives, mais aussi la signature d'une 2^e entente.

* La production du *Portrait statistique des Centricois* avec des statistiques récentes.

* L'engagement de 2 contractuelles pour redonner de la vigueur à une équipe dynamique, mais parfois essouffée.

* L'établissement d'une collaboration entre les Tables de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec et de la Mauricie ainsi que le CIUSSMCQ pour la réalisation d'actions pour la santé et le bien-être des Centricois et des Trifluviennes.

Plan d'action 2022-2023

Ce dernier s'inscrit dans la continuité étant donné que la TCMFCQ a signé des ententes pluriannuelles.

Ainsi nous mettrons la touche finale sur le projet « Agir pour l'avenir de la TCMFCQ » en terminant la rédaction du cahier des revendications ainsi que du

plan de communication.

La réalisation des divers projets reliés à l'entente sectorielle en égalité sera un élément important de 2022-2023. Ainsi nous engagerons une agente de développement pour soutenir l'équipe de travail sur cette question.

La TCMFCQ poursuivra également sa collaboration avec la TCFCM et le CIUSSMCQ pour la mise en œuvre du plan d'action en santé et bien-être des femmes, notamment la promotion de la plate-forme « maëlle » et l'organisation d'un événement sur la santé des femmes pour chacune des deux régions.

De plus, nous amorcerons un projet intitulé « Féminisme 2.0 » afin d'amorcer une réflexion sur le féminisme.

Bien sûr, la TCMFCQ continuera son travail de défense collective des droits des femmes, de renforcer la vie associative, de prendre part aux actions régionales.

En résumé, une prochaine année tout aussi chargée que les précédentes.



UN EMPLOI POUR VOUS

La Table de concertation du mouvement des femmes Centre-du-Québec est à la recherche d'une agente de développement en égalité qui aime les défis et a le sens de l'organisation. Si vous aimez mettre en œuvre des projets, développer de nouvelles idées, travailler avec différents partenaires dans un environnement stimulant, cette offre d'emploi est faite pour vous.

Fonctions et responsabilités

Sous la responsabilité de la directrice, l'agente de développement en égalité assumera diverses tâches pour la mise en œuvre de projets issus de l'Entente sectorielle en égalité et de la mesure de concertation régionale en lien avec le développement de partenariat.

Action intersectorielle en employabilité

- Promouvoir l'égalité et la condition féminine dans la région
- Développer des collaborations avec les acteurs sociaux économiques de la région
- Créer et animer la Table intersectorielle concertant l'employabilité des femmes et le marché du travail
- Développer un plan stratégique concernant l'employabilité des femmes et la pénurie de la main-d'œuvre pour la MRC d'Arthabaska
- Organiser un forum sur l'employabilité des femmes en lien avec la pénurie de main-d'œuvre.

Recherche-action sur les femmes avec des limitations fonctionnelles

- Créer et coordonner le comité

pilote de la recherche-action sur les femmes avec des limitations fonctionnelles.

- En collaboration avec la contractuelle, recruter des femmes avec limitations fonctionnelles pour participer aux groupes de discussion et aux entrevues individuelles.
- Soutenir la contractuelle chargée de la recherche-action dans ses tâches pour l'organisation logistique des rencontres individuelles et de groupe

Profil recherché

- Posséder une formation universitaire en sciences sociales ou expérience pertinente.
- Pouvoir travailler avec plusieurs partenaires Être capable de gérer plusieurs dossiers à la fois et savoir gérer les priorités
- Posséder de bonnes habiletés en communication orale et écrite
- Être autonome tout en ayant de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe
- Avoir le sens de l'organisation et de la planification.

Conditions d'emploi

- Entrée en poste : février 2023
- Durée du contrat : un (1) an, renouvelable.
- Horaire : 32 h/semaine, majoritairement sur les heures de bu-

reau (soirs et week-ends possibles lors d'événements spéciaux);

- Possibilité de télétravail à raison d'une journée par semaine, en fonction de la Politique en vigueur ;
- Une flexibilité d'horaire et des outils informatiques pour favoriser la conciliation travail/vie personnelle;
- 6 % de vacances annuelles, puis 8 % après 2 années de services ;
- Rémunération selon la Politique salariale en vigueur. Taux horaire à l'embauche : 23 \$ selon la reconnaissance des formations et expériences.
- Avantages sociaux concurrentiels, congés de maladie et sociaux, etc.) et frais de représentation.

(NB. Régime de retraite à venir)

Faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre de présentation au plus tard le 16 décembre à 16h par courriel à coordo@femmescentreduquebec.qc.ca.



PROCHAINE RENCONTRE DES MEMBRES

Le 31 janvier prochain, la TCMFCQ vous convie à sa première rencontre de l'année 2023.

En avant-midi le Réseau des tables régionales de groupes de femmes viendra présenter, en matinée, un atelier sur l'écoféminisme



*Source : Site web de La Presse, 2 décembre 2023).

Un atelier de travail

En après-midi, un atelier de travail permettra aux membres présentes de réagir sur les propositions formulées dans le cahier des revendications.

Rappel de la démarche

Au printemps dernier, dans le cadre du notre projet « Agir pour l'avenir », nous vous avons sollicité pour répondre à un sondage sur les enjeux régionaux pour les conditions de vie des femmes.

Vous avez été nombreuses à nous répondre et nous vous en remercions sincèrement! À partir de ces réponses, nous avons pu bâtir des portraits de chacun des enjeux sur notre territoire. Ces portraits nous permettent de connaître le vi-

sage des enjeux vécus par les femmes de chez nous. D'ailleurs, en avril dernier, lors d'une rencontre des membres, un atelier de travail avait permis la présentation de ces enjeux et leur priorisation.

Et maintenant.

Nous vous enverrons bientôt les documents pertinents au dossier et nous vous demanderons de poser un regard critique sur ces revendications afin que nous assurer qu'elles collent bien à votre réalité.

Regardez ces documents avec votre équipe de travail, si c'est

possible et faites-nous part de vos réponses et commentaires.

Lors de notre rencontre du 31 janvier, nous ferons

une mise en commun de toutes les réponses reçues et nous verrons à les prioriser.

Définir l'écoféminisme

Elsa Beaulieu Bastien, chercheuse à l'Université Concordia qui s'intéresse aux rapports entre féminisme et lutte environnementale, explique que « Si l'environnement se dégrade, la condition féminine se dégrade aussi ».*

Au cœur des bouleversements environnementaux, il y a le capitalisme, qui participe à la destruction de la nature et à l'épuisement de ses ressources, soulignent les écoféministes. Ce système va de pair avec, notamment, le patriarcat, avancent-elles.

« Il y a donc un lien à faire entre l'exploitation des femmes et celle de la nature », estime Lydie Olga Ntap, écoféministe et fondatrice du Musée de la Femme, situé à Longueuil. *

Nous vous attendons au Musée des cultures du monde, 900 boul, Louis Fréchette à Nicolet à 9h30.

Soyez des nôtres!

Pour inscriptions:

info@femmescentreduquebec.qc.ca



LE FÉMINISME: TOUJOURS D'ACTUALITÉ

Le féminisme a régulièrement mauvaise presse et évoque l'image d'une femme frustrée, avide de pouvoir désirant éliminer les hommes de la société.

La mémoire collective se réfère à un souvenir de femme brûlant son soutien-gorge. Une légende transmise depuis des générations !

Certaines femmes refusent de s'avouer « féministe », de peur d'être la cible de préjugés ou de critiques haineuses.

D'autres, ignorent tout simplement posséder ses valeurs et

d'autres, préfèrent ne pas remettre en question l'ordre établi.



Et si, en réalité, notre perception sur le féminisme était faussée et que cette idéologie avait permis au Québec de faire de grandes avancées pour les femmes, mais également pour les hommes et la société entière ?

D'autre part, « **le féminisme n'a jamais tué personne, le machisme tue tous les jours!** ». (citation de Simone Beauvoir)

Une réflexion sur le féminisme

La TCMFCQ caresse, depuis deux ans, l'idée d'amorcer une

réflexion sur le féminisme, cette initiative, que nous avons appelée Féminisme 2.0, veut définir le féminisme d'aujourd'hui et explorer les liens entre celui-ci et l'égalité. Ainsi, la TCMFCQ propose plusieurs actions dans le cadre de ce projet.

Ainsi au cours des prochains mois, vous pourrez assister à une série de 3 webinaires touchant des thématiques précises.

Et pour une expérience maximale, les webinaires seront enregistrés, retransmis sur la chaîne YouTube de la TCMFCQ et l'audio en sera extrait pour produire des balados. Une quatrième capsule vidéo de type « vox pop » sera aussi créée et diffusée sur les réseaux sociaux de la TCMFCQ.

N.B. Le projet **Féminisme & égalité** est réalisé dans le cadre d'un accord de collaboration financé par le Secrétariat à la condition féminine (SCF).

Pour s'inscrire au webinaire: <https://bit.ly/3ATR1sG>

Féminisme & égalité

Webinaire & balado

LE FÉMINISME: TOUJOURS D'ACTUALITÉ?

Madame Francine Descarries

Membre-fondatrice du RÔQEF, de l'IREF, professeure titulaire au département de sociologie de l'UQAM jusqu'en septembre 2022.

Animation de Madame Danielle Gamelin, conseillère sénior en gestion RH

Le 25 janvier 2023 à 19 h



Québec



UNE RESSOURCE POUR LES PERSONNES ITINÉRANTES

Dans le cadre de l'Alliance centricoise pour la solidarité et l'inclusion sociale (ACSIS), l'Ensoleilvent et ses partenaires ont mis en place une cellule de crise régionale en itinérance.

Cette initiative a été rendue possible grâce à une aide financière de 85 000 \$ issue du Fonds québécois d'initiatives sociales (FQIS). Maintenant fonctionnelle, celle-ci est située à Victoriaville à la place Rita St-Pierre.

*Source: [: Itinérance : création d'une cellule de crise régionale pour le Centre-du-Québec – CRDS \(centre-du-quebec.qc.ca\)](https://www.crdscq.ca/fr/actualites/creation-d-une-cellule-de-crise-regionale-pour-le-centre-du-quebec)

Fait à noter, lors de la mise sur pied de cette cellule, les responsables ont pris en considération des réalités vécues par les femmes en situation d'itinérance.

« Le CRDS a offert un accompagnement en ce sens aux partenaires du projet. Cela a permis d'adapter les services des unités de débordement de Victoriaville et de Drummondville en offrant deux



chambres non mixtes, en prévoyant l'embauche d'une intervenante spécialisée en intervention auprès des femmes et en intégrant la TCMFCQ à la cellule de crise régionale ».*

Selon Mélanie Bergeron, directrice générale du CRDS, « L'itinérance a plusieurs visages et il faut par conséquent, agir de manière diversifiée aux besoins des personnes qui la vivent ».

LA FABRIQUE DU VIOL

Le 6 décembre, dans le cadre des 12 jours contre les violences faites aux femmes, la TCMFCQ a organisé un webinaire portant sur la culture du viol avec Suzanne Zaccour.

Qu'entend-on par culture du viol ?

Notre société, de façon insidieuse, encourage ou excuse les agressions sexuelles. Dans notre cinéma, notre musique ou notre littérature, ça se traduit par des histoires dans lesquelles des attitudes prédatrices sont dépeintes comme étant romantiques : un baiser

volé, un attouchement, une carresse sans jamais vérifier si le désir est mutuel. Cette culture se reflète aussi dans la vie de tous les jours, quand on affirme que les hommes auraient des pulsions incontrôlables et que ce sont les femmes qui doivent se montrer prudentes.

Impacts sur les cas d'agressions

Cette culture du viol entretient bon nombre de préjugés et fausse nos perceptions sur les agresseurs et sur les victimes. Dans l'imagerie populaire, un « vrai viol » est commis par un étranger, un prédateur dans le

fond d'une ruelle. Pourtant, ce scénario est loin de la réalité. Souvent les agresseurs sont des hommes normaux, de bons citoyens loin de l'image du déviant.

Ainsi l'agresseur et la situation deviennent crédibles. Pourtant, ce scénario forgé est une exception à la règle. Les scénarios les plus réalistes sont tellement banalisés par notre culture qu'on peine à croire qu'il s'agit d'un crime. Conséquemment, on ne croit pas les victimes et leur comportement face aux agressions est considéré comme suspect.



UNE PLATE-FORME DÉDIÉE À LA SANTÉ ET AU BIEN-ÊTRE DES FEMMES

Les Tables de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie et Centre-du-Québec lancent officiellement « maëlle », une nouvelle plateforme d'entraide et de ressources dédiée à la santé et au bien-être des femmes en Mauricie et au Centre-du-Québec. Issu du plan d'action en santé et bien-être des femmes des deux Tables, ce projet est le fruit d'un partenariat avec le CIUSSS MCQ et du travail concerté d'un comité constitué de plusieurs organismes communautaires des deux régions.

Une première.

Toute première plateforme de ce genre pour la Mauricie et le Centre-du-Québec, « maëlle » a été créée pour rendre accessibles les ressources dédiées à la santé et au bien-être des femmes et mieux faire connaître les services, les activités et les événements offerts par les divers organismes œuvrant auprès des femmes sur les territoires de la Mauricie et du Centre-du-Québec.

« maëlle » est également une communauté de partage puis-



qu'elle offre aux organismes contributeurs, via son espace-membre, la possibilité de se tenir informés sur les projets en santé et bien-être en cours, dans chacun de leurs organismes respectifs, et ce, afin d'encourager le partage d'expertise et la collaboration.

Résonner pour toutes et briser l'isolement

Le choix du nom « maëlle » n'est pas anodin. Il était fondamental d'attribuer à la plateforme un nom personnifié à une représentation féminine, même fictive, à laquelle toutes les femmes pourraient s'identifier facilement. « maëlle » peut être l'amie ou la sœur de n'importe quelle femme, avec laquelle on peut échanger en toute confiance.

Vous pouvez visiter la plateforme « maëlle » au www.maelle.info.

La consultation sécuritaire de la plateforme faisait aussi partie des préoccupations dès les débuts de sa création puisque l'utilisation du prénom « maëlle » dans une conversation assure discrétion et sécurité, surtout auprès de femmes qui vivent dans un contexte de

violence conjugale.

Un accès rapide et ciblé

En utilisant le filtre de navigation simplifiée, les femmes peuvent rapidement accéder aux services selon leurs besoins, en effectuant une recherche soit par région, localité, services ou problématiques.

Elles sont alors redirigées vers le répertoire des organismes pouvant les accompagner et accéder directement à la fiche descriptive de chacun. La plateforme permet également aux utilisatrices de contacter directement l'organisme sélectionné pour leur adresser leurs demandes spécifiques. Dans un but d'éducation populaire et d'information au public, les femmes ont également à leur disposition une section « outils » regroupant de la documentation téléchargeable et des liens utiles, partagés par les organismes contributeurs de la plateforme.

Tous les organismes membres des deux Tables de concertation du mouvement des femmes, intéressés à devenir membre contributeur de la plateforme peuvent contacter, Francyne Ducharme à son adresse courriel : coordo@femmescentreduquebec.qc.ca.

TCMFCQ

19-A De Courval,
Victoriaville (Québec) G6P 4W2
Téléphone: 819-758-8282
Courriel:

coordo@femmescentreduquebec.qc.ca

Retrouvez nous sur le web.

www.femmescentreduquebec.qc.ca

Pour la période de Noël, le siège social de la TCMFCQ sera fermé du **19 décembre 2022 au 8 janvier 2023**.

Les travailleuses de la Table et les membres du conseil d'administration souhaitent aux membres et aux partenaires de terminer l'année 2022 sur une note joyeuse et que l'année à venir soit pleine de satisfaction, de rires et de réussites.

Joyeux Noël et Bonne
Année !



DES CADEAUX À SAVEUR FÉMINISTE

Un premier livre

Lors de l'assemblée générale annuelle, nous avons reçu l'autrice du livre *Empreintes de résistance*. Ce livre raconte les récits et les filiations des femmes autochtones, noires et racisées. À offrir à toutes les personnes qui s'intéressent à ces questions.

Autrice : Alexandra Pierre, Les éditions du remue-ménage.

Et un deuxième

« Cinq ans après avoir quitté l'arène politique, la militante, féministe et cofondatrice du parti Québec solidaire, Françoise David revient sur les moments importants qui ont jalonné son parcours. À travers deux livres écrits avec la complicité de la journaliste Lisa-Marie

Gervais, on revisite une vie riche, faite d'action et d'engagement ».

Ainsi deux livres sont sortis des presses : *Du cœur au combat, Françoise David en cinq temps* et son pendant destiné aux plus jeunes : *Un grand moment dans la vie de Françoise David* sur la Marche du pain et des roses. n

Ces deux livres, tant celui pour adultes que jeunes, nous font découvrir une femme engagée, généreuse et sincère, pour redécouvrir ou faire découvrir cette femme attachante au sourire lumineux.

Autrice : Lisa-Marie Gervais
Édition Atelier 10,
Collection « Transmission »

Du théâtre chanté

Le Carré 150 présentera pour

une deuxième fois cet été la pièce *La Corriveau*, « Cette légende raconte dans son sillon l'histoire des femmes assassinées, des femmes pointées du doigt pour avoir parlé, pour avoir osé, pour avoir chanté trop fort, Les sorcières d'hier ont mis au monde toutes celles qui brûlent encore aujourd'hui. La seule chose qui a changé, c'est la façon de mourir ».*

L'été dernier plusieurs membres de l'équipe ont vu cette pièce et toutes nous vous la recommandons chaudement. Un cadeau à s'offrir ou à offrir.

Quand : 10 au 18 août 2023

* référence : [LA CORRIVEAU — La soif des corbeaux — Du Théâtre de l'Oeil Ouvert — Spectacle à Victoriaville — Le Carré 150 \(lecarre150.com\)](#)