

CHRONIQUE CIBLONS L'ÉGALITÉ

Sur le...

Des statistiques sexuées pour le Centre-du-Québec

Le Conseil du statut de la femme vient de publier la *Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour la région du Centre-du-Québec*.

Cette fiche met à la disposition des organisations régionales une série d'indicateurs sur la situation socioéconomique des femmes. À partir de données statistiques, elle met en lumière leurs conditions de vie concernant leur situation sociale, sanitaire, économique et politique. Elle contient également une analyse des conditions de vie des femmes sous forme de caractéristiques régionales.

[Pour consulter la fiche](#)

Cette chronique est rendue possible grâce à la participation financière du MCCCC

Pour nous rejoindre



19-A, rue de Courval
Victoriaville G6P 4W2

Téléphone
819.758.8282

Télécopie
819.758.7624

Adresse électronique
coordo@femmescentreduquebec.qc.ca

Nous sommes sur le Web!
www.femmescentreduquebec.qc.ca

Vous voulez intégrer l'analyse différenciée selon les sexes à un ou des projets?

BRAVO!

Voici quelques éléments qui pourront vous faciliter la tâche.

[Pour vous inscrire à notre liste d'envoi](#)

[Chroniques précédentes](#)

FACTEURS DE RÉUSSITE POUR L'INTÉGRATION DE L'ADS

1. Sensibiliser et informer vos gestionnaires, votre personnel aux avantages d'appliquer l'ADS au sein de votre organisation.
2. Adopter un principe d'égalité entre les femmes et les hommes au sein de votre organisation et affirmer votre volonté d'appliquer l'ADS à vos projets.
3. Prévoir une ressource professionnelle au sein de votre organisation pour l'intégration de l'ADS. Celle-ci deviendra la personne « pivot » en regard de l'ADS.
4. Informer et former les responsables de projets aux étapes de l'ADS et s'assurer que tous les membres adhèrent au principe d'égalité de l'ADS.
5. Recourir à l'expertise des groupes de femmes de votre milieu ou de toute autre instance représentative en condition féminine (TCMFCQ, Conseil du statut de la femme (CSF), Secrétariat à la condition féminine (SCF), etc.) pour leurs connaissances et toute question nécessitant un avis en matière d'ADS, d'égalité et de condition féminine.
6. Au sein de votre organisation, ne pas oublier de ventiler vos données statistiques selon le sexe. Prévoir des outils de collecte de données sexuées, tant qualitatives que quantitatives (questionnaires, formulaires, bases de données, etc.)
7. Informer de façon régulière les membres de votre équipe et vos gestionnaires des effets positifs de l'application de l'ADS, et ce, de façon régulière.
8. À partir de vos connaissances de la problématique visée et de l'ADS, adopter les outils en fonction de votre réalité et de vos ressources.

DES PROJETS POUR CONTRER LA PAUVRETÉ AVEC L'ADS

La Conférence régionale des élus du Centre-du-Québec (CRÉCQ) a annoncé l'ouverture d'une période de dépôt de projets dans le cadre du Fonds régional de l'Alliance pour la solidarité et l'inclusion sociale du Centre-du-Québec (FRACQ).

Le risque d'être pauvre a toujours été plus élevé chez les femmes, certains parlent même de féminisation de la pauvreté pour qualifier cet appauvrissement. On doit nécessairement en tenir compte dans la mise sur pied des projets pour contrer la pauvreté. Un bon outil pour le faire est l'analyse différenciée selon les sexes (ADS).

La TCMFCQ a produit un guide pour aider les organisations promotrices de projets à y intégrer cette approche. De plus, c'est aussi un bon outil de référence pour qui veut intégrer l'ADS dans des projets de toutes sortes.

[Pour avoir accès au guide](#)

Des questions ou des commentaires?

Envoyez-nous un courrier électronique au coordo@femmescentreduquebec.qc.ca ou appelez le 819.758.8282