

TABLE DE CONCERTATION DU MOUVEMENT DES FEMMES CENTRE-DU-QUÉBEC

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2022-2023



ADS +

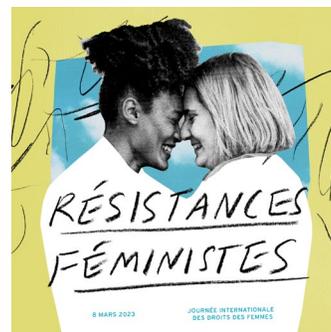


TABLE DES MATIÈRES

<i>Mot de la présidente</i>	1
<i>FEMMES & COLLECTIVITÉS</i>	2
RENCONTRES AVEC LES MEMBRES	2
Assemblée générale annuelle (AGA) : 26 octobre 2022	2
Assemblée ordinaire des membres : 31 janvier	2
LES COMMUNICATIONS	3
La Parlote	3
Le VirtuELLES	3
Visibilité et médias sociaux	3
LA VIE DÉMOCRATIQUE	4
Conseil d'administration	4
Comités de pilotage pour féminisme 2.0	5
Comité orienteur de la recherche-action sur les femmes ayant des limitations fonctionnelles	5
DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS	6
Mobilisation sociale	6
Activité politique non partisane	7
Éducation populaire autonome.	7
PROJET : « AGIR POUR L'AVENIR »	8
ALLIANCE AVEC LE MOUVEMENT DES FEMMES	9
Réseau des tables régionales des groupes de femmes du Québec	9
<i>FEMMES & DÉVELOPPEMENT</i>	11
DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIAT	11
Maintien du partenariat existant	11
Prise en compte des réalités des femmes.	12
Changement de programme	12
ENTENTE SECTORIELLE EN ÉGALITÉ	13
Gestion de l'entente	13
Certification égalitaire	13
Soutien aux élues municipales	13
Analyse différenciée selon les sexes avec une perspective intersectionnelle.	15
Entrepreneuriat collectif.	15
Recherche sur les femmes avec des limitations fonctionnelles.	15
<i>FEMMES & SANTÉ</i>	16
PLAN D'ACTION POUR LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE DES FEMMES	16

RÉGIE INTERNE	17
L'ÉQUIPE DES TRAVAILLEUSES	17
FINANCEMENT	18
MOT DE LA FIN	19
Annexe A	21
Annexe B	23

MOT DE LA PRÉSIDENTE



Une autre année bien remplie vient de se terminer à la TCMFCQ. Je suis, encore une fois, impressionnée par la quantité de boulot que l'équipe a réalisé, et ce, malgré les difficultés rencontrées. En effet, le roulement de personnel a été particulièrement important au cours de la dernière année. L'état actuel du marché du travail diminue considérablement le bassin de travailleuses disponible pour occuper un emploi et la TCMFCQ en a vécu les conséquences. Il y a par conséquent eu beaucoup de pression sur l'équipe en place. La charge de travail ayant par moment presque doublé, elles ont néanmoins

réussi à mener à terme bien des projets. Je débute donc mon mot cette année par des félicitations et des remerciements à celles qui ont tenu le fort.

L'année 2022-2023 a été, en partie, une année politique. Avec la sortie du film « Je vous salue salope », que la Table a d'ailleurs présenté dans la région, on s'est beaucoup penché sur la réalité vécue par les femmes en politique. Le harcèlement et les messages haineux y sont courants, mais ils prennent une forme particulièrement violente pour les femmes et les réseaux sociaux facilitent aujourd'hui leur transmission. Il s'agit d'une conséquence directe de l'inégalité entre les hommes et les femmes et il faut en prendre conscience.

Cela ne signifie toutefois pas que nous devons baisser les bras, au contraire ! La TCMFCQ a donc, actuellement, toute sa raison d'être. Je dirais même qu'elle est essentielle. Cette année encore l'équipe de la Table a mis l'épaule à la roue pour faire avancer la cause des femmes. Que ce soit par la diffusion de balados, la publication du portrait des centricaises ou en interpellant les candidates et candidats aux élections provinciales sur des sujets qui touchent les femmes, la Table a poursuivi sa mission afin d'améliorer les conditions de vie des femmes.

L'année 2022-2023 a aussi marqué le début d'une transition importante pour la TCMFCQ. En effet, nous avons entamé un processus de préparation de la relève afin de permettre à la directrice de profiter du repos de la guerrière bien mérité. Ce processus facilitera le passage éventuel à une nouvelle direction.

Ainsi, les deux grands défis pour la prochaine année seront la poursuite de ce processus et la consolidation de l'équipe de travail. Je suis certaine que cette transition se fera en douceur et tout sera mis en œuvre pour que la Table maintienne sa place sur l'échiquier des luttes pour l'égalité.

Eve Champagne, présidente

FEMMES & COLLECTIVITÉS

Cet axe couvre tous les aspects de notre vie associative avec les membres et les partenaires, ainsi que les actions de mobilisation pour défendre les droits des femmes.

RENCONTRES AVEC LES MEMBRES

Assemblée générale annuelle (AGA) : 26 octobre 2022

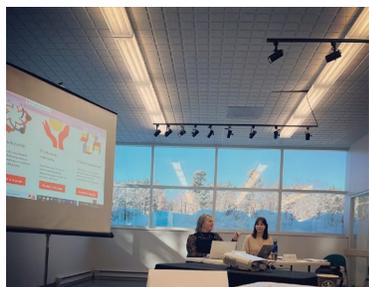
L'AGA s'est déroulée à Drummondville en présence de 12 membres. À cette occasion, les membres ont pu prendre connaissance des projets réalisés par la Table en 2021-2022 ainsi que des futures actions pour l'année à venir.

Cette année, un poste était en élection à la suite de la démission d'une membre. Malheureusement celui-ci n'a pu être remplacé durant l'assemblée. Celle-ci a mandaté le conseil d'administration de faire les démarches pour combler ce siège.



En matinée, Alexandra Pierre, autrice et présidente de la Ligue des droits et libertés, est venue nous présenter son livre « Empreintes de résistance » basé sur les témoignages de neuf femmes racisées, noires et autochtones. À travers des extraits de son livre, Alexandra a fait réfléchir les participantes sur notre façon de créer des liens avec ces femmes.

Assemblée ordinaire des membres : 31 janvier



En avant-midi le Réseau des tables régionales des tables de groupes de femmes est venu présenter un atelier sur l'écoféminisme. Cet atelier a permis de démystifier ce mouvement et de comprendre les liens entre notre analyse féministe, l'écologie et les actions à entreprendre.

En après-midi, Sophie Chabot, responsable de la 2^e phase du projet « Agir pour l'avenir » a exposé l'avancée des travaux du projet.

Ainsi, les membres présentes ont pu discuter des propositions d'action basées sur l'identification des enjeux lors des consultations avec les groupes.

Onze membres ont participé à cette rencontre.

LES COMMUNICATIONS

La Parlote

Ce bulletin de liaison informe les membres et les partenaires sur les différents dossiers traités par la TCMFCQ au cours de l'année et d'en faire la mise à jour au besoin. De plus, le bulletin aborde également les dossiers reliés au mouvement des femmes et au mouvement communautaire. La Parlote a été envoyée à 65 groupes membres et partenaires.

Le VirtuELLES

Cette infolettre bimensuelle aborde plusieurs thèmes en lien avec l'actualité régionale ou nationale. De plus, on y annonce les activités de la TCMFCQ à venir, mais aussi celles des membres. Outil d'éducation populaire, il est principalement destiné aux membres de la TCMFCQ. Celle-ci a été publiée 12 fois au cours de l'année et diffusée auprès de 65 personnes.

Visibilité et médias sociaux

La TCMFCQ est plus que présente et active sur les réseaux sociaux. Des plateformes très intéressantes pour la mobilisation et la sensibilisation. Non seulement pour des membres convaincu.es de la TCMFCQ, mais aussi auprès des partenaires et de la population centricoise. Il est possible de suivre l'actualité de la TCMFCQ sur Facebook, LinkedIn, Instagram, YouTube et Spotify podcasters.

Facebook

En 2022-2023, nous avons publié 217 parutions touchant différents sujets. Elles ont été vues 74 632 fois et ont suscité plusieurs réactions.

Le tableau ci-dessous fait état des statistiques en lien avec les thématiques touchées pour la page Facebook uniquement :

	Publications	Portée moyenne	Engagement	Réactions	Commentaires	Partages
Égalité	89	11124	1183	368	35	96
Défense des droits	110	13089	1137	430	27	106
Santé (PASBEF)	18	2386	287	99	2	23

Site internet

Entre le 1^{er} juillet 2022 et le 20 juin 2023, le site internet de la TCMFCQ a été consulté par 1432 personnes pour un total de 3132 pages.



Notre site datait de quelques années, nous avons décidé de le transformer pour lui donner une nouvelle facture plus adaptée au contexte actuel. La nouvelle version sera opérationnelle en décembre 2023.

Plateforme sur l'hypersexualisation

Elle a été utilisée par 1188 personnes pour une consultation de 1960 pages, et ce même si elle a été publiée en 2013. En naviguant dans les cinq modules proposés, les utilisatrices et utilisateurs ont accès aux ressources et outils sur cette question toujours d'actualité.

Instagram

Créée le 23 juillet 2018, cette plateforme rejoint 509 abonné.es constitué principalement de groupes de femmes du Centre-du-Québec, mais s'ajoutent aussi des groupes de l'extérieur de la région. Depuis son instauration, le profil Instagram a publié 543 photos et vidéos sur différents sujets.

LinkedIn

La page « entreprise » LinkedIn de la TCMFCQ a été conçue le 19 août 2021 et elle dénombre 369 abonné.es. Par ce biais, nous rejoignons une audience plus diversifiée qu'habituellement.

LA VIE DÉMOCRATIQUE

Conseil d'administration

Cette année, le conseil d'administration s'est rencontré à 6 reprises. Il a œuvré principalement par la mise à jour des différentes politiques en cours, soit celle contre le harcèlement psychologique et sexuel et finalisé celle portant sur la politique salariale avec de nouvelles échelles salariales plus en phase avec le marché du travail actuel.

De plus, les membres et les travailleuses se sont réunies lors d'un « lac à l'épaule » pour assurer le suivi de la phase du diagnostic sur la TCMFCQ, préparer la relève à la direction et planifier les futures orientations de la TCMFCQ.

Le c.a est composé de :

Eve Champagne
Présidente



Janick Tessier
Vice-présidente



Sylvie Pinard
Secrétaire-trésorière



Francyne Ducharme
Administratrice



Poste vacant 

Comités de pilotage pour féminisme 2.0

La TCMFCQ a poursuivi ce projet durant l'année. Comme c'est la coutume à la TCMFCQ, un comité de pilotage assure la réalisation du plan d'action. Les membres du comité se sont rencontrés à deux reprises. Ce sont :

Qui	Organisation
Eve Champagne	Services intégrés pour l'emploi
Ann Bartlett	Table régionale des personnes âgées du Centre-du-Québec
Edith Doucet	La Rose des Vents

Comité orienteur de la recherche-action sur les femmes ayant des limitations fonctionnelles

Ce comité oriente les travaux de la firme engagée pour effectuer la recherche et procède à l'analyse des résultats pour rédiger les conclusions.

Qui	Organisation
Patrick Paulin	Regroupement des organismes de base des personnes handicapées
Janick Tessier	Table régionale des personnes âgées du Centre-du-Québec
Audrey Michel	Comité régional en développement social
Amélie Lanteigne	Centre de recherche sociale appliquée
Mathilde Cornu	Chargée de projet

VOTRE IMPLICATION À LA TCMFCQ EST ESSENTIELLE POUR UN FONCTIONNEMENT COLLÉ SUR LES RÉALITÉS CENTRICOISES.



DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS

Mobilisation sociale

10 septembre 2022 — Une marche pour la santé !

La TCMFCQ était présente lors de la marche pour la santé organisée par la mairesse de Fortierville afin de dénoncer les coupures effectuées dans les services de santé offerts au CIUSSS MCQ de Fortierville dans la MRC de Bécancour.

Article paru sur le site de Radio-Canada : [Plus de 150 personnes mobilisées pour l'urgence de Fortierville | Radio-Canada.ca](#)

23 septembre 2022 — Inégalités sociales et changements climatiques

La TCMFCQ a participé aux différentes présentations lors de la journée de mobilisation *Inégalités sociales et changements climatiques* organisée en collaboration avec l'AGÉPA, Solidarité Nord-Sud, Mères au Front, la Maison des femmes des Bois-Francs et le Cégep de Victoriaville dans le cadre de la mobilisation provinciale pour la justice climatique.



25 novembre 2022 – 5 @ 8 culturel et engagé des Journées québécoises de la solidarité internationale



La TCMFCQ était présente lors du 5 à 8 culturel et engagé des Journées québécoises de la solidarité internationale, mais aussi partenaire de l'événement organisé par Solidarité Nord-Sud et AQOCI dans le cadre de la Semaine québécoise des rencontres interculturelles 202

Sur la photo Michèle Asselin, directrice de l'AQOCI

24 avril 2023 – [10^e anniversaire de l'effondrement du Rana Plaza](#) — CQMMF

Afin de souligner et sensibiliser la population sur le 10^e anniversaire de l'effondrement du Rana Plaza, la TCMFCQ a partagé un pamphlet de la CQMMF sur ses réseaux sociaux. De plus, elle a invité la population à participer au rassemblement national à Montréal, mais aussi à signer la pétition pour une loi sur les droits humains et les entreprises canadiennes à l'étranger.

Activité politique non partisane

Élections provinciales-octobre 2022

La Table de concertation du mouvement des femmes, Centre-du-Québec (TCMFCQ) a sollicité l'ensemble des candidates et candidats des différents partis politiques de la région Centre-du-Québec pour connaître leurs engagements en ce qui concerne l'amélioration des conditions de vie des Centricaises.

Ainsi dans la semaine du 22 août, la TCMFCQ a demandé à ses membres de lui communiquer leurs questions à poser aux candidates et aux candidats aux élections provinciales dans leurs circonscriptions

Les questions ressorties par les membres tournaient autour des thèmes suivants :

1. Engagements concrets pour solutionner la crise du logement actuelle;
2. Intentions en matière d'accès aux soins de santé et des services sociaux;
3. Propositions pour des services de garde répondants véritablement aux besoins des femmes et de leurs enfants, notamment pour des services atypiques.

Nous avons fait paraître sur la page Facebook de la TCMFCQ, sous forme de vignettes les réponses reçues des candidat.e.s.

Appui aux revendications.

La TCMFCQ a signé 7 pétitions en ligne afin d'appuyer les différentes revendications de ses organisations membres ou partenaires :

- 5 actions structurantes pour soutenir des collaborations universités-communautés porteuses d'égalité (Relais-Femme),
- Instauration d'un climat de justice pour un avenir durable (OXFAM),
- Demande pour une loi sur les droits humains et les entreprises canadiennes à l'étranger (AQOCI),
- Campagne pour des permis de travail ouverts maintenant de CATHII,
- Reconnaissance du racisme et de la discrimination systémique envers les femmes et les filles autochtones,
- Demande pour freiner les cyberviolences (la Ruelle),
- Consultation — sondage pour le 4e plan d'action contre la pauvreté.

Éducation populaire autonome.

24 novembre 2022 — Semaine de l'action communautaire autonome (SNACA) du RQ-ACA

La semaine de l'action communautaire autonome du RQ-ACA se déroulait en novembre 2022. Afin de sensibiliser et partager les revendications en lien à cette campagne, la TCMFCQ a publié les vignettes et graphismes créés à cette fin sur ses différents réseaux sociaux.

Phase 3 : Conception du plan de communication

Le plan de communication s'est construit à partir de l'analyse du diagnostic (forces, faiblesses, opportunités et défis) et d'un sondage d'évaluation des moyens de communication déjà en place. Le document présente les objectifs de communication à atteindre pour la TCMFCQ, précise les stratégies à utiliser, identifie les publics cibles et les buts fixés. Ce document permettra de bien choisir les meilleures approches et tactiques à mettre en place pour rejoindre nos différents auditoires afin de favoriser une plus grande connaissance des enjeux en condition de vie des femmes.



Phase 4 : Préparation de la relève au poste de direction

La directrice prendra bientôt une retraite bien méritée. Pour que cette transition se fasse sans heurts, les membres du conseil d'administration ont mandaté une firme pour les accompagner dans ce dossier.



Dans un premier temps, la directrice de la Table et la propriétaire de la firme ont tracé le profil nécessaire pour occuper le poste de direction à la TCMFCQ. Parallèlement à cet exercice, la directrice a doit rédiger un guide de direction à laisser à la nouvelle directrice. Ce guide comprendra les sections suivantes :

- Historique ;
- Procédurier ;
- Répertoire des outils existants selon des thématiques.

Les co-responsables du dossier prévoient terminer en mars les démarches pour débiter au retour des vacances le processus d'embauche de la prochaine directrice.

ALLIANCE AVEC LE MOUVEMENT DES FEMMES

Réseau des tables régionales des groupes de femmes du Québec

En tant qu'organisme féministe de défense collective des droits des femmes, le Réseau porte auprès des instances nationales les réalités régionales et prend position avec une perspective d'égalité entre les sexes et entre toutes les femmes. Il rassemble les 17 tables régionales de groupes de femmes enracinées dans toutes les régions du Québec.

Rencontre des membres

Les deux travailleuses ont participé aux trois assemblées ordinaires du Réseau, soit celles d'octobre 2022 et de février 2023 ainsi que celle de juin 2023. Cette dernière se terminait avec l'AGA. Chaque année, le Réseau et ses membres visitent une région du Québec. Cette année nous étions sur la Côte-Nord plus spécifiquement à Tadoussac.

Comité Ententes sectorielles : 4 rencontres

La TCMFCQ participe au comité ad hoc sur cette question. Son mandat est d'assurer une veille sur les ententes sectorielles en égalité afin de documenter les réalités rencontrées par les Tables et de soutenir celles qui désirent se prévaloir de ce type d'entente dans leur région. Puisque le Réseau est en constante relation avec le SCF à ce sujet, il informe les membres du comité sur les enjeux reliés à ces ententes.



FEMMES & DÉVELOPPEMENT

DÉVELOPPEMENT DE PARTENARIAT

Depuis plusieurs années, la TCMFCQ reçoit du financement dans le cadre de ce programme pour le maintien des partenariats tant au niveau local et régional. Il permet également de favoriser la prise en compte des réalités spécifiques des femmes dans les travaux menés par les organisations de la région.

Maintien du partenariat existant

La TCMFCQ a participé aux rencontres de concertation avec les organisations ciblées. Elle a également collaboré aux différents travaux initiés par ces organisations. Son implication à ces concertations est pertinente parce qu'elle permet d'influencer celles-ci à se préoccuper des conditions de vie des femmes et à développer leur volonté de contribuer à l'égalité entre les femmes et les hommes.



La TCMFCQ a coopéré avec les organismes suivants :

TYPE DE COLLABORATION	RÉSULTATS
Pôle d'économie sociale. <ul style="list-style-type: none">☞ Titulaire du mandat de secrétaire☞ Participation aux 4 réunions du conseil d'administration☞ Participation aux 2 rencontres du comité exécutif☞ Coanimation de la communauté de pratique pour les femmes à la direction d'entreprises en économie sociale	<ul style="list-style-type: none">☞ La TCMFCQ a contribué aux travaux des organisations de proximité et a apporté la préoccupation de la prise en compte des réalités spécifiques des réalités des femmes☞ La TCMFCQ a soutenu les efforts des organisations dans leur volonté d'atteindre l'égalité entre les femmes et les hommes
Comité régional en développement social <ul style="list-style-type: none">☞ Participation aux 2 rencontres régulières☞ Collaboration au comité dédié aux communications externes lors des 3 rencontres du comité.	
AGEPA et Collectif contre la pauvreté, C.Q <ul style="list-style-type: none">☞ Collaboration aux 5 rencontres de l'organisation	

Prise en compte des réalités des femmes.

Tirés à part

Cette année, la TCMFCQ a produit trois « tirés à part » issus de l'état des lieux produit en 2020. Ces outils décrivaient la situation des femmes selon les axes suivants : pauvreté, emploi & éducation et conditions de vie des femmes. Constitués des plus récentes statistiques sur les sujets ciblés, ils permettent aux groupes membres et aux partenaires de mieux connaître et de comprendre des conditions de vie des Centricois. De plus ces documents sont utiles pour les organisations souhaitant intégrer l'ADS + à leurs initiatives.

Féminisme 2.0

Le projet « Féminisme & égalité » a comme objectif d'amorcer une réflexion sur le féminisme d'aujourd'hui afin si ce mouvement peut être le moteur de nos interventions en regard de l'égalité entre les femmes et les hommes. Pour ce faire, la TCMFCQ a réalisé deux webinaires/balados pouvant alimenter notre réflexion sur le sujet.

Féminisme : toujours d'actualité ? fait un bref parcours de l'histoire du féminisme avec Madame Francine Descarries. Le webinaire a été présenté le 25 janvier 2023 avec 16 participantes. Le webinaire transformé en balado a été diffusé le 2 mars 2023 et a été écouté 29 fois depuis sa publication. Sur YouTube, le webinaire a été visionné 91 fois.

Féminisme & égalité : un match parfait ? présente les liens possibles entre le féminisme et l'égalité, pour ce webinaire la responsable avait constitué un panel formé de Mesdames Eve Champagne, directrice de Services intégrés pour l'emploi, Dominique Chevalier, directrice de Partance jusqu'en 2017 et Marie-Andrée Gauthier, coordonnatrice générale du Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec (RTRGFQ). Ce webinaire a été enregistré le 1er mars 2023 et a été écouté par 11 personnes. Le balado quant à lui a été diffusé le 4 avril 2023 et écouté 25 fois depuis sa publication. Sur YouTube, le webinaire a été visionné 28 fois.



Changement de programme

Ce programme en est à sa dernière année. En effet, le Réseau des tables régionales de groupes de femmes faisait des démarches auprès du SCF pour que celui-ci reconnaisse le travail effectué en région par les Tables pour l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. Le Réseau demandait que le soutien financier pour ces actions devienne un financement à la mission et non par projets. Finalement le SCF a créé le programme « Soutien à la mission d'organisations qui œuvrent en matière d'égalité entre les femmes et les hommes et de lutte à la violence sexuelle ».

Compte tenu de ce fait, le SCF a offert pour les groupes qui n'avaient pu terminer l'ensemble des activités prévues au plan d'action de prolonger leur entente au-delà du 31 mars 2023. La TCMFCQ a demandé un prolongement jusqu'au 30 septembre 2023. Ainsi certaines actions, prévues au plan d'action 2022-2023, se sont déroulées dans l'année financière 2023-2024.

ENTENTE SECTORIELLE EN ÉGALITÉ

Gestion de l'entente

Cette entente est à sa deuxième année et la TCMFCQ, en assure la coordination et la gestion administrative et la liaison avec les partenaires soit le SCF, ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH), la MRC d'Arthabaska, les Services intégrés pour l'emploi (SIE), le Pôle d'économie sociale et le CRDS. Rappelons que l'entente chapeaute plusieurs axes d'intervention.

Présentement la TCMFCQ, accompagnée par le SCF et le MAMH, entreprend des démarches auprès des 5 MRC du territoire pour qu'elles deviennent partenaires d'une entente sectorielle 2024-2028.

Certification égalitaire

Cet axe était sous la responsabilité de SIE et il poursuivait l'objectif d'amener les entreprises manufacturières à modifier leurs façons de faire afin qu'elles soient plus inclusives envers les femmes. Pour atteindre cet objectif, SIE a mis en place un programme de formations données par des organismes collaborateurs ainsi qu'une analyse des différentes politiques au sein des entreprises. Cette tâche a été confiée à la directrice de la TCMFCQ. Celle-ci a lu et commenté les manuels des employé.e.s, et la politique contre le harcèlement psychologique et sexuel des 6 entreprises participantes. Elle a constaté que la majorité des documents étaient écrits uniquement au masculin, elle a suggéré des formulations plus inclusives pour la rédaction des textes.

Enfin, quatre entreprises ont reçu leurs certifications lors du Panthéon de la performance de la Chambre de commerce et d'industrie Arthabaska Érable.



Soutien aux élues municipales

Lors de la première année de l'entente, la TCMFCQ en collaboration avec le MAMH avait œuvré pour que les femmes de notre région soient plus nombreuses à occuper des postes sur les conseils municipaux. Notre promotion a porté fruit puisque le nombre d'élues a augmenté de 5 % au Centre-du-Québec. Certes cette augmentation n'est pas le seul fait de la Table, mais nous y avons certainement contribué.

Formations

Être élue municipale comporte de nombreux défis et enjeux, c'est pourquoi la TCMFCQ a voulu leur offrir un soutien pour les accompagner dans leurs fonctions. Ainsi, la responsable du projet a organisé deux formations. La première s'est tenue le 25 septembre 2022. Donnée par une travailleuse du Groupe Femmes Politique et démocratie (GFPD), elle portait sur la gestion du stress. La deuxième, sur la gestion des équipes de travail, a été offerte le 31 janvier 2023. En tout 20 femmes du monde municipal ont suivi ces formations.

Diffusion du GPS

À la demande d'élues, nous avons réédité le *Guide pour un Parcours simplifié dans les instances décisionnelles* produit en 2013. Surnommé « le GPS », ce guide veut informer et renseigner les élues municipales sur leur rôle, les conditions de vie des femmes, les enjeux en condition féminine et des suggestions d'actions pour atteindre l'égalité entre les hommes et les femmes. Quarante-sept élues des MRC d'Arthabaska et de Nicolet ont reçu le GPS ainsi que 23 municipalités.

Infolettres

La responsable du dossier a rédigé 11 infolettres mensuelles envoyées 55 abonné. e. s. Elles ont été diffusées aussi via le site web dédié aux femmes élues. Les infolettres informent les élues sur les formations en cours, résument les dossiers propres aux municipalités. 55 femmes sont abonnées à l'infolettre et 114 municipalités et partenaires la reçoivent également.

Séminaire de réflexion sur la parité et l'engagement politique

La TCMFCQ, en collaboration avec le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD), organisait, le 17 février dernier, un chantier de réflexion sur les pistes d'action menant à la parité au sein des conseils municipaux. L'événement se tenait au Moulin Michel de Gentilly. Malheureusement c'était jour de tempête hivernale, seulement 3 participantes ont bravé la mauvaise température. Malgré tout nous avons pris connaissance des statistiques québécoises et centricaises de la représentation féminine au palier municipal. Par la suite, les participantes et les personnes-ressources ont discuté entre elles des moyens pour arriver à la parité dans les conseils municipaux.

En avril, nous avons tenté une reprise de l'activité, mais celle-ci a été annulée faute d'un nombre suffisant de participantes.

Un constat malheureux

Malgré tous nos efforts et de nombreuses invitations adressées aux élues, celles-ci participent peu à nos activités. Entre leur engagement politique, leur travail et leur famille, il reste peu de temps pour le ressourcement. Il faudra repenser notre offre de services pour l'année prochaine.

Analyse différenciée selon les sexes avec une perspective intersectionnelle.

Cet axe est mené en collaboration avec le Comité régional en développement social (CRDS). Nous voulons intégrer l'intégrer l'ADS+ dans les travaux menés dans le cadre de l'Alliance centricoise pour la solidarité et l'inclusion sociale.



En cours d'année, nous avons organisé deux formations auxquelles ont participé 19 personnes. Nous avons produit une fiche graphique qui permet en un seul coup d'œil de comprendre l'application de l'ADS aux initiatives. De plus, Audrey Michel du CRDS a produit et diffusé 4 capsules afin de démontrer l'intégration de l'ADS+ dans des projets concrets. Pour les visionner : <https://crds.centre-du-quebec.qc.ca/ads/>. Finalement, la directrice a formé les travailleuses pour que celles-ci soient en mesure de donner la Formation auprès des membres du CRDS.

Entrepreneuriat collectif.

L'entrepreneuriat collectif peut être une solution pour une femme qui veut à la fois gérer une entreprise et aussi contribuer au bien-être des collectivités. Créer une entreprise d'économie sociale devient alors une avenue intéressante.



Le Pôle d'économie sociale Centre-du-Québec est partenaire de notre entente en égalité afin d'offrir, aux femmes de la région, un laboratoire d'émergence pour faciliter le développement des projets en économie sociale. Ces ateliers devaient se donner au printemps. La TCMFCQ et le Pôle ont donc diffusé une campagne de promotion dans les médias sociaux. Malheureusement, après une rencontre d'information sur les ateliers auprès des femmes intéressées, celles-ci ont reporté le laboratoire à l'automne.

Recherche sur les femmes avec des limitations fonctionnelles.

L'OPHQ a fait paraître, en février 2021, un rapport dressant le portrait de femmes avec incapacités au Québec à partir des données statistiques les plus récentes. Celui-ci donne un bon aperçu des conditions de vie de ces femmes sur le plan national, mais il n'existe aucune donnée ventilée par région. Les partenaires de l'entente ont donc décidé de réaliser un portrait semblable pour le Centre-du-Québec. La TCMFCQ a confié le mandat de la recherche au Centre de recherche sociale appliquée (CRSA). Une contractuelle a été engagée pour agir comme agente de liaison entre la TCMFCQ, le comité orienteur, le CRSA et les organismes œuvrant auprès des personnes avec des incapacités. Une première réunion du comité orienteur, en juin, a permis d'établir un échéancier, des outils pour le recrutement des participantes et un outil de cueillette de données. Le recrutement des participantes se fera à l'automne 2023.

FEMMES & SANTÉ

PLAN D'ACTION POUR LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE DES FEMMES

Tout comme l'année précédente, les tables de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie et du Centre-du-Québec et le CIUSSSMCQ ont travaillé de concert pour élaborer des actions de concertation en santé et bien-être des femmes.

En 2021-2022 nous avons produit le *Portrait de santé des femmes pour les régions sociosanitaires de la Mauricie et du Centre-du-Québec* et mis en ligne la plate-forme Maëlle. Au printemps et à l'automne, nous avons diffusé sur les médias sociaux des vignettes résumant les faits saillants du portrait et nous avons entamé la promotion et la diffusion des outils promotionnels pour la plate-forme.

Comme prévu au plan d'action, le COCO (formé des deux tables, du CIUSSSMCQ et de la chargée de projet) a débuté l'organisation d'une journée de ressourcement pour les Centriciennes et les Trifluviennes. Cette journée devrait se tenir le 4 novembre à Trois-Rivières.

RÉGIE INTERNE

L'ÉQUIPE DES TRAVAILLEUSES

L'équipe des travailleuses est composée de deux travailleuses permanentes, soit Francyne Ducharme (extrême gauche) et Maryse St-Arneault (centre). À ce duo d'enfer, s'ajoutent Sophie Chabot et Julie Pressé comme contractuelles. Le tableau ci-dessus décrit les mandats de chacune.

 <p>Francyne Ducharme Directrice</p>	 <p>Maryse St-Arneault Agente de développement et aux communications</p>	 <p>Sophie Chabot Chargée de projet (« Agir pour l'avenir »)</p>	 <p>Julie Pressé Agente de soutien pour les élèves municipales (entente sectorielle)</p>
<p>Tâches :</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ Assure la gestion des ressources humaines et financières. ☞ Vois à la réalisation des actions prévues au plan d'action. ☞ Assume la coordination de l'entente sectorielle en égalité et collabore, le cas échéant aux projets en cours. ☞ Représente la TCMFCQ lors des collaborations régionales et nationales. ☞ Agis comme personne-ressource pour l'ADS+. 	<p>Tâches :</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ Développe les stratégies de communication de la TCMFCQ. ☞ Alimente régulièrement les réseaux sociaux utilisés par la TCMFCQ et les autres plateformes internet pour optimiser la promotion des activités et la visibilité de l'organisme. ☞ Effectue la mise à jour régulière des informations sur le site internet de l'organisme. ☞ Assure la logistique des différentes rencontres en regard de notre vie associative. 	<p>Tâches :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Poursuit les travaux reliés à la plate-forme rédige la plateforme de revendications et en assure le suivi auprès des membres 	<p>Tâches :</p> <ul style="list-style-type: none"> ☞ Rédige l'infolettre mensuelle dédiée aux élèves municipales ☞ Réalise les activités prévues au plan d'action ☞ Produit des documents pour outiller les élèves municipales.

FINANCEMENT

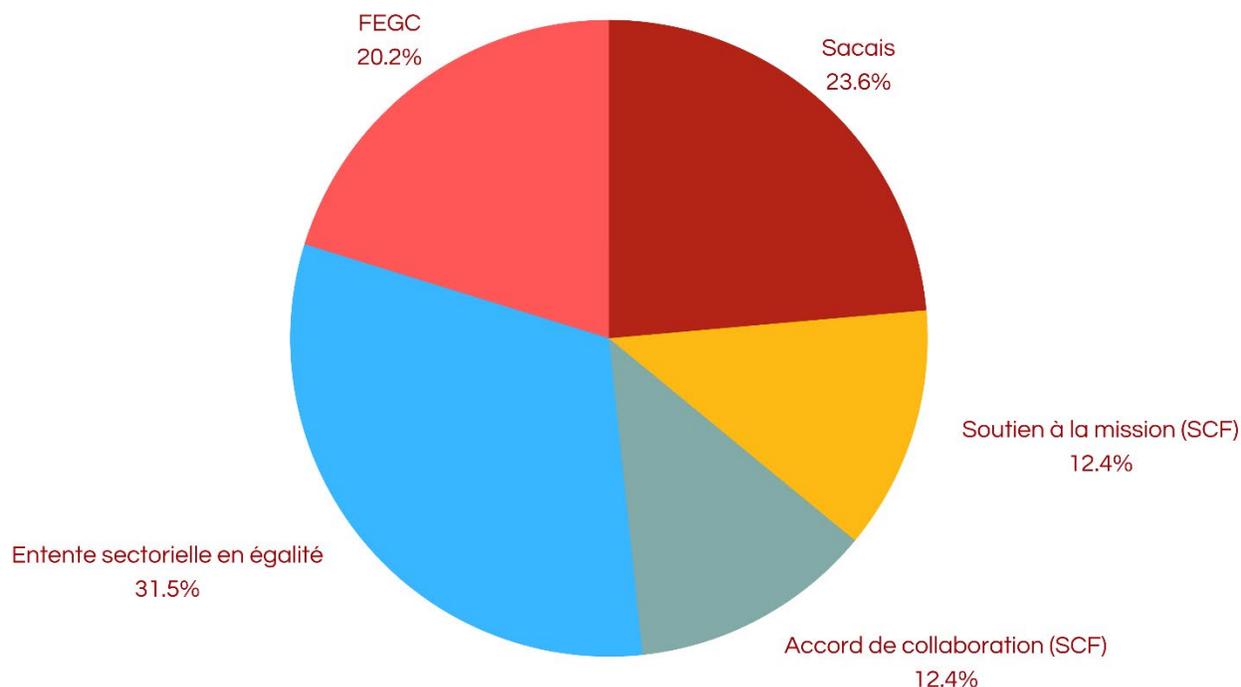
Pour réaliser sa mission en défense collective des droits, la TCMFCQ reçoit une subvention à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS).



Et même, si nous avons reçu une augmentation de notre financement de base, celui-ci demeure toujours insuffisant pour combler tous nos besoins. Conséquemment la TCMFCQ est toujours en recherche de nouveaux financements.

Tableau — autres sources de financement en 2022-2023

Secrétariat à la condition féminine	Développement de partenariat « Soutien à la mission d'organisations qui œuvrent en matière d'égalité entre les femmes et les hommes et de lutte à la violence sexuelle ».
	Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes au Centre-du-Québec
Femmes Égalité et Genre (FEGC)	Projet « Agir pour l'avenir »



MOT DE LA FIN

Tout comme les années précédentes, l'année 2022-2023 a été chargée. Beaucoup de projets en cours et de dossiers à mettre de l'avant. Et pour complexifier le tout, nous sommes (encore) en manque de travailleuses pour assurer l'entièreté du plan d'action. Heureusement que nous avons engagé des contractuelles super efficaces et performantes pour soutenir l'équipe permanente.

LES COUPS DE CŒUR

📞 Les webinaires ont toujours été pour nous un moyen pour rejoindre les Centriciennes intéressées par nos projets. Cette année, nous avons innové en transformant ces webinaires en balados pour rejoindre le plus de personnes possibles avec des résultats probants.

📞 Un des objectifs de la TCMFCQ est de favoriser la prise en compte des réalités différenciées des femmes. Pour les prendre en compte, il faut bien les connaître. C'est pourquoi, l'agente de développement et aux communications a produit et diffusé un Portrait des Centriciennes et trois fiches statistiques : la première sur l'emploi et l'éducation, la deuxième sur la pauvreté et la troisième sur les conditions de vie.



📞 La TCMFCQ a signé une deuxième entente sectorielle de développement en matière d'égalité. De plus nous avons parmi les partenaires de celle-ci des groupes communautaires ce qui nous permet de faire des avancées sur des dossiers importants à la TCMFCQ. Ainsi notre alliance avec le CRDS a permis un plus grand rayonnement et déploiement de l'ADS+ dans la région. Nous sensibilisons plus de groupes à intégrer cette analyse sur leurs initiatives.

📞 La Table depuis deux ans avait le désir d'entreprendre une réflexion sur le féminisme et l'égalité. Cette année, nous avons enfin amorcé le projet et plusieurs activités ont été réalisées. Ce projet sera finalisé en septembre 2023.

NOS COUPS DE DÉPRIME



🌀 L'équipe réduite et le roulement de personnel apportent son lot de répercussions sur les travailleuses. La crainte de ne pas fournir les livrables à temps et d'œuvrer sous pression n'est pas sans incidence sur le moral des troupes. Cette situation a un impact négatif sur leur créativité, leur faculté d'innover et conséquemment de mettre en place de nouveaux projets.



Toute cette somme de travail abattue en un an a été possible grâce à la généreuse et si précieuse implication de nos membres au sein des comités ainsi que sur le conseil d'administration. Cette année plus particulièrement compte tenu du contexte. Se sentir soutenues et encouragées nous a aidées à garder le phare. Merci à vous toutes pour votre détermination et votre conviction à œuvrer ensemble et à faire avancer la TCMFCQ.

Francyne Ducharme & Maryse St-Arneault

ANNEXE A

Qui sommes-nous ?

DESCRIPTION La TCMFCQ

La TCMFCQ est un regroupement féministe dont l'objectif principal est d'améliorer les conditions de vie des femmes, et ce, dans une perspective d'égalité entre les sexes. Elle intervient dans une pluralité de domaines tels la santé, l'éducation, la lutte contre la pauvreté et la violence, le développement social et l'accès aux instances décisionnelles.

SES PRIORITÉS D'ACTION

Travailler à l'amélioration des conditions de vie des femmes en étant un lieu de réflexion et d'action tourné vers le changement. Favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes au Centre-du-Québec ainsi qu'entre toutes les femmes. Agir pour défendre les droits de toutes les femmes afin qu'elles ne subissent plus des situations d'inégalité.

NOS VALEURS

1. Égalité

On entend par égalité entre les sexes le fait que les femmes et les hommes ont des chances égales de réaliser leurs pleins droits et leur potentiel et de contribuer à l'évolution politique, économique, sociale et culturelle de la société tout en profitant également de ces changements. Conséquemment l'égalité entraîne la prohibition de toutes discriminations envers les femmes.

2. Équité

L'équité entre les sexes est le fait d'être juste envers les femmes et les hommes. Afin d'assurer cette équité, il faut souvent adopter des mesures qui compensent les désavantages historiques et sociaux qui ont empêché les femmes et les hommes de profiter de chances égales. L'équité mène à l'égalité.

3. Solidarité

La solidarité se traduit par un sentiment d'appartenance à un groupe, à une communauté. Ceci se traduit habituellement par des liens de fraternité et de partage. Elle fait référence à un principe réciproque de soutien et de collaboration, par un effort collectif vers un but commun.

4. Justice sociale

La justice sociale implique l'engagement de la société pour compenser les inégalités vécues par certaines personnes compte tenu de leurs conditions de vie. On doit favoriser des mesures pour mettre fin aux préjudices et aux discriminations qui entravent le plein apport de ces personnes au développement de la société.

5. Engagement

S'engager suppose de prendre position et de s'impliquer afin de rendre optimales les actions entreprises par la TCMFCQ pour remplir sa mission auprès des Centricois.

6. Ouverture

Cette notion signifie de montrer de l'ouverture face aux autres en respectant ce qu'ils sont, mais aussi dans l'acceptation de leurs différences. Cela se traduit également par laisser tomber ses paradigmes pour s'ouvrir à de nouvelles réalités, en débattre et se donner des choix en fonction des possibilités récentes.



ANNEXE B

LES MEMBRES RÉGULIERS

-  CALACS La Passerelle;
-  CALACS Unies-vers-toi;
-  Centre de femmes Parmi Elles;
-  Collective des femmes de Nicolet et sa région;
-  Conseil central du Cœur du Québec (CSN);
-  Droits Devant Érable (DDE);
-  Ludolettre;
-  Maison des femmes de Drummondville;
-  Maison des femmes des Bois-Francis;
-  Maison d'hébergement La rose des vents;
-  Maison d'hébergement la Volte-Face;
-  Maison la Nacelle;
-  Partance, centre d'emploi pour les femmes;
-  Réseau des répondantes diocésaines à la condition des femmes, diocèse de Nicolet;
-  Secteur Femmes de l'Érable;
-  Services Intégrés pour l'emploi (SIE);
-  Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec (SFPPQ);
-  Syndicat des enseignantes et des enseignants du Cégep de Victoriaville (SEECV).

LES MEMBRE AFFILIÉS

-  Association des groupes d'éducation populaire autonome Centre-du-Québec (AGÉPA);
 -  Solidarité Nord-Sud des Bois-Francis;
 -  Comité d'accueil des Bois-Francis (CAIBF);
 -  Table régionale de concertation des personnes âgées Centre-du-Québec (TRCA CQ).
-