



PERSPECTIVES D' ACTIONS
2016-2017

FEMMES & COLLECTIVITÉ

Orientation 1 : Mobilisation et concertation des organisations concernées par les conditions de vie des femmes

1.1 Favoriser la concertation entre les membres et le développement de visions stratégiques communes

- 1.1.1 Susciter le partage de connaissances des enjeux et des réalités « terrain » entre les membres
- 1.1.2 Tenir des rencontres de concertation des membres
- 1.1.3 Tenir une assemblée générale annuelle
- 1.1.4 Proposer une offre de formation adaptée aux membres autour des enjeux reliés à la condition féminine

1.2 Soutenir la contribution des membres à la vision associative

- 1.2.1 Animer la collective et assurer la tenue d'un lac-à-l'épaule
- 1.2.2 Encourager et soutenir la participation des membres aux comités de travail

1.3 Assurer la circulation et la mise en commun de l'information entre les membres

- 1.3.1 Continuer la publication du bulletin trimestriel *La Parlote*
- 1.3.2 Poursuivre la production et la diffusion du VirtuELLES

1.4 Promouvoir le féminisme et ses contributions à la société québécoise

- 1.4.1 Susciter une réflexion sur le féminisme et ses contributions auprès des membres et des partenaires
- 1.4.2 Rendre visibles les conclusions de cet exercice

1.5 Poursuivre les mobilisations et les actions collectives pour dénoncer les mesures à l'encontre des droits des femmes

- 1.5.1 Intervenir dans le cadre de la Journée internationale des femmes 2016
- 1.5.2 Participer aux mouvements de protestation et de dénonciation initiés par les groupes de femmes et les groupes communautaires, en accord avec les valeurs de la TCMFCQ
- 1.5.3 Apporter un point de vue féministe sur les politiques sociales qui ont une incidence marquée sur les conditions de vie des femmes et proposer des alternatives

1.6 Assurer la visibilité de la TCMFCQ

- 1.6.1 Diffuser nos messages dans l'espace médiatique centricois (journaux, télé, radio, etc.)
- 1.6.2 Accroître la visibilité de la TCMFCQ sur le Web et les médias sociaux (Facebook)

Orientation 2 : Optimiser le fonctionnement de la TCMFCQ en le consolidant

2.1 Assurer le suivi financier de la TCMFCQ

- 2.1.1 Effectuer la gestion des ressources humaines et financières

2.2 Assurer le fonctionnement optimal de la TCMFCQ

- 2.2.1 Déposer et mettre en œuvre des projets reliés à nos champs d'interventions
- 2.2.2 Participer aux négociations entamées par le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec pour consolider ou améliorer le financement des Tables de groupes de femmes, notamment auprès du Secrétariat à la condition féminine, du SACAIS et de Condition féminine Canada



FEMMES & DÉVELOPPEMENT



Orientation 1 : Exercer un leadership en région en défense collective des droits des femmes et en faveur de l'égalité pour toutes les femmes

1.1 Sensibiliser et supporter les instances et les partenaires à l'égalité entre les femmes et les hommes

- 1.1.1 Maintenir nos représentations auprès du Pôle d'économie sociale du Centre-du-Québec ainsi qu'auprès du Comité régional en Développement social du Centre-du-Québec et participer à leurs travaux
- 1.1.2 Partager notre expertise en regard de la défense collective des droits des femmes et de l'égalité pour toutes les femmes auprès des partenaires régionaux
- 1.1.3 Assurer la diffusion d'informations et la promotion d'activités en condition féminine auprès des partenaires
- 1.1.4 Poursuivre nos formations et nos services d'accompagnement en regard de l'analyse différenciée selon les sexes

1.2 Aviser les décideurs et partenaires régionaux sur les enjeux et les dossiers en condition féminine au Centre-du-Québec

- 1.2.1 Faire des représentations auprès des MRC pour susciter la prise en compte des besoins spécifiques des Centricois
- 1.2.2 Mener à terme le guide « Cultiver l'égalité entre les femmes et les hommes au Centre-du-Québec » et en assurer la diffusion
- 1.2.3 Développer de nouveaux mécanismes de partenariat

Orientation 2 : Renforcer nos alliances et nos solidarités féministes

2.1 Collaborer avec nos partenaires du mouvement féministe pour améliorer les conditions de vie des femmes

- 2.1.1 Participer activement aux rencontres du Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec
- 2.1.2 Poursuivre notre implication au conseil d'administration de Relais-femmes
- 2.1.3 Maintenir nos liens avec la Fédération des femmes du Québec et le Réseau québécois d'action pour la santé des femmes
- 2.1.4 Répondre aux demandes d'appui et de mobilisation des alliées

FEMMES & POUVOIR

Orientation 1 : Renforcer la présence des femmes dans les instances décisionnelles

1.1 Mener à terme le projet *La démocratie accessible à toutes*

- 1.1.1 Rédiger et diffuser le bulletin électronique *Cybernouvelles*
- 1.1.2 Tenir les différentes rencontres de réseautage et de formation prévues au plan d'action 2015-2016
- 1.1.3 Assurer la publication du jeu-questionnaire *L'histoire et les femmes de pouvoir*

1.2 Assurer la pérennisation du volet « Femmes & pouvoir »

- 1.2.1 Déposer une nouvelle demande dans le cadre du programme *À égalité pour décider* pour l'année 2016-2017
- 1.2.2 Réaliser les actions prévues au plan d'action selon le financement obtenu



FEMMES & ÉCONOMIE

Orientation 1 : Contribuer à l'amélioration des conditions économiques des femmes

1.1 Mettre en œuvre les recommandations issues du rapport de recherche *Raccrocher de toutes des forces !* et de la tournée régionale, auprès des partenaires du secteur de l'éducation

- 1.1.1 Organiser une présentation du guide *Persévérer dans l'égalité !* auprès des intervenantEs en éducation
- 1.1.2 Développer des actions autour des problématiques ressorties lors de la tournée régionale, soit : la cyberintimidation et la santé mentale des étudiantes du secondaire

1.2 Mener à terme le projet : *Égalité pour l'emploi des femmes dans la MRC d'Arthabaska*

- 1.2.1 Établir un diagnostic de la situation actuelle de l'emploi des femmes en entreprises manufacturières et des besoins en main-d'œuvre
- 1.2.2 Réaliser une campagne de sensibilisation, tant auprès des employeurs qu'auprès des femmes, pour promouvoir l'embauche des femmes dans les entreprises manufacturières
- 1.2.3 Rédiger et distribuer une trousse d'outils auprès d'employeurs potentiels afin de les soutenir dans l'intégration des femmes en usine



FEMMES & SANTÉ

Orientation 1 : Mettre en œuvre les recommandations prioritaires lors de la journée régionale en santé mentale



1.1 Développer des outils pour préserver la santé mentale des travailleuses du secteur communautaire et des organisations partenaires

- 1.1.1 Poursuivre l'élaboration de la trousse en santé mentale dédiée aux organismes préoccupés par la question de la santé mentale de leur personnel
- 1.1.2 Diffuser la trousse en santé mentale auprès des organismes ciblés
- 1.1.3 Mettre en place une communauté de pratiques pour s'approprier la trousse en santé mentale

1.2 Offrir des formations pour soutenir le travail en santé mentale des groupes membres de la TCMFCQ

Orientation 2 : Établir une concertation intersectorielle en matière de violence sexuelle

2.1 Définir et analyser les trajectoires de services des femmes victimes de violence sexuelle au Centre-du-Québec

- 2.1.1 Rédiger le rapport d'analyse de l'étude documentant les trajectoires de services des victimes d'agressions sexuelles, les obstacles rencontrés, les « trous de services »
- 2.1.2 Déterminer les lignes de développement pour mettre en place une prestation concertée de services en matière d'agression sexuelle et voir à l'élaboration de protocoles d'entente et d'intervention concertée en accord avec les partenaires ciblés