

# LA PARLOTE

## Bulletin spécial 8 mars

La Journée internationale des femmes est une journée de célébration des droits des femmes, une journée de bilans des luttes menées et à mener et aussi une journée d'actions et de mobilisations partout dans le monde. Chaque année, au Québec, le Collectif 8 mars propose un thème à l'ensemble des groupes et organismes féministes du Québec.

### *L'égalité sans limites*

L'accès des femmes à l'égalité est sans cesse limité. L'impact sexiste des mesures d'austérité, dont les coupes dans les services sociaux publics, les multiples violences contre les femmes et, notamment, les femmes autochtones, l'absence de l'équité salariale pour de nombreuses femmes, la privatisation des services de garde éducatifs, la discrimination systémique en emploi qui perdure pour toutes les femmes et en particulier, pour les femmes racisées ou en situation de handicap, le mythe de l'égalité déjà-là : la liste des barrières dressées devant toutes les femmes semble se reproduire à l'infini. N'oublions pas que la force du mouvement féministe réside dans sa capacité de lutter pour que disparaissent toutes les barrières qui freinent toutes les femmes.

Partout au Québec, des femmes se mobilisent pour revendiquer une véritable égalité entre les femmes et les hommes, entre les femmes et entre les peuples. Les valeurs portées par le mouvement féministe rompent le cercle des inégalités.

*Notre objectif...*

*L'égalité sans limites!*



Le Collectif 8 mars. Agence : UPPERKUT.  
Direction artistique et design graphique : Noémie Darveau.

**Pour toutes les  
femmes :  
Égalité et justice**

### Dans ce numéro

Pour une collectivité égalitaire .....	2
Recul du Canada .....	2
Calendrier activités.....	3
Égalité à l'école .....	4
Le rideau de l'égalité.....	4

Rédaction :  
Francyne Ducharme

Mise en page :  
Andrée Richer



### **Recul du Canada en matière d'égalité pour les femmes**

*Depuis 1995, années des grands engagements qu'ils ont pris envers les femmes, le Canada et le Québec reculent en matière d'égalité pour les femmes.*

*Du 1<sup>er</sup> rang alors, le pays a dégringolé aujourd'hui au 25<sup>e</sup> rang selon la classification des Nations Unies.*

*Les politiques gouvernementales, y compris celles du Québec, sont montrées du doigt.*



*Source : FTQ, NouvELLES, volume 26, n° 1, hiver 2017, p. 4*

## POUR UNE COLLECTIVITÉ ÉGALITAIRE

Selon l'ONU, « la réalisation de l'égalité concrète nécessite une action dans trois domaines connexes : la réparation du désavantage socioéconomique des femmes; la lutte contre les stéréotypes, la stigmatisation et la violence et le renforcement du pouvoir d'action, de la voix et de la participation des femmes. » \*

Dans la vraie vie, cela veut dire :

- ⇒ « Combattre quotidiennement les inégalités économiques en réduisant la pauvreté, en éliminant les écarts salariaux, en enrayant les stéréotypes et la discrimination dans les sphères personnelle et professionnelle, en agissant sur les conditions de vie et de travail;
- ⇒ Lutter contre les violences faites aux femmes. Les cas d'agressions qui se sont multipliés en 2016, les propos machistes balancés crûment, le sexisme ordinaire étalé au grand jour et la violence banalisée, autant de fausses notes qui ont dominé le concert de l'année dernière et qui ont démontré la persistance des violentes faites aux femmes. » \*\*
- ⇒ Atteindre la parité au sein des instances décisionnelles. Les femmes composent plus ou moins 50 % de la population. Logiquement, leur représentation devrait être semblable, pourtant, c'est loin d'être le cas. Au Centre-du-Québec, nous comptons 12,5 % de mairesses et 27 % de conseillères municipales. Il faut lever les obstacles pour que les femmes briguent les suffrages.
- ⇒ Soutenir la prestation aux femmes pour des services de santé appropriés et efficaces. Ça commence par l'arrêt du saccage des services publics auquel se livre le gouvernement Couillard et qui a engendré tant d'impacts négatifs sur la vie des femmes. C'est aussi faire de la prévention, offrir des services de proximité.

**Être féministe en 2017  
ne devrait jamais être dissocié  
de toutes ces quêtes justes et légitimes.**

\* ONU, *Les progrès des femmes dans le monde 2011-2014, Résumé*  
\*\* Blog de Véronique de Sève, vice-présidente à la CSN, janvier 2017

# NOS ACTIVITÉS AU CENTRE-DU-QUÉBEC



8 MARS 2017

ORGANISÉ PAR...	DESCRIPTION DE L'ACTIVITÉ	RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES
SYNDICAT DES ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS DU CÉGEP DE VICTORIANVILLE	<b>Connais-tu la limite?</b> Activité développée par le Y des femmes de Montréal sur le consentement sexuel : Mise en situation en réalité virtuelle (lunettes conçues à cet effet) d'une durée de 7 minutes. Questionnaire à remplir ensuite. Groupe de discussion avec des élèves le mercredi après-midi.	<b>Date, heure :</b> Mardi et mercredi, les 14-15 mars 2017, de 10 h à 15 h <b>Lieu :</b> Cafétéria du Cégep de Victoriaville <b>Coût :</b> Activité gratuite offerte aux étudiantes et étudiants et au personnel du Cégep
TABLE LOCALE DES FEMMES - MRC DE DRUMMOND	<b>Souper-conférence : « L'ART de briller »</b> Conférencière : Marie-Josée Arel	<b>Date, heure :</b> mercredi 8 mars, 17 h 30 <b>Lieu :</b> Resto La Muse, 188 rue Heriot, Drummondville <b>Coût :</b> 10 \$ <b>Infos pour se procurer les billets :</b> Contacter CDC Drummond au 819-474-3223
SECTEUR FEMME DE L'ÉRABLE	<b>Café-dessert suivi d'un monologue de Mme Sophie Boissonneault, comédienne, monologuiste et conteuse, intitulé « L'erreur d'avant-garde ».</b> C'est l'histoire d'une femme censée naître en 1976, mais... victime d'une erreur dans la « shop à bébés », elle arrive 100 ans trop tôt, soit en 1876. Méchante affaire !	<b>Date, heure :</b> Mercredi 8 mars, de 17 h à 18 h 30 <b>Lieu :</b> Motel Le Phare situé au 745, avenue St-Louis, Plessisville. <b>Coût :</b> 10 \$ <b>Infos pour se procurer les billets :</b> Maison des femmes des Bois-Francis, 819 758-3384 Sylvie Lavigne ou Suzanne Labrie Vous pouvez vous procurer également vos billets à Plessisville, à la Tabagie Bélanger, ainsi qu'au Centre d'action bénévole de l'Érable (CABÉ)
COMITÉ FÉMINISTE DE LA MAISON DES FEMMES DES BOIS-FRANCIS	<b>Brunch-conférence « De l'invisibilité des femmes à leur leadership »</b> avec la conférencière Ève-Lyne Couturier <b>et sa conférence sur « le leadership au féminin »</b>	<b>Date, heure :</b> Samedi 4 mars, de 11 h à 14 h <b>Lieu :</b> Salle de regroupement du Cégep de Victoriaville 475, rue Notre-Dame Est <b>Coût :</b> 10 \$ (ÉtudiantEs 5 \$) <b>Infos pour se procurer les billets :</b> Billets en vente à la Maison des femmes 819-758-3384 <a href="mailto:mdf.dev@cdcbf.qc.ca">mdf.dev@cdcbf.qc.ca</a> Marie-Claude Goudreault, agente de développement
LA COLLECTIVE DES FEMMES DE NICOLET ET RÉGION	<b>Pièce de théâtre « Coup de foudre » par le Théâtre Parminou</b> Vernissage (œuvres faites par des femmes du centre) Repas pour clore la journée	<b>Date, heure :</b> Samedi 18 mars, à 15 h (accueil dès 14 h 30) <b>Lieu :</b> Centre des Arts Populaires de Nicolet, 725, boul. Louis-Fréchette <b>Coût :</b> 10 \$ <i>(date limite : 15 mars 2017, aucune vente de billet après cette date)</i> <b>Infos pour se procurer les billets :</b> La Collective : 819-293-5958 La Ludolettre : 819-399-3023 Le Lien Maison de la famille : 450-568-1010
CENTRE DE FEMMES PARMY ELLES	<b>Gala Nos Femmes d'Ici</b> <b>Thème « Laissons tomber les masques et découvrons ces bâtisseuses »</b> 3 <sup>e</sup> édition de cet événement visant à mettre en lumière et à reconnaître des femmes de la MRC de Bécancour	<b>Date, heure :</b> Vendredi 3 mars, à 19 h <b>Lieu :</b> Salle de l'église multifonctionnelle 3025, avenue Nicolas-Perrot, Bécancour (secteur Bécancour) <b>Coût :</b> 5 \$ <b>Infos pour se procurer les billets :</b> Centre de femmes Parmi Elles : 819-298-2585
MAISON DES FEMMES DE DRUMMONDVILLE	Formule 5 à 7 à la Maison des femmes de Drummondville. Animation, musique, témoignages et petites bouchées.	<b>Date, heure :</b> Vendredi 10 mars <b>Lieu :</b> Maison des femmes de Drummondville 198, rue Dorion, Drummondville Tél. : 819-477-5957 <b>Coût :</b> 5 \$ par personne <i>Invitation aux membres de la Maison des femmes seulement. Par contre, chaque membre peut amener une invitée non membre.</i>



Table de concertation  
du mouvement des femmes  
Centre-du-Québec

### TCMFCQ

19-A, rue de Courval  
Victoriaville G6P 4W2

Téléphone : 819-758-8282

Télécopie : 819-758-7624

Messagerie :

[coordo@femmescentreduquebec.qc.ca](mailto:coordo@femmescentreduquebec.qc.ca)

Rejoignez-nous sur le Web



Pour nous suivre sur Facebook



## L'ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES À L'ÉCOLE... LOIN D'UNE NOTE PARFAITE

Malgré les efforts entrepris depuis la fin des années 1970 pour enrayer le sexisme et les stéréotypes du système d'éducation québécois, l'école participe encore au maintien des inégalités de sexe. C'est ce qui ressort de l'avis *L'Égalité entre les sexes en milieu scolaire* publié par le Conseil du statut de la femme (CSF). Le CSF y présente une série de recommandations, appuyées notamment sur les résultats d'une analyse des programmes et des manuels d'histoire et d'éthique et de culture religieuse.

Pour accompagner l'avis, le Conseil publie, à l'intention du personnel enseignant, le questionnaire WEB *Votre enseignement favorise-t-il l'égalité?* et la bande dessinée *Féminisme : nom commun, cause commune*, un outil de réflexion pour celles et ceux qui souhaitent aborder avec leurs élèves la question de l'égalité entre les sexes. Pour compléter le tableau, une série de 5 capsules vidéo intitulées *Parlons de l'égalité* donnent la parole à des étudiantEs du cégep sur divers enjeux féministes.



Source : Site Web du Conseil du statut de la femme

## LE RIDEAU DE L'ÉGALITÉ



Le nombre de musiciennes embauchées dans les orchestres symphoniques a considérablement augmenté ces dernières décennies. Pas parce que les comités de sélection ont revu leurs opinions sur les femmes. Un simple changement de décor a suffi : on s'est mis à tenir les auditions à l'aveugle, un rideau cachant aux jurés l'identité de la personne en train de jouer.

Selon Iris Bohnet, de l'Université Havard, si on veut vaincre la discrimination, il ne faut plus chercher à changer les mentalités : ça ne fonctionne pas. Il faut plutôt s'attaquer aux organisations. En modifiant l'environnement dans lequel nos jugements s'exercent, on peut neutraliser les préjugés avant même qu'ils se manifestent. C'est ce qu'on appelle le « design comportemental », croisement entre l'économie, la psychologie et la politique publique.

Son livre *What Works : Gender Equality by design* détaille toutes sortes de méthodes scientifiquement éprouvées pour rendre les milieux de travail et de l'éducation plus imperméables aux stéréotypes. Ça peut être aussi simple que d'instaurer un protocole rigoureux pour les entrevues d'embauche. Afficher des photos de femmes leaders aux murs des entreprises et des universités. Soigner la formulation des offres d'emploi. Ou tendre un rideau...

Source : L'actualité, Noémie Mercier, janvier 2017, p. 52